

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111329268

10位ISBN编号：7111329260

出版时间：2011-5

出版时间：机械工业出版社

作者：无

页数：506

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书从人力资源对管理者、员工和公司的影响及人力资源的保障、薪酬、发展、保护等方面着手，系统地讲述了人力资源的获取、开发、激励、保留等内容。

本书关注人力资源管理方法在真实的组织环境和情境下的运用，现实主义、理解、批判和管理导向的思考始终贯穿全书。

书中还提供了丰富的案例资源、人力资源管理杂志精彩文章摘录、练习和讨论题，是理论与实践相结合的完美之作，具有很强的可读性。

<<人力资源管理>>

作者简介

作者: (美) 约翰M.伊万切维奇

## <<人力资源管理>>

### 书籍目录

出版说明

编委会

总序

导读

#### 第一部分 人力资源管理及环境的介绍

##### 第1章 人力资源管理概论

- 1.1 人力资源管理发展简史
- 1.2 人力资源管理的战略重要性
- 1.3 人力资源管理与组织效益
- 1.4 人力资源管理职能的目标
- 1.5 人力资源管理活动的主体
- 1.6 人力资源部门的运作

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用案例1-1

附录1A

注释

##### 第2章 战略人力资源管理指南

- 2.1 人力资源管理诊断模型
- 2.2 如何采取人力资源管理诊断模型
- 2.3 外部环境影响
- 2.4 内部环境影响
- 2.5 战略人力资源管理：成功的关键要素
- 2.6 人力资源管理所面临的战略挑战
- 2.7 人力资源管理诊断模型
- 2.8 令人满意的最终结果

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习2-1

应用案例2-1

注释

##### 第4章 全球人力资源管理

- 4.1 全球化的视角
- 4.2 跨国公司中的外派管理人员
- 4.3 东道国员工与全球公司
- 4.4 全球人力资源管理的法律和民族环境
- 4.5 劳动关系和跨国企业

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习4-1

应用练习4-2

应用案例4-1

<<人力资源管理>>

应用案例4-2

注释

第二部分 人力资源获取

第5章 人力资源规划与设计

5.1 人力资源规划

5.2 战略规划和人力资源规划

5.3 人力资源规划过程

5.4 人力资源信息系统

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用案例5-1

注释1

第6章 工作分析与设计

6.1 工作分析中的概念

6.2 工作分析的步骤

6.3 工作分析的作用

6.4 工作分析的主体

6.5 图表的运用

6.6 收集信息的方法

6.7 定量方法

6.8 工作描述

6.9 工作设计

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用案例6-1

应用案例6-2

注释

第7章 招聘

7.1 外部影响

7.2 被招聘者与组织的相互影响

7.3 招聘方法

7.4 现实的工作预告

7.5 招聘的替代选择

7.6 招聘的成本-收益分析

7.7 常用招聘工具

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习7-1

应用案例7-1

应用案例7-2

注释

第8章 甄选

8.1 甄选过程的影响因素

8.2 甄选的标准

<<人力资源管理>>

- 8.3 甄选的程序
- 8.4 经理人员的甄选
- 8.5 甄选决策的成本-收益分析

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习8-1

应用案例8-1

应用案例8-2

注释

第三部分 人力资源报酬

第9章 绩效评估和管理

- 9.1 运用正式评估的案例
- 9.2 评估步骤2
- 9.3 选择评估技术
- 9.4 绩效评估中的潜在问题
- 9.5 反馈面谈

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习9-1

应用案例9-1

应用案例9-2

注释

第10章 薪酬管理：概要

- 10.1 薪酬的目标
- 10.2 薪酬的外部影响因素
- 10.3 薪酬的内部影响因素
- 10.4 薪酬决定

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用案例10-1

注释

第11章 薪酬管理：问题和政策

- 11.1 个人收入的决定
- 11.2 支付薪酬的方式
- 11.3 薪酬管理中的问题

本章小结

关键术语1

复习讨论题1

应用案例11-11

注释

第12章 福利管理

- 12.1 背景1
- 12.2 法定福利计划
- 12.3 自愿提供的福利

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

- 12.4 退休收入
- 12.5 雇员服务
- 12.6 灵活的福利计划和补偿账户
- 12.7 管理一个有效的福利计划
- 12.8 对高代价的福利的总结分析

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用案例12-1

注释

#### 第四部分 人力资源开发

##### 第13章 培训与开发

- 13.1 培训和开发概述
- 13.2 培训的介绍
- 13.3 管理培训计划
- 13.4 培训的开发：教学的方法
- 13.5 管理开发：一个概括
- 13.6 发展：个人技术
- 13.7 发展：团队建设
- 13.8 培训和开发的评估

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习13-1

应用案例13-1

注释

##### 第14章 职业生涯规划与发展

- 14.1 职业生涯的概念
- 14.2 职业发展：一个保证
- 14.3 新雇用者的职业发展
- 14.4 职业生涯中期的职业发展
- 14.5 职业规划和职业路径
- 14.6 职业生涯规划方案中的问题和焦点

点

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习14-1

应用案例14-1

注释

#### 第五部分 劳资关系和安全与健康促进

##### 第15章 劳资关系和集体谈判

- 15.1 集体谈判和工会组织的形成
- 15.2 劳工立法回顾
- 15.3 工会的组织机构及其管理
- 15.4 工会组织过程
- 15.5 集体谈判

<<人力资源管理>>

15.6 未能达成协议

15.7 集体谈判合同管理

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习15-1

应用练习15-2

应用案例15-1

注释

第16章 员工纪律管理

16.1 问题员工类型

16.2 纪律管理过程

16.3 纪律处分的方式

16.4 纪律处分面谈：一种建设性的方法

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习16-1

应用案例16-1

注释

第17章 关注员工安全和健康

17.1 背景

17.2 与工作相关的突发事件和病患产生原因

17.3 安全和健康涉及谁

17.4 组织的安全和健康问题

17.5 健康问题预防：一种好方法

17.6 安全和健康措施

17.7 安全和健康规划评估

本章小结

关键术语

复习讨论题

应用练习17-1

应用案例17-1

注释



编辑推荐

由约翰 M. 伊万切维奇编著的《人力资源管理(英文版第11版)》是一本非常优秀的人力资源管理教材。主要关注三个方面的内容：(1)人力资源职能与组织竞争优势的联系；(2)着眼于向人力资源管理专家提供工具、方法和建议；(3)关注对组织绩效和伦理道德负有责任的管理者及领导者。

本书始终以人力资源诊断框架作为每章内容的核心，关注每个职能与企业经营环境、组织战略和文化的联系。

同时，本书也关注人力资源不同职能之间的匹配，追求协同效应，从而提高组织竞争优势。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>