

<<总裁教练模式>>

图书基本信息

书名：<<总裁教练模式>>

13位ISBN编号：9787111385073

10位ISBN编号：7111385071

出版时间：2012-6

出版时间：机械工业出版社

作者：张佳明

页数：237

字数：217000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;总裁教练模式&gt;&gt;

## 前言

《总裁教练模式》不是工具书，而是一本分享书，教您做什么，我没资格，叫我老师更不必。

“师者，传道授业解惑也”，我也就是在传点“道”，其目的就是让我的经历和经验能给各位提个醒，比如我曾经在某处摔倒过，就希望你们能够引以为戒，简单之至，别无他求。

我怀揣着感召他人引发他人的生发智慧之心，一年中被排满265天，游走于机场、酒店和讲台，每天就像一名传道士，做着一件复杂而又简单，传奇而又平凡的事情。

每每让我看到学员的蜕变和成长，心里总会荡漾着快乐的水花，一圈一圈地向四周泛动，我想波澜不惊也就不过如此吧！

每个人的童年总是会让人追忆和畅想，我们的快乐会随着年龄的增长和精力的消耗而变得越来越少，儿时对待事物的简单想法渐渐变得复杂、纠结和矛盾。

这个世界你怎么做，其实并不重要，重要的是，这个世界上还有别的人存在，那么你的一言一行、一举一动就变得尤为重要。

因为，你在不断地影响着别人，也被别人影响着。

人，活着就是一种修行！

不管你是上市公司的总裁，还是刚刚创业的中小企业的老板，你都在为了一份证明而努力奋斗着，也许你因为爱情，也许你牺牲快乐，也许你不择手段。

总之，你得到了一些，也失去了一些。

既然演员只有你一个，那情节的演绎、给观众的感受也决定于你，所以，你是一切的引发！

说了这么多，我只是想表达，我愿意跟你一起，学习和分享“总裁教练模式”。

有人说它是一种强势且效果极好的管理手段；也有人说它是一个觉醒和感召他人的思想境界。

而它对于我本人来讲，更像是一本相册，在这里记录了太多我的回忆，这些年做企业的点点滴滴，我都汇聚成文字，记录在这本书里面，来分享给每一位读者。

《总裁教练模式》这本书是我从事培训行业十年以来感受最深的心得体会，在我写作这本书的时候，我一直都很感动，感动这本书中的每一个案例和蕴含在其中的力量，这种力量就像上百万的学员，像上千个客户，像我的员工，更像我的父母，我的姐姐，这些人在这些年来赋予我的太多、太多。

