第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理师专业技能考试冲刺>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师专业技能考试冲刺题解>>

13位ISBN编号：9787111283966

10位ISBN编号：7111283961

出版时间：2009-10

出版时间：机械工业出版社

作者：裴建国 编

页数：153

字数：240000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

为了更好地推动“企业人力资源管理师”职业培训和职业技能鉴定工作，我们根据2007年新版《企业人力资源管理师（二级）》的“国家职业资格培训教程”编写了这本《企业人力资源管理师专业技能考试冲刺题解（二级）》。
本冲刺题解按教程的章节编写了简答题、综合分析题、历年本章考过的试题及参考答案。

本题解将《企业人力资源管理师（二级）》教程中所涉及的各类有关专业技能题编入相关章节中，同时也将历年考过的试题编录在册，为参加企业人力资源管理师职业资格考试的人员提供了更多的相关知识和解题思路。

为方便考生复习备考，快速与《企业人力资源管理师（二级）》教程对照学习，本书还在题末附上了与“教程”内容对应的页码。

本题解是企业人力资源管理师二级考试人员专业技能实战冲刺阶段不可多得的一本参考书，配合《企业人力资源管理师应试题解（二级）》同时使用会收到更好的复习效果。

第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理师专业技能考试冲刺>>

书籍目录

前言
第一章 人力资源规划
一、简答题及参考答案
二、综合分析题及参考答案
三、历年本章考过试题及参考答案
第二章 招聘与配置
一、简答题及参考答案
二、综合分析题及参考答案
三、历年本章考过试题及参考答案
第三章 培训与开发
一、简答题及参考答案
二、综合分析题及参考答案
三、历年本章考过试题及参考答案
第四章 绩效管理
一、简答题及参考答案
二、综合分析题及参考答案
三、历年本章考过试题及参考答案
第五章 薪酬管理
一、简答题及参考答案
二、综合分析题及参考答案
三、历年本章考过试题及参考答案
第六章 劳动关系管理
一、简答题及参考答案
二、综合分析题及参考答案
三、历年本章考过试题及参考答案
专题技能模拟练习题
参考文献

章节摘录

第一章 人力资源规划　　一、简答题及参考答案　　2.请回答组织设计理论分为哪几类？静态、动态组织设计理论包括哪些内容？
它们的相互关系如何？
（P2）　　答：（1）组织设计理论分为静态的组织设计理论和动态的组织设计理论。
（2）静态的组织设计理论主要研究组织的体制（权、责结构）、机构（部门划分的形式和结构）和规章（管理行为规范）。
在静态组织设计理论基础上加进了人的因素，加进了组织结构设计，以及组织在运行过程中的各种问题，包括协调、信息控制、绩效管理、激励制度、人员配备及培训等，构成动态的组织设计理论。
（3）相互关系如下：　　在动态组织设计理论中，静态设计理论所研究的内容仍然占有主导地位，依然是组织设计的核心内容。
动态组织设计理论是静态组织设计理论的进一步发展，两者是相互依存的包容关系。
3.简述健全组织工作基本原则。
（P2）　　答：组织工作的基本原则是：目标一致原则、效率原则、管理幅度原则、分级原则、授权原则、职责的绝对性原则、职权和职责对等原则、统一指挥原则、职权等级原则、分工原则、职能明确性原则、检查职务与业务部门分设原则、平衡原则、灵活性原则和便于领导原则。
……

编辑推荐

其它版本请见：《企业人力资源管理师职业资格考试用书：企业人力资源管理师专业技能考试冲刺题解（2级）》

第一图书网, tushu007.com
<<企业人力资源管理师专业技能考试冲刺>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com