第一图书网, tushu007.com

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111266433

10位ISBN编号：7111266439

出版时间：2009-4

出版时间：机械工业出版社

作者：克雷曼

页数：259

译者：吴培冠

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

近年来，人力资源管理的教材越来越多，为什么还要翻译引进劳伦斯·克雷曼所著的《人力资源管理：获取竞争优势的工具》（原书第4版）呢？
我认为至少有两个很重要的理由。
第一，在经济全球化的今天，企业之间的竞争越来越激烈，而企业的竞争归根到底是人的竞争。
但是，人力资源管理和企业的竞争优势究竟是怎样联系起来的？
对于这个问题．本书能给出令人信服的答案．本书是按人力资源管理和企业竞争优势紧密相连这一主线去编排和撰写的。
第二，自从我国颁布实施新的劳动合同法后．很多企业感到不适应．企业人力资源部门的人员更是感到前所未有的挑战，这是因为以前他们对“依法管人”重视不够，本书的内容能帮助他们应对挑战和解释疑惑。
本书的特点之一是紧贴法律问题去对人力资源管理展开阐述，尽管讲的是美国的法律，但对我们理解依法管人的重要性，以及如何去依法管人有很大的参考价值。
从这个角度去看，本书对我国的人力资源管理具有前瞻意义。
本书既适合作为高校人力资源管理课程的教材．也非常适合作为人力资源管理从业人员的参考书。
参加本书初稿翻译的有中山大学吴培冠、张璐斐、张鸿锋、潘思波、何遥、管清玲和北京师范大学珠海分校的高永端。
各章译出初稿后，由吴培冠对全书进行复译、校对和定稿。
某些章节的翻译参考了之前版本的译法．在此对之前版本的译者表示感谢。
由于译者水平所限，翻译的信、达、雅方面仍有不尽人意之处，恳请读者批评指正。
衷心感谢机械工业出版社华章分社各部门员工为本书的翻译出版所付出的艰辛努力。

内容概要

本书是一本概论性的人力资源管理教材，全书围绕着人力资源的有效管理能够帮助企业获得持久性的竞争优势这一主题，介绍了人力资源管理实践与竞争优势相联系的模型。
对有志于成为人力资源专家的学生来说，他们将会学习人力资源管理中的关键实践，如招聘、遴选、培训以及绩效评估，他们还会了解到这些实践是怎样得以成功构建和实施的。
对有志于成为经理的学生来说，他们将要认识到人力资源对于一个组织的重要性以及了解经理在人力资源管理中的职责。
每章结尾备有联系教材内容与实际的复习题、体验练习和案例。
　本书的读者对象为：本科生、MBA学生、企业经理人员及相关从业人员。

作者简介

劳伦斯S.克雷曼(Lawrence S.Kleiman)是美国宾夕法尼亚布鲁斯堡大学商学院的管理学教授。
他1978年在田纳西大学诺克斯维尔分校获得工业，组织心理学博士学位。
在加入布鲁斯堡大学之前，他执教于田纳西大学诺克斯维尔分校，并在华盛顿特区的都市警察局、美国农业部以及新泽

