第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理师应试题解>>

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师应试题解>>

13位ISBN编号：9787111302940

10位ISBN编号：711130294X

出版时间：2010-4

出版时间：机械工业

作者：裴建国 编

页数：254

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

为了更好地推动企业人力资源管理师国家职业资格考核认证工作的开展，我们根据新版考试大纲和《企业人力资源管理师（一级）》培训教程编写了此应试题解。

为方便读者使用，本书的编排顺序完全与2010年1月出版的第2版《企业人力资源管理师（一级）》教程一致。

本书按照六大模块编写，内容包括单项选择题、多项选择题、专业技能题及其参考答案。附录部分收录了三套仿真模拟题、考试大纲，以及最新的《劳动合同法》、《就业促进法》和《劳动争议调解仲裁法》，可以帮助读者掌握考试的相关知识。

该题解比较详细地将各个模块中所涉及的考点进行了细化，方便考生练习使用，在各类题中都附有参考答案，以及与教程相对应的页码，便于考生对照教程复习。

本书由裴建国主编，惠文平、裴培、张钧、邓晓辉参加编写。

在编写过程中，编者得到了许多同行的帮助和支持，在此向为本书提供相关资料的学校及职业培训中心表示衷心的感谢。

由于时间仓促，编者水平有限，书中肯定有许多不足之处，希望有关企业人力资源管理人员及培训学校师生提出宝贵的意见和建议，以便补充改进。

内容概要

本书是根据2010年第2版“国家职业资格培训教程”《企业人力资源管理师(一级)》编写的应试题解。主要内容包括六大模块的单项选择题、多项选择题、专业技能题及其参考答案。
为方便读者使用，题解中所给出的答案后均注有页码，标明此内容在“国家职业资格培训教程”《《企业人力资源管理师(一级)》中的位置。
附录中还收录了最新的《劳动合同法》、《就业促进法》和《劳动争议调解仲裁法》，可以帮助读者掌握考试的相关内容。

本书内容实用，针对性强，是企业人力资源管理师应试人员不可多得的一本应试参考材料，同时也适合在校大学生、研究生复习考试使用。

第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理师应试题解>>

书籍目录

前言
第一章　人力资源规划
　第一节　企业人力资源战略规划
　　第一单元　战略性人力资源管理
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　　第二单元　人力资源战略规划的设计与实施
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　　能力要求
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　第二节　企业集体组织规划与设计
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　　能力要求
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　第三节　企业集团人力资本战略管理
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　　能力要求
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　　专业技能题及参考答案
第二章　招聘与配置
　第一节　岗位胜任特征模型的构建与应用
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　第二节　人事测评技术的应用
　　第一单元　沙盘推演测评法
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　　第二单元　公文筐测试法
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　　第三单元　职业心理测试
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　第三节　企业招聘规划与人才选拔
　　一、单项选择题
　　二、多项选择题
　第四节　人力资源流动管理
　　第一单元　员工晋升管理
　　一、单项选择题

二、多项选择题
第二单元　员工调动与降职管理
一、单项选择题
二、多项选择题
第三单元　员工流动率的计算与分析
一、单项选择题
二、多项选择题
专业技能题及参考答案
第三章　培训与开发
第一节　企业员工培训开发体系的构建
第一单元　员工培训开发系统的总体设计
一、单项选择题
二、多项选择题
第二单元　培训开发规划的制订
一、单项选择题
二、多项选择题
第三单元　企业培训文化的营造
一、单项选择题
二、多项选择题
第二节　创新能力培养
第一单元　思维创新
一、单项选择题
二、多项选择题
第二单元　方法创新
一、单项选择题
二、多项选择题
第三节　企业员工培训开发成果的转化
一、单项选择题
二、多项选择题
第四节　职业生涯管理
第一单元　组织的职业生涯管理
一、单项选择题
二、多项选择题
第二单元　分阶段的职业生涯管理
一、单项选择题
二、多项选择题
第三单元　职业生涯的系统管理
一、单项选择题
二、多项选择题
专业技能题及参考答案
第四章　绩效管理
第五章　薪酬管理
第六章　劳动关系管理
附录
参考文献

章节摘录

第一章　人力资源规划　　第一节　企业人力资源战略规划　　第一单元　战略性人力资源管理

一、单项选择题(每小题只有一个最恰当的答案，请将正确答案的序号填写在括号内)　　1．有关战略性人力资源管理以下提法中正确的是(　　)。

A．战略人力资源管理　　B．人力资源战略管理　　C．战略上的人力资源管理　　D．人力资源策略管理　　2．港台人力资源管理专家将“strategic”一词译为(　　)更确切。

A．战术　　B．战略　　C．策略　　D．对策　　3．战　略性人力资源管理是现代人力资源管理发展的(　　)。

A．一般阶段　　B．中级阶段　　C．更高阶段　　D．新的管理理念　　4．以下不是西方现代人力资源管理发展的历史提法是(　　)。

A．经验管理时期　B．科学管理时期　　C．现代管理时期　D．理想管理时期　　5．(　　)被称为“科学管理之父”。

A．泰勒　　B．谢尔曼　　C．雷特　　D．韦奥尔　　6．在科学管理时期，泰勒等人所倡导的是(　　)理论。

A．科学实验方法　　B．动作与时间研究　　C．动作与时间探讨　　D．科学实验研究方式

7．泰勒制不仅是一种新的科学管理方法，而且是一种(　　)的管理哲学。

A．工业心理学　　8．变革性　　C．劳动心理学．　　D．组织变革

编辑推荐

领您踏上直通车，圆您考取证书梦，备考的秘籍法宝，冲刺的得力助手。
题型与全国统一考试接轨，章节与国家培训教程一致，答案与教程页码一一对应，真题与评分标准真实再现，备考与冲刺可达快速高效。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com