第一图书网, tushu007.com

<<培训游戏全案.创新>>

图书基本信息

书名：<<培训游戏全案.创新>>

13位ISBN编号：9787111301592

10位ISBN编号：7111301595

出版时间：2010-4

出版时间：机械工业

作者：经理人培训项目编写组 编

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

游戏，也许有人会对它嗤之以鼻，认为它是一种小孩子玩的东西，没有什么价值。
但是游戏的下列特点使得它在管理培训中占有举足轻重的地位：　游戏带来多样性，多样性是增添学习乐趣的调料　游戏带来互动，带来培训效率的提升　游戏可以使我们重拾童真，找到创新的乐趣　游戏可以帮助我们加快彼此的了解和沟通　由于游戏具有上述特点，所以我们必须认识到游戏的重要性。

于游戏中寻找乐趣，于乐趣中获得知识是本丛书的最大宗旨。
本书中的游戏具有娱乐性和学习性为一体的特点，而且内容丰富、形式多样，因此能较大限度地培养学员对课程的浓厚兴趣，调动学习积极性，全面促进他们的学习和工作。

游戏是“互动”的一种方式，互动带来效率的提升。
本书提供的“互动”或“游戏”方法可以促使学员高度地参与，提高培训的效率。

本书集中收集了创新类的游戏，通过通俗易懂的、互动性强的游戏，在最大限度上激发了学员的创新精神和创造力。

在本书的编写过程中，经理人培训项目编写组的每个人都做出了很多贡献。
他们是：罗瑜、宋薇、刘士平、王秀华、隋晓明、刘风茂、赖伟、赵宏、韩宇、白成太、刘强、孙小明、李南、杨柳、李红霞。

内容概要

创新能力需要培养。
在提高创新思维能力的方法中，游戏是最简洁、最直接也是最有效的。
本书结合现实情况，将创新类游戏分成九个小类，分别是：培养学员实践创新能力的游戏、培养学员进行多方面创新的游戏、培养学员观察能力的游戏、培养学员应对变化能力的游戏、培养学员解决问题能力的游戏、培养学员发散思考能力的游戏、培养学员运用创新思维能力的游戏、培养学员突破固有思维的游戏、培养学员逻辑思考能力的游戏。
　　本书精选的游戏能有效地锻炼学员的创新思维，帮助他们拓宽思路，使他们能够另辟蹊径地看待并解决问题。
本书是培训师和人力资源管理者必备的工具书。

作者简介

经理人培训项目编写组，经理人培训项目组隶属于北京精典传媒，它所服务过的机构包括宝洁中国、别克、毕马威会计师事务所、联合利华、吉野家、太太乐等公司。
项目组为提升国内经理人的理论与实践，从美国、德国引进了关于先进管理经验和管理方法的一系列培训课程，经理人管理培训游戏全案是该项目编写组针对经理人培训活动总结出来的，汇集了最新的和最经典的各类培训游戏，可作为培训师、人力资源管理者的工作参考用书。

