

<<德鲁克管理思想解读>>

图书基本信息

书名：<<德鲁克管理思想解读>>

13位ISBN编号：9787111284628

10位ISBN编号：7111284623

出版时间：2009-10

出版时间：机械工业

作者：赵曙明//杜鹏程

页数：443

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<德鲁克管理思想解读>>

### 前言

今天铸造未来彼得·德鲁克先生被誉为“现代管理学之父”，我认为这不仅是因为他在过去几十年中提出了非常多的观点，把管理学变成了一门科学，更重要的是他把管理这个范畴，灌输在整个社会的每一个角落，让社会上的每一个组织，不管是营利性组织。非营利性组织，还是政府组织，都能更有效地提升他们的功能。潜能和责任意识，让整个社会在一个更整合的范畴中可以共融发展。

。德鲁克先生有一句名言：“预测未来的最好办法就是创造未来。

”我们未来的社会将会是什么样的?不同的人。

不同的学者都曾有过描述，但是在这个范畴中，彼得·德鲁克先生给了我们很多的启示。

首先，我认识德鲁克先生是从组织的功能开始的，因为如果我们真的需要得到一个社会的和谐以及发展，我们需要很多健全的组织出现，每个组织都应该实施它极小。

有可能是一到两个非常核心的目的和使命，在得到这个使命的过程中，社会将受到一个好的影响。

同时组织也是每个人发展的平台，让个人用他们的天赋和潜能来成为一个又一个卓有成效的管理者。

所以如果要创造一个有功能性社会的话，我们需要连同卓有成效的管理者，在每个有功能性的组织中一起体现出来。

管理不仅是在今天，其实明天已经在今天开始，明天的社会需要什么，德鲁克先生在这个范畴中有他很多独特的见解。

在未来的社会中，有一个急速发展的人口变化，也就是人口老化的问题，而年轻的一代也在慢慢地相对变少。

在很多发达国家都会看到人口老化已经成为一个负面的因素，因为人口老化带来的问题就是退休金。医疗系统等一系列问题。

但是我们并没有用积极的态度来看待人口老化的问题。

在人口老化过程中，其实中间的很多人都是有经验。

有知识的群体，而在我们迈向一个知识型社会的时候，我们需要大量的有知识水平的管理者。

那么我们该怎样善用我们这一批相对听起来比较老，但是知识层面又比较广的人呢?德鲁克先生也预测在未来的20年当中，超过50岁的人有很多已经不一定常规地受聘为雇员，有可能他们中很大一部分会在一个临时。

兼职。

顾问的状态来为组织的生产力做贡献。

人与公司的关系已经不单是雇佣的关系，传统雇佣的关系可能也会慢慢被打破，人们将会追求其潜能和能力发展，用比较适合他们自己的发展方法来贡献给组织的使命。

传统的聘与被聘的关系，也将会面临一个很大的改变。

未来的社会肯定是一个知识型的社会，我们流动着的不但是资金。

人才，更重要的是很多知识都在不停地流动和更新。

过去，我们学会一件事情，拿到资料的途径有可能和现在有很大的差别，绝大部分的资讯都不一定是从他的上级那儿得到的，他们都是寻找一些公开或者是半公开的途径得到。

现在社会上流行的资讯。

资料已经非常多，每天都以三倍的量增长并为我们每天的决策提供参考，所以拿到知识。

资料就是“王”的年代可能已经过时了。

现在重要的是拿到有用的资料后变成自己的知识，并把知识转化成为一系列卓有成效的行动，这才对我们的工作最有意义。

知识是没有边界之分的，我们可以通过创新。

实践和利用企业家的精神，把我们的知识变成推动社会。

贡献社会的行为。



## <<德鲁克管理思想解读>>

### 内容概要

本书是多位作者研究成果的结晶。

他们多是我国管理学界的学者，也有来自业界的企业高管，还有一些是曾经在德鲁克先生身边学习和工作过的著名学者。

本书按照德鲁克的经典管理思想概要、创新思想与企业家精神、目标管理与企业社会责任理论、管理者自我管理与人本主义管理理论、人力资源管理理论、组织变革与管理理论，以及其他管理思想等编写顺序，对德鲁克的管理思想进行了比较全面的解读和较为深入的探讨。

本书2面彩插所用照片分别由赵曙明先生和彼得·德鲁克管理学院提供。

彩插中签名摘自德鲁克先生为彼得·德鲁克管理学院题词。

<<德鲁克管理思想解读>>

作者简介

赵曙明，管理学博士，现任南京大学商学院院长、教授、博士生导师，南京大学企业管理专业国家重点学科学术带头人，享受国务院特殊津贴，入选国家“百千万人才工程”（第一、第二层次）、教育部“跨世纪优秀人才培养计划”、江苏省“333工程”首席科学家等。  
曾获得教育部人文哲

