

图书基本信息

书名：<<181招你想都想不到的降成本法>>

13位ISBN编号：9787111353409

10位ISBN编号：7111353404

出版时间：2011-8

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）大卫 W.杨（David W.Young）

页数：228

译者：李霞

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

Preface译者序 中国过去一直处于世界工厂的地位，源源不断地输出价格低廉的原材料和劳动力，企业参与国际竞争的优势就是成本低，这也使得中国企业很长一段时间都只注重创收而忽略成本，公司的销售部门说得最多的就是销售今年要完成多少业绩（强调的是收入），而很少提到要实现多少利润。

造成高收入却无利润，甚至低收入高成本的现象时有发生，企业的成本管理意识非常薄弱。

本书由美国波士顿大学MBA教授大卫·W.杨和他的同事通过搜集大量的商业案例，总结汇编而成。

当然，本书虽然名为成本削减，但并不意味着就是一味地降低成本，它强调成本管理不能单纯地从减少支出角度考虑，而应该是为了建立和保持企业的长期竞争优势采取的一种措施。

它是从成本削减的方式方法出发，先后从具体削减成本的实务操作，到从战略角度思考成本削减问题，强调在考虑员工士气不受影响、产品质量不会降低、企业目标确保实现的前提下，积极寻求成功的成本管理模式，包括建立成本控制系统和控制网络。

最后介绍了成本管理的具体数据分析模式，全方位地引领我们对成本管理有一个全面的认识，并提供实务指导，对于如何从实质上降低成本、获得竞争对手不能效仿的成本优势（包括成本本身以及运营模式）以及实务操作等方面介绍得非常详细，尤其在重点方面会从不同角度多次论述（比如战略思维、固定资产等）。

开源和节流是创业成功的两个必备要素。

只有两方面都做到位，企业才能取得真正的成功。

企业要想维持生存，同时谋求发展和创新，就必须站在战略的角度，结合自己的市场定位和战略目标，充分认识所处的竞争环境，努力开拓市场，获取收入，这就是开源。

但与此同时，也必须要充分认识到成本管理的重要性。

对企业的成本从内部的人员、原材料、固定资产、业务性质、投资方面以及公司外部的竞争环境、产供销的链条等多方面进行细节操作；从会计角度、战略角度、运营角度、现金流角度等，进行全方位的整体思考：实务与理论结合，最终做到有效的成本控制。

这个看起来头绪如此繁杂，不知从何入手。

其实这也正是本书的价值所在，它条理清晰，疏而不漏，带领我们由浅入深，由易到难，逐渐建立起适合企业自身的成本管理体系，以便企业在日常运营过程中做出正确的决策，为企业在竞争市场中创造持久的竞争力。

本书的实务性操作理念很强，加以大量的成功案例辅助，是我们日常工作生活中非常便捷的指导手册，值得一读！

致中国读者 本书英文版最早由McGraw-Hill公司于2003年出版，此后，它先后被译成韩文、阿拉伯文和中文。

很高兴它能被译成中文简体字出版发行。

McGraw-Hill公司最初希望我能找出1 000种成本削减方法，但那似乎太多了，所以我建议列出100种，这个数字也是他们可以接受的。

在公司如何实现成本削减的研究接近尾声时，我最终确定了185种方法，但McGraw-Hill公司认为这本书需要一个更有趣的数字，他们要求我去掉几种方法，把数目保持在181个。

我不知道为什么181相比185来说是个更好的数字，但它就是这样来的。

我总觉得，在始于2008年的全球金融危机中，去做更多关于公司成本削减的研究是非常有意义的。

我相信很多公司都在致力于寻找新的和有用的成本削减方法。

然而，我相信即使没有更多的研究，至少本书所提供的一部分方法对于大多数读者也是有帮助的。

当然，本书所讲的“基础策略”对于迅速采取行动肯定是有益的。

不过，正如本书所讲的，最好的成本削减方案是与改善管理控制系统相关联的。

<<181招你想都想不到的降成本 >

所以，在读完最后一部分内容前，请不要放弃。

希望你从本书中受益。

大卫 W杨 于美国马萨诸塞州列克星敦 2011年7月

<<181招你想都想不到的降成本 >>

内容概要

《181招你想都想不到的降成本法》揭示了181种节省成本的好方法，并提供了世界知名企业，像IBM、英特尔、通用汽车、沃尔玛、丰田、西南航空、第一都柏林银行等实际案例，让你透过策略性的变动、巧妙的时间差控制、管理制度的调整与科技的适当应用，做全面性且长期性的成本结构修整。