<<人力资源管理>>

书籍目录

译者序教学建议前言作者简介第一篇 绪论 第1章 人力资源管理与竞争优势 学习目标 1.1 人力资源管理 1.2 谁负责开发和实施人力资源管理实践 1.3 获取竞争优势 1.4 竞争优势和人力资源管理 小结 复习题 讨论题 体验练习 参考文献第二篇 人力资源管理的挑选前实践 第2章 人力资源规划 学习目标 开篇案例：通用汽车获取竞争优势 2.1 获取竞争优势 2.2 人力资源管理的问题与实践 2.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：联邦快递公司的继任规划 参考文献 第3章 工作分析 学习目标 开篇案例：阿莫科公司获取竞争优势 3.1 获取竞争优势 3.2 人力资源管理的问题与实践 3.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：这项工作分析做得恰当吗 参考文献第三篇 人力资源管理的挑选实践 第4章 招聘求职者 学习目标 开篇案例：洛杉矶联合学区获取竞争优势 4.1 获取竞争优势 4.2 人力资源管理的问题与实践 4.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：招聘的地理区域 参考文献 第5章 挑选求职者 学习目标 开篇案例：西南航空公司获取竞争优势 5.1 获取竞争优势 5.2 人力资源管理的问题与实践 5.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：这种雇用过程合理吗 参考文献第四篇 人力资源管理的挑选后实践 第6章 雇员的培训和开发 学习目标 开篇案例：采购获取竞争优势 6.1 获取竞争优势 6.2 人力资源管理的问题与实践 6.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：在赫尔顿烘烤食品公司送面包 参考文献 第7章 雇员的工作绩效评估 学习目标 开篇案例：麦克森信息方案公司获取竞争优势 7.1 获取竞争优势 7.2 人力资源管理的问题与实践 7.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：一个“ 满意 ”评分令人满意吗 参考文献 第8章 确定薪酬和福利 学习目标 开篇案例：老乡村自助餐厅获取竞争优势 8.1 获取竞争优势 8.2 人力资源管理的问题与实践 8.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：解决一个付薪不公的两难问题 参考文献 附录8A 因素计分法评估表举例 第9章 实行生产力改进方案 学习目标 开篇案例：林肯电气公司获取竞争优势 9.1 获取竞争优势 9.2 人力资源管理的问题与实践 9.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：这种功绩工资计划有功绩吗 参考文献第五篇 受外部因素影响的人力资源管理实践 第10章 满足雇员的安全和健康需求 学习目标 开篇案例：阿普尔顿获取竞争优势 10.1 获取竞争优势 10.2 人力资源管理的问题与实践 10.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：一个关于艾滋病的案例 参考文献 第11章 海外人力资源管理的实践 学习目标 开篇案例：通用电气公司竞争优势的丧失 11.1 获取竞争优势 11.2 人力资源管理的问题与实践 11.3 经理人指南 小结 复习题 讨论题 体验练习 案例研究：塞考伯公司进入德国的决策 参考文献第六篇 结论 第12章 在人力资源管理领域中工作 学习目标 12.1 在人力资源管理领域中任职 12.2 当今人力资源专业人员所面临的主要挑战 小结 复习题 讨论题 参考文献术语表

章节摘录

第二篇　人力资源管理的挑选前实践　　第2章　人力资源规划　　2.1　获取竞争优势　　如今，美国公司在一个瞬息万变的商业环境中运作，这些变化对人力资源管理来说有着重要的含义。
为了保证管理实践对业务需要的支持，各个机构必须不断监控环境的变化，并设计相应的人力资源管理策略来处理它们。
这个把人力资源问题与组织的业务需要联系起来的程序被称为“人力资源规划”（或HR规划）。
　　人力资源规划的定义是：“一个（对组织的需要）进行识别和应答……以及制定新的政策、体系和方案来确保人力资源管理在变化的条件下持续有效的过程”。
由此可见人力资源规划的目标是：让组织可以预见其未来人力资源管理的需要；识别可以帮助它们满足这些需要的实践。
　　有效的人力资源规划能增强竞争优势，这一事实已经得到一些研究结果的支持。
研究表明，那些进行人力资源规划的公司一直比没有人做力资源规划的公司表现得更好。
现在我们来讨论一下人力资源规划活动如何增强竞争优势。
　　2.1.1　把人力资源管理实践与组织目标联系起来正如管理方面的专家苏珊·杰克逊（Susan Jackson）和兰道尔·舒勒（Randall Schuler）指出的那样，人力资源规划是“把其他所有的人力资源活动连接在一起并且把这些活动与组织的其余部分整合起来的线”。
图2.1举了一个关于公司的人力资源管理实践怎样与组织目标相整合的例子。

编辑推荐

《人力资源管理：获取竞争优势的工具（原书第4版）》的读者对象为：本科生、MBA学生、企业经理人员及相关从业人员。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com