第一图书网, tushu007.com

# <<2009GCT入学资格考试专项突破>>

## 图书基本信息

书名：<<2009GCT入学资格考试专项突破>>

13位ISBN编号：9787111270317

10位ISBN编号：7111270312

出版时间：2009-5

出版时间：机械工业出版社

作者：GCT入学资格考试专项突破编审委员会

页数：329

字数：526000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

随着工程硕士研究生教育的蓬勃发展，2001年底国家成立非全日制研究生入学资格考试研究小组，在借鉴国外研究生选拔方式的基础上，提出了改革我国非全口制硕士研究生入学资格考试的新办法。
国务院学位办工程硕士入学考试研究小组经过充分的调查研究，提出了两段制考试录取办法，定于2003年开始实施，考试大纲也随之改变。

2004年，国务院学位办对硕士专业学位研究生入学资格考试（Graduate candidate ’ Test，简称GCT）大纲进行了修订，发布了《硕士专业学位研究生入学资格考试指南（2004年版）》，适用范围除工程硕士外，还增加了农业推广和兽医专业硕士。
GCT作为国务院学位办新实行的一种考试，考试名称虽然在原来的基础上去掉了“ 工程 ”_字，但其考试对象主要还是工程硕士考生。

GCT试卷由四部分构成：语言表达能力测试、数学基础能力测试、逻辑推理能力测试、外国语（语种为英语、俄语、德语和日语）运用能力测试。
GcT试卷满分400分，每部分各占100分。
考试时间为3小时，每部分为45分钟。

外语运用能力考试所涉及的基本内容相当于四年制大学非外语专业毕业生应达到的水平，通过词汇与语法、阅读理解、完形填空等题型着重测试考生运用外语的能力。

英语考试在GCT入学资格考试中占有举足轻重的地位，而阅读理解是英语考试中的“ 重中之重 ”，该部分在整个试卷中的分值最高，而且阅读理解能力也是做好其他部分的基础。
在复习GCT入学考试中的英语时，把阅读理解作为考试的切入点可以“ 一石三鸟 ”，对于提高考生的整体英语水平具有重要的意义。
为此，我们倾力推出这本GC：T入学资格考试专项突破《英语阅读理解精粹100篇》。

## 内容概要

英语考试在GCT入学资格考试中占有举足轻重的地位，而阅读理解是英语考试中的“重中之重”。本书选材系统、全砸，与考试大纲紧密相连，具体内容涉及科学技术、经济管理、教育文化、社会生活、环境生态、政治历史、医学保健、宗教信仰、新闻艺术等诸多方面，可以让考生系统见证GCT英语阅读理解材料，强化英语背景知识，轻取阅读理解考试高分。

本书主要针对参加GCT入学考试的广大考生，同时也可以作为参加普通研究生入学考试的广大考生的自学用书。

## 书籍目录

第4版前言Unit One　科学技术类　Text 1　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析　Text 2　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析　Text 3　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 4　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 5　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析　Text 6　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 7　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 8　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 9　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 10　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 11　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 12　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 13　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 14　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析Unit Two 经济管理类　Text 1　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 Text 2　长难句剖析　全文参考译文　题目译文答案与解析 ……Unit Three 教育文化类Unit Four 社会生活类Unit Five 环境生态类Unit Seven 医学保健类Unit Eight 宗教信仰类Unit Nine 新闻艺术类

## 章节摘录

查里·贝尔4月成为麦当劳的首席执行官。
不到一个月，医生就告诉他他患了直肠癌。
在11月22日的股市交易结束之后，这家快餐公司宣布他已经辞职；该公司将需要这一年内的第三位老板。
然而，当股市开盘时，该公司的股价只是略有下降，很快又再次上扬。
麦当劳又一次显示了其在任命新老板方面的快速决断能力。
贝尔先生本人是在吉姆·坎塔卢波死于心脏病突发之后得到这一高层职位的。
当时坎塔卢波正准备在几个小时之后的麦当劳特许经销商会议上致词。
坎塔卢波在麦当劳工作过多年，在公司因为餐厅环境不卫生，服务态度差，以及人们对“垃圾食品”的不断质疑导致业绩下降之后，2003年他被从退休中召回，帮助公司进行改革。
他制定了一项在大规模营销基础上的振兴计划，并且将贝尔先生提拔为首席运营官。
坎塔卢波先生去世后，董事会很快开会确定任命贝尔先生，这位早就被公认为其继任者的44岁澳大利亚人担任这一首席职位。
这次会议从该公司的第一位非美国籍的领导人那里得到了其许诺的公司首席执行官的讲演。
然而，在短短几周之内，公司高层就不得不考虑如果贝尔先生病重无法继续工作该怎么办的问题。
也许贝尔先生也在考虑同样的问题：他向来访者介绍60岁的副总裁吉姆·斯金纳时总是称他为“掌舵高手”。
现在公司海外经营专家斯金纳先生成了公司首席执行官，主管公司美国经营业务的麦克·罗伯茨则加入董事会成为首席运营官。
罗伯茨先生是不是新的继任者呢？
也许。
麦当劳改变了主要依靠开新店发展企业的方法，而在全球推出了被认为更加健康的食品，比如沙拉和烤三明治，并且开始改进现有的31000家连锁快餐店的经营。
美国在这方面做得最好；在罗伯茨先生的努力下，美国麦当劳10月的同类销售额比一年前增长了7%。
新团队的任务就是保持其振兴计划不变，尤其是海外部分，据说在海外某些美国品牌面对着来自消费者的政治敌意。
这是一个巨大的挑战。
这种内部接任的方式是不是迎接这种挑战的最佳方式呢？
斯金纳先生和罗伯茨先生都是20世纪70年代就加入公司的资深管理人员。
最近的一些学术研究发现，内定的新老板，比如贝尔先生和现在（尚在讨论中）的罗伯茨先生，按计划接任会比草率任命一个新老板或者从外部聘请新老板效果更好。
麦当劳在高层发生一连串的不幸事件后能够平静地交接似乎清楚地证明了这一点。
即便如此，相信麦当劳上下一定还是希望不要在近期内又面临这类紧急情况。

## 编辑推荐

强大的师资阵容：领衔主讲老师具有丰富的命题研究、讲课和阅卷评卷经验；强大的GCT考试命题研究团队：确保信息的真实与及时；先进的网络学习平台：考生可以自由选择、组合课程，自主学习；互动多媒体网络课堂：与名师在线交流，有专家在线答疑。

第一图书网, tushu007.com


版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com