《181招你想都想不到的降成本法》共分三个部分：第一部分是降成本基本功，重点讲述如何合理减少企业实际运作的各项支出：薪资、其他营运费用、间接费用、各项设备等。

快又有效！

第二部分介绍降成本进阶术，重点放在流动资本项目管理、组织结构的调整与新技术的运用。

花费最少，效益最好！

第三部分传授降成本超高招，重点锁在建立制度，将成本控制纳入企业的日常运作方式，以产生长远的影响。

除了有效且经过证实的技巧，本书亦设置了“防呆装置”，避免你在搞不清楚状况时，因为误用技巧，未蒙其利，反遭其害。

作者简介

大卫 W.杨 (David W.Young), 美国哈佛大学行政管理系统博士、中欧国际工商学院客座教授、波士顿大学管理学院会计与控制学教授、IESE商学院会计与控制学客座教授。

在波士顿大学先后担任了5年会计系主任、4年MBA会计课程主任以及3年医疗保健管理课程主任。由于其****的教学表现，他曾四次在波士顿大学威望卓著的梅特卡夫奖中获得提名并在2004年被评为“年度优秀教师”。在过去的30年中，他一直是哈佛大学的兼职教授，执教了多个高层经理和领导力课程。

曾为众多的组织提供管理控制系统设计方面的咨询业务，包括美国仲裁协会、美国连锁医院公司、密歇根州保险部、纽约市预算局、马萨诸塞州政府、泛美卫生组织以及科威特公共卫生部。他曾在IBM当过系统工程师，并任美国国际开发署驻拉丁美洲的项目经济学家。

书籍目录

致中国读者

译者序

致谢

第一部分 基本策略

第1章 解雇通知书和红桃皇后：快乐地缩小规模VS?缩减您的薪资规模

第2章 不裁员的成本削减：一些亲近雇员的成本削减方法

第3章 削减管理费用：红桃皇后的反击

第4章 固定资产也可以产生收益：战略性投资可以防患于未然

第二部分 基础项目之外

第5章 给我看看你的钱：这些利息比较贵

第6章 不再是路德派时代了：技术应用的乐趣及其带来的收益

第7章 路还很长：获取回报的投资方式还有很多

第三部分 构建成本控制系统和控制网络

第8章 简单的记账之外：设计适合自己的管理控制系统

第9章 战略定位不仅仅是辅助活动：让成本控制成为一种生活方式

附录A 资本投资基本分析

附录B 基本的成本分析

注释

参考文献

章节摘录

第一部分 基本策略 第1章 解雇通知书和红桃皇后：快乐地缩小规模VS缩减您的薪资规模
红桃皇后宣布：“砍下他们的头！”

” 薪资通常都是企业利润表上支出最大的一项，因此对于大部分准备降低成本的企业来说，很自然地就会想到从削减薪资人手。

但是在你发出解雇通知书之前，请首先慎重考虑以下两个问题： 第一，除非你的人员非常充裕，否则裁员会导致有一些工作缺少人手。

所以，如果决定裁员，那么这些工作必须重新安排。

也就是说，在裁员之前，经理人员必须自问一些问题：如果我们不再继续那些工作，可不可r27或者哪些事情是我们不需要再继续做的？

这些工作一直由谁负责的？

第二，必须要清楚，裁员不是没有代价的。

裁员后紧接着就要支付离职费或者辞退补偿金。

接下来，还会产生相关的再雇用和再培训的费用，这可能会超出早期节省下来的费用，或者在与工会谈判时，还会产生新的问题，这些都会导致未来成本的增加。

以上这些都是必须在裁员之前先行仔细考虑的问题。

鉴于第二点考虑，有些公司无论在公司运营景气与否的情况下，均执行严格的不裁员政策。

这其实并非因为它们具有高尚的情操或者悲悯的性格，而是缘于它们有一个好的经济成本策略。

举个例子，当其他航空公司纷纷宣布裁员20%甚至更多时，西南航空公司采取了一个独特的办法。

其CEO詹姆斯·帕克（JamesParker），发表了一份甚至可能让其他公司的CEO战栗的声明：我们愿意承担风险，来保障我们员工的工作，哪怕因此而导致股票下跌。

毫无疑问，这家公司也要采取降低成本的措施，但显然不是裁员。

实际上，自西南航空公司成立以来，在它近30年的成长历程中，它经历了世界能源危机、经济萧条和海湾战争，但是西南航空公司从未采取裁员的方式来降低成本。

.....

编辑推荐

《181招你想都想不到的降成本法》 经理人必读——向世界最好企业学习降成本！
基本功 + 进阶术 + 超高招 = 降成本。
防呆装置避误用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>