<<培训游戏全案.创新>>

书籍目录

丛书序 前言 培养学员实践创新能力的游戏　游戏1——阴阳变　游戏2——“高”的较量　游戏3——装甲技师　游戏4——大怪兽挑战　游戏5——强壮“催化剂”　游戏6——雨林奇迹　游戏7——鸡蛋保卫战　游戏8——舒适公交车　游戏9——举胖子　游戏10——长江大桥　游戏11——你自己的时装秀 培养学员进行多方面创新的游戏　游戏1——龙行虎步　游戏2——体积是多少　游戏3——自我介绍　游戏4——创新的障碍　游戏5——白纸黑字　游戏6——无限创意　游戏7——赤壁之战　游戏8——跨越激流　游戏9——鱼与渔的故事　游戏10——联想大比拼　游戏11——百变创意　游戏12——疯狂创新　游戏13——巧变正方形　游戏14——怪兽　游戏15——从民俗谈起　游戏16——共享好主意　游戏17——花样百出　游戏18——美丽风景线 培养学员观察能力的游戏　游戏1——敏锐观察力　游戏2——找回自己的梨　游戏3——少女或老妇　游戏4——分田产　游戏5——图形转换　游戏6——车往哪儿开　游戏7——错位的点　游戏8——形象刺激法　游戏9——船长是何时被害的培养学员应对变化能力的游戏　游戏1——你的姓名，我的姓名　游戏2——转换左右脑　游戏3——聪明的抉择　游戏4——声东击西　游戏5——“变”的意义　游戏6——高明的推销员　游戏7——遇7便鼓掌　游戏8——“简单”的算术题　游戏9——变化是力量的源泉　游戏10——戏剧天才　游戏11——习惯≠最优　游戏12——打结的绳子　游戏13——健忘的故事大王培养学员解决问题能力的游戏　游戏1——反间谍作战　游戏2——巧破假药案　游戏3——天才剧作家　游戏4——智慧钥匙　游戏5——借东风　游戏6——十字路口　游戏7——图里乾坤　游戏8——建造楼房　游戏9——挡风玻璃上的弹孔　游戏10——作诗一首　游戏11——生日蛋糕　游戏12——玩具公司　游戏13——45分钟　游戏14——微软的智力题 培养学员发散思考能力的游戏　游戏1——密码高手　游戏2——发散推理　游戏3——关联巧记培训　游戏4——快速发散思维　游戏5——串歌名　游戏6——超级联想力　游戏7——接龙　游戏8——应答自如　游戏9——小问题难倒你　游戏10——找位置　游戏11——沙漠奇案　游戏12——提高价值　游戏13——短语接龙 培养学员运用创新思维能力的游戏　游戏1——创造力的创造　游戏2——欢乐速答　游戏3——集体创造力　游戏4——创造　游戏　游戏5——极速思维挑战　游戏6——极限创意思考　游戏7——创造力五步培训　游戏8——编故事　游戏9——抽火柴　游戏10——扑克牌分组法　游戏11——六盒冰红茶　游戏12——多多益善　游戏13——克服墨守成规的心理　游戏14——动物大会　游戏15——理想的工作环境　游戏16——婚宴上的宾客　游戏17——Take the Challenge!　游戏18——创造能力测试培养学员突破固有思维的　游戏　游戏1——“成功”之路　游戏2——改变你的习惯　游戏3——突破行为习惯　游戏4——“天才”学员　游戏5——巧断分家案　游戏6——狮蚁乔的故事　游戏7——隐藏的正方形　游戏8——九个点　游戏9——一个桔子里有多少树　游戏10——狗鱼的悲哀　游戏11——场院 培养学员逻辑思考能力的游戏　游戏1——“聪明”的海盗　游戏2——复杂的逻辑推理　游戏3——数独　游戏　游戏4——最好的问题　游戏5——失踪的一元钱　游戏6——分遗产　游戏7——博弈　游戏　游戏8——连锁逻辑问题　游戏9——考考你的逻辑能力

章节摘录

培养学员实践创新能力的游戏　　游戏1——阴阳变　　创意能力在大多数时候都不是可以凭空而生的。
要想有所创新，通常都需要对相关事物有较为深刻的了解。
从了解细节的角度来进行一些创新思维的培训，是设计本游戏的初衷。
当然，作为一个培训类游戏，它还包含了互相沟通等相关意义。
游戏规则和程序　　概述：　　这是一个培养细节分辨能力的游戏，同时还可以加强学员间的沟通。
步骤：　　1．将参加游戏的学员分成男学员和女学员两组。
如果参加学员为单一性别，则不建议采用本游戏。
2．给两组分别发布任务，男学员组需要在小组中找出一名男学员并将他打扮成女性；而女学员组需要在小组中找出一名女学员并将她打扮成男性。
3．要求两组成员不得互相沟通，并给出15分钟供他们完成任务。
4．完成任务后，由男士为女扮男装者评分；而由女士为男扮女装者评分。
5．此轮游戏完成之后，培训师宣布和第一轮同样的任务，但这次男学员组和女学员组可以和对方进行沟通，在征得对方的同意之后，由培训师安排地点，双方各派一名代表进行沟通，并说明可以互借物品。
6．这一次给出20分钟的时间，互相沟通不能超过2次，每次不能超过3分钟。
7．完成任务后，同样由两组学员互相评分，看看分数与第一轮有什么变化。
8．培训师组织大家进行相关讨论。
相关讨论

编辑推荐

创新不仅改变我们自己、改变我们的工作，同时还改变了整个世界。
积极创新，主动创新，正是每一个期望改变、渴望进步的人所追求的。
《培训游戏全案.创新（升级版）》正可以作为创新的指导。
游戏是“互动”的一种方式，互动带来效率的提升。
《培训游戏全案.创新（升级版）》提供的“互动”或“游戏”方法可以促使学员高度地参与，提高培训的效率。
中国探路者拓展体验机构强力推荐

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com