## &lt;&lt;德鲁克管理思想解读&gt;&gt;

## 书籍目录

总序 德鲁克思想及其对我的影响序一 与大师同行序二 身为以彼得·德鲁克命名的管理学院  
的院长序三 今天铸造未来序四 影响我一生的“自我管理”前言第一部分 德鲁克管理思想概论 第1章  
德鲁克与培养卓有成效的管理者 第2章 德鲁克：现代管理的预言家 第3章 德鲁克管理思想  
的精髓 第4章 德鲁克管理哲学思想浅析 第5章 德鲁克管理思想的时尚性与经典性 第6章 实践是  
德鲁克管理学思想的核心 第7章 德鲁克的经典管理思想及其启示第二部分 德鲁克的创新思想与企  
业家精神 第8章 德鲁克的创新思想与企业家精神 第9章 德鲁克《创新与企业家精神》的思想根源  
第10章 德鲁克论企业家精神的本质 第11章 知识共享动机维度及对创新行为影响研究 第12章  
员工创新内在动力机制研究 第13章 从企业并购视角论德鲁克的知识创新管理思想 第14章 德鲁克  
的创新思想及其启示 第三部分 德鲁克的目标管理与企业社会责任理论 第15章 德鲁克的目标管理  
理论：歧义与辨析 第16章 目标管理的后现代管理思想解读 第17章 新生代员工目标管理应用分析  
第18章 德鲁克与马斯洛：目标管理与人性假设 第19章 以责任为基础的组织：德鲁克论企业社会  
责任 第四部分 德鲁克的管理者自我管理与以人为本主义管理理论 第20章 德鲁克的自我管理思想与实  
践 第21章 德鲁克“有效的自我管理”述评 第22章 德鲁克与以人为本主义管理理论 第23章 效率与  
人性的互寓：德鲁克以人为本主义管理思想的启示 第五部分 德鲁克的人力资源管理理论 第24章 德  
鲁克知识工作者管理思想述评 第25章 基于知识转化的企业知识型员工管理策略研究 第26章 德鲁克  
关于知识员工激励思想解读 第27章 我国知识员工绩效考核现状及启示 第28章 企业复杂变化环境  
下管理者领导力与发展策略研究 第29章 德鲁克CEO管理思想述评 第30章 可雇佣能力研究的演变  
与展望 第31章 德鲁克的管理主义劳资关系思想 第六部分 德鲁克的组织变革与管理理论 第32章  
新型组织：知识型企业的原形 第33章 组织模块化创新的动因分析 第34章 知识共同体的组织结构  
探析 第35章 德鲁克与非营利组织的管理 第七部分 德鲁克的其他管理思想 第36章 在服务经济中  
解读德鲁克思想 第37章 德鲁克管理思想对国内领导学研究的启示 第38章 德鲁克的营销思想及其  
启示 第39章 社会企业组织中的有效领导和有效管理

## <<德鲁克管理思想解读>>

### 章节摘录

第9章德鲁克《创新与企业家精神》的思想根源要想深入地理解德鲁克先生的一些具体管理思想和原则，必须从他的思想根源上去体会，只有这样，我们才能从“德鲁克先生说了什么”的照本宣科，上升到“德鲁克先生为什么有可能这样说”的理论研究，也就是研究他的管理思想的产生过程和动力机制。

德鲁克先生一生著作等身，写了39本专著，几百篇文章，涉及的领域从哲学、宗教、社会学、经济学、管理学，甚至到日本文化和艺术等。

我们不可能在短短的一篇文章里涉及德鲁克先生所有的著作和所有思想的根源，因此本章主要以《创新与企业家精神》为线索，试图探究德鲁克先生与“创新和企业家精神”有关的思想根源。

笔者认为，德鲁克先生的“创新与企业家精神”的思想根源至少包括以下五点：第一，德语文化的潜移默化；第二，基督教的精神；第三，社会生态学的宏大视野；第四，熊彼特和奥地利经济学派的传承；第五，管理咨询经验的滋养。

德语文化的潜移默化很少有学者从跨文化心理学的角度来解释德鲁克思想的缘起。

事实上，民族文化对一个人选择什么样的学术问题以及走什么样的学术道路有潜移默化的影响。

比如，很多留学海外，或者在国外从事管理学、心理学、社会学研究工作的华人学者们，选择的研究课题几乎都与“关系”、“面子”、社会资本和关系网络等有关系。

没有一个人能轻易地摆脱民族文化的影响，德鲁克先生也不例外。

一个人要么是自己民族文化的“囚徒”，要么是民族文化的叛逆者，很难跳出这两种命运。

## <<德鲁克管理思想解读>>

### 媒体关注与评论

德鲁克先生总是宣称他不是未来学家，不会预言未来。

他有一句名言：“如果你想了解未来，就必须创造未来。”

希望我们都充分享受接下来的岁月带给我们的机遇与挑战！——多丽丝·德鲁克彼得·德鲁克先生的遗孀德鲁克运用其独特的思维方式，从社会、历史的高度，冷峻地俯瞰和分析组织及组织管理的变迁。

这一独特的视角使其避免了一叶遮目的狭隘，从纷繁复杂的社会现象中，准确把握和预测组织发展和管理的变化。

——赵曙明 南京大学商学院院长教授博士生导师良好的思维模式和行为习惯不只是大师们的专利，只要我们善于与大师同行，我们每个人均可利用之，从工作中甚至是普通的日常生活中获益！

——席酉民 西交利物浦大学执行校长西安交大管理学教授博士生导师在管理思想史中，德鲁克已经成为一个历史名称。

我始终坚信，仍然存在着一种独特的德鲁克精神和德鲁克传统，这一精神和传统将会继续为管理学的进一步发展做出重要贡献。

——罗珉 西南财经大学企业管理研究所所长教授博士生导师对德鲁克关于21世纪管理者和领导者相关理论的吸收和借鉴，对在当前复杂变化环境下，如何形成现代管理者有效的领导方式提供了重要的参考和启示。

——陈国权 清华大学经济管理学院教授博士生导师德鲁克先生用毕生的实践履行了其“致力于改善人类生活”的使命，所以有很多人成了他的顾客，德鲁克先生的成果也正是来自于他的外部。

比使命更加重要的是实践，就像德鲁克先生倾力实践他的使命一样。

——陈春花 华南理工大学工商管理学院教授博士生导师

<<德鲁克管理思想解读>>

编辑推荐

《德鲁克管理思想解读》：解读德鲁克

<<德鲁克管理思想解读>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>