第一图书网, tushu007.com

<<人人懂点管理心计>>

图书基本信息

书名：<<人人懂点管理心计>>

13位ISBN编号：9787111329909

10位ISBN编号：7111329902

出版时间：2011-2-1

出版时间：机械工业

作者：孟慧,李永鑫

页数：208

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<人人懂点管理心计>>

内容概要

《人人懂点管理心计》从心理学的视角对员工满意度、人员激励、领导力、沟通、压力应对、招聘及培训人才等管理工作的关键方面进行了阐述，理论与案例相结合，辅以生动活泼且发人深省的幽默插图，让读者在轻松的阅读体验中掌握重要的管理知识和技能。

“画”说心理学丛书是由优秀畅销书作者、华东师范大学心理与认知科学学院崔丽娟教授主编，联合专业作者团队为广大读者打造的心理学入门读物，本丛书图文并茂，时尚亲民，让学习和应用心理学变得生动有趣。

丛书揭秘身边小事背后的心理学原理，好玩实用，帮助你认识自己，了解他人！

如何营造奖励的心理气氛？

为什么群策群力会导致决策失败？

如何回应非语言沟通？

为什么B型人格的人更适合当领导？

如何回避绩效考核偏差的影响？

作者简介

崔丽娟，华东师范大学心理与认知科学学院应用心理学系主任，上海市社会心理学会副秘书长、常务理事。
著有《心理学是什么》、《社会心理学》、《心视窗：社会心理学通俗读本》等十多本心理学著作，其中《心理学是什么》已荣获首届教育部优秀成果奖（人文社科类）普及奖、第六届国家图书奖提名奖、第八届全国青年优秀读物一等奖、2002年全国优秀畅销书、首届知识工程推荐书目、2004年全国优秀输出版图书奖等多项殊荣，中文繁体版远销中国香港、中国台湾地区，颇受读者好评。

孟慧，华东师范大学心理与认知科学学院应用心理学系副教授，上海市社会心理学会理事及管理心理学专业委员会主任，在国内外核心期刊上公开发表了多篇学术论文，现主要从事管理心理学和人事心理学等领域的研究与教学工作。

李永鑫，华东师范大学心理学博士，河南大学教育科学学院副教授。

<<人人懂点管理心计>>

书籍目录

总序前言第1章 管理要懂心理学我们为什么而工作征服职场第2章 为什么我们不满意知觉误差让人格做主让态度说话第3章 成本与回报零？
本提高效率拿什么来激励员工怎样激励员工奖惩的艺术第4章 管理+影响＝领导领导之所以为领导好领导从这里开始坐稳第一把交椅第5章 得沟通者多助聪明人要懂沟通提升沟通指数第6章 在压力中修行重于泰山，也可以轻于鸿毛超越压力第7章 潜能是海绵里的水如何开发员工潜能——培训无规矩不成方圆培训方法大比拼发展才是硬道理第8章 21世纪什么最重要——人才得贤之道选贤之道考贤之道

章节摘录

第1章 管理要懂心理学　　我们为什么而工作　　首先，让我们来思考这样一个问题，我们为什么而工作？
是为了薪金来保障自己的生活吗？
如果是这样，那么看到电视剧中家财万贯的“富二代”时，你可否想过如果你也出生在这样富有的家庭里，你还会去工作吗？
手拿2元钱，心怀500万元的你，如果有一天真的突然中了500万元的彩票大奖，还会一如既往地努力工作吗？
问问身边的同事、朋友，也许你会发现大多数人，无论他们正在从事的是什么职业，都会思考后认真地回答：“我想我还是会继续工作。
”有人曾对教师、IT从业人员、工程师和实验室技术员等不同职业的人群做了调查，结果发现超过3／4的人表示即使他们突然得到了可靠的经济保障，不用再为了薪金而工作。
他们也会继续工作。
　　继续工作的动勺是什么？
是通过工作发展自己的能力，获得个人满足感、自信和成就感。
这些感受是工作给予人们的回报。
因此，工作的意义不仅在于给予个人经济上的保障，还在于给予个人情感和心理上的满足。
工作赋予我们一种身份和地位，使我们有存在感，工作为我们提供了不断学习的机会，并帮助我们获得有益的社会经验，还能为我们创造与不同背景的人建：茳关系的机会，满足我们被尊重和认可的需要，等等。
　　……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com