第一图书网, tushu007.com

# <<打造科学管理平台从不规范到规范>>

## 图书基本信息

书名：<<打造科学管理平台从不规范到规范>>

13位ISBN编号：9787111280170

10位ISBN编号：7111280172

出版时间：2009-8

出版时间：机械工业出版社

作者：刑以群

页数：176

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 前言

在一家企业创业初期，不仅受到内部各方面资源短缺的困扰，而且在外部市场上也存在着很多不确定性因素。
在这种情况下，能力和经验至关重要。
因此，在那些创业成功的企业背后，一定有一个或一群能人。
这个或这群能人，通常具有独到的眼光，能看到别人所看不到的机会；有过人的胆量，敢于做一般人不敢做的事；有坚强的毅力，能够带领群体克服各种困难，坚定不移地谋求成功；同时他们也常常拥有某种特殊的社会资本或特殊的技术或特殊的能力，使他们能够在同行竞争中脱颖而出。
一个具有“独到的眼光、过人的胆量、坚强的毅力、特殊的资源”的能人，加上一群愿意干活的人，造就了一家能够生存下来的企业。
当企业具有一定的行业地位和企业规模后，在政府、银行的支持下，有了一定成功经历的能人（企业领导人）通常不会满足于现状，而会致力于谋求企业更大的发展。
如下图所示，这时企业的发展就像人在斜坡上推球，球越滚越大，球越往上所需要的推动力也越大。

## 内容概要

本书从中国企业在由“不规范走向规范”的过程中经常遇到的管理问题出发，阐述了构建系统的管理体系的必要性和重要性，然后从理论上系统介绍了企业内部管理系统解决方案——科学管理平台理论的基本观点，对构成科学管理平台的六个体系（理念体系、目标体系、职权体系、业务体系、考核体系和报酬激励体系）的重要性、组成要素、建设和完善办法进行了理论与实践相结合的详细描述，展示了科学管理平台构建的全过程。
本书最后还讲解了科学管理平台理论与方法的具体运用，为企业运用科学管理平台理论解决企业管理问题指明了方向和方法。
本书以问题为导向、理论为基础、实践为指引，对企业管理的系统完善和提升实践提供了有效指导和帮助。

## 作者简介

邢以群 管理学博士，浙江大学管理学院教授， 浙江众成企业管理咨询公司首席管理咨询顾问 。

1964年生，1979年进入浙江大学电机系学习，1983年考入浙江大学管理系，1986年获硕士学位并留校参加工作。
1994年破格晋升为副教授，1997年获管理学博士学位并晋升为教授。
主

## 书籍目录

总序前言第一章　　问题的提出　问题1：应该从何处着手开展管理工作？
问题2：战略、文化、职权、人力资源等，到底哪个更重要？
问题3：为什么这些管理措施都没有取得应有的效果？
问题4：怎样才能形成一个自完善、自发展的管理体系？
第二章　　理论科学管理平台的提出　观点1：组织的活力来自员工的积极性　观点2：组织成员的积极性取决于其在组织中的个人目标实现程度 观点3：组织管理的要义在于创造一个利益紧密关联的管理平台 观点4：科学管理平台是由紧密关联的各体系所形成的一个系统　观点5：单纯地加强某一管理环节　，并不能取得应有的管理效果 观点6：从薄弱环节　着手改进，能最大限度地提高管理的效益 观点7：科学管理平台是一个自完善、自发展的系统第三章　方法科学管理平台的构建　第一节　统一的理念体系　一、企业理念及其重要性　二、企业文化理念的明确　三、企业文化理念梳理方法　四、长盛不衰公司的文化特点　第二节　清楚的目标体系　一、目标及其重要性　二、企业目标体系的构成　三、企业目标明晰过程　四、企业目标明晰过程中的若干问题 第三节　合理的职权体系　一、职权及其重要性　二、职权体系的构成　三、职权体系的构建　四、职权体系的完善……第四章　应用　从不规范走向规范结束语

## 章节摘录

第一章 问题的提出　　在企业的发展过程中，您是否遇到过以下一种或几种问题?如果您有以下一种或几种问题，相信阅读此书会对您大有益处。

问题1：应该从何处着手开展管理工作?　　许大伟是一家成立才两年多的策划公司的总经理助理。
这家公司的主要业务是广告、展览、礼品三大块，员工最多时有50人。
因为管理措施不到位，很多员工离开了公司，在许大伟到该公司担任总经理助理时，该公司只剩下了14名员工。

总经理之所以聘请许大伟来做总经理助理，是因为认识到员工流失在很大程度上是因为公司没有搞好内部管理，加上缺乏有效的激励措施，从而影响了员工的积极性。
总经理希望许大伟能够帮助他加强管理，改变这种局面。

许大伟上任后，感觉公司管理漏洞确实比较多，许多管理制度都是照搬别人的东西，没有做到因地制宜。
为了调动员工的积极性，许大伟首先推出了一些人力资源管理措施：开展了一个评比优秀员工的活动，出台一个“能者上、平者让、庸者下”的机制，同时针对是一家小公司的现状，强调加强团体合作。
但是一段时间下来，发现效果并不好，老员工与新员工之间的关系难以协调，相互之间不能很好地融合，部门之间也喜欢把责任推来推去。

第一图书网, tushu007.com
<<打造科学管理平台从不规范到规范>>

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com