如果生命可以选择一种情感，我一定选择感激，感激于这股力量的延续和挥发，让我一次次地坚持在教育的先行军中。

不论我是处于高潮还是低谷，我的周围从没缺少过这样一种情感，那就是爱！

有很多人在这本书给予了很大的支持！

我虽然不能一一言谢，却希望表达这份在意和感激，如果没有这些人和这些事的出现，也许这本书也没有机会面世，即使面世也不会散发出这样的光彩。

从火凤凰的第一个员工，市场上的第一个客户，全国的第一家托管商学院，微博上的第一个粉丝，空间里的第一个留言……太多的第一个让我有了更多。

其实，再小的力量也是一种支持，而往往这种支持成就了一个人的辉煌！

在企业里，员工就像运动员一样为了获得金牌而坚持不懈，但也不可避免地会有员工像观众那掉观望或看热闹。

也会有人充当裁判指手划脚或者评论对错，那么到底为什么我们的员工创造的成果不够大，或者说拿到的金牌不够多呢？

就是因为企业中每个人的定位不够清晰，而这种定位更多取决于团队的总裁——教练。

教练的优秀取决于运动员的成就，运动员获得金牌的数量是定义一个教练好坏或者及格与否的标准。

教练最大的目标就是让运动员拿到更多的金牌，以此求得自我的证明。

可惜的是，有太多的教练却在做运动员的事，这就是企业做不大的原因，因为，只有你一个人在战斗，你缺乏创造团队的焦点，写作这本书的目标就是让总裁们都做个好教练！

此时，我坐在窗前，看着广州美丽的夜景，耳畔想起了我的火凤凰团队一次次高亢地喊出：我们承诺创造一个激情、付出、负责任的环境！

我们承诺创造一个爱、欣赏、共赢的氛围！

<<总裁教练模式>>

爱，是一种责任！  
因此，我们必须去爱．直到成伤！

## <<总裁教练模式>>

### 内容概要

《总裁教练模式》一书是张佳明先生用其在教育培训业十年的为企业总裁授课的经验，结合自身管理企业的实践，汇总而成的管理实操性极强的书籍。

同时，从目前经管类书籍中鲜有的教练型总裁定位入手，从“道”与“术”两个层面进行分别阐述。强调作为企业的领路人和管理者，如果自身的思维观念、思维方式没有发生改变，那么，给予再多高超的管理技巧和方法，恐怕也难以在企业中落地实施。

书中紧紧围绕“教练型总裁”的角色定位，从教练型总裁自身的能力培养到如何教练和建设团队，都做了较为深入的论述。

作者本人的主旨是希望通过这本书可以启发企业的领导者产生更多的思考，拓展更多的思路从而感召、引领、带动、帮助和成全更多的人。

<<总裁教练模式>>

作者简介

张佳明，中国著名团队建设管理大师  
亚洲美容界杂志《凤凰》中国区首席执行官  
2002年度中国十大培训师之一  
2005年中国企业成长五项全能教练  
2007年中国培训风云人物  
中国著名企业培训课程《浴火凤凰》创始人  
中国美容行业最具魅力的演讲大师

张佳明幽默的演讲风格，魅力的肢体语言，极具实战的课程内容征服着每一个听众。  
迄今为止演讲已达1000场次以上。  
被誉为演讲最受欢迎演讲嘉宾。

## <<总裁教练模式>>

### 书籍目录

序

#### 第一章 总裁修行

第一节 爱是一种修行

第二节 活在当下的能力

第三节 你有信念吗？

第四节 有知识之树的地方叫做“天堂”

第五节 老子教你做老板

第六节 修行，挖掘自己的最大优势

第七节 人生就是取经路

#### 第二章 总裁悟道

第一节 你是谁？

第二节 因果

第三节 天地我独行

第四节 好老板坏老板

第五节 高度决定远见

第六节 吾日三省吾身

第七节 商道即人道

第八节 木桶原理是错的

#### 第三章 总裁论道

第一节 舍得与放下

第二节 抉择

第三节 是谁谋杀了总裁

第四节 解放老板

第五节 红色文化的教练色彩

#### 第四章 总裁修炼——好老板就是好教练

第一节 收心定向

第二节 做问题的终结者

第三节 你就是刘翔

第四节 从“要我做”到“我要做”

第五节 君一亲一师

#### 第五章 总裁修术——如何教练你的团队

第一节 报应来了

第二节 有团队者得天下

第三节 从团队到军队

第四节 大爱无疆

第五节 为什么对事不对人

第六节 什么叫赢

#### 第六章 总裁的角色定位

第一节 现在，立刻、马上、就

第二节 美妙春光属于谁？

第三节 真情与感恩

第四节 人人都有发言权

<<总裁教练模式>>

第五节 榜样的力量

第六节 让每个员工都成为企业家

第七节 别让强项眯了眼

第七章 总裁驭人术

第一节 识人与选才

第二节 走进员工的心

第三节 用人用其长

第四节 育人是一项工程

第五节 留住你的“千里马”

第六节 炒鱿鱼——总裁必修课

后记

## &lt;&lt;总裁教练模式&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：一代歌后离开人世的时候，带走的是所有人的思念，为什么？

因为她的状态可以战胜所有，即使最后没有战胜病魔，但她却战胜了自己！

一个身患绝症的女人，在生命的最后一刻，依然可以站在舞台上，放声高歌生命的绝响。

这种状态，使我们震撼。

所以，任何一位总裁，都要有这么一种状态：让所有跟随你的人一看到你，就会拥有无穷的信心和力量。

总裁的状态，就是从做总裁的那一天开始就不再抱怨。

不管你多少次从梦中惊醒，无论你平添了多少白发，无论你有什么痛苦、多少郁闷，你都没有资格抱怨，而只能面带微笑。

你要用真诚的微笑和爽朗的笑声告诉你的追随者：我能行，所有的困难我都能克服！

我们能行，在所有的创业团队中，我们才是最棒的！

说到这里，我想给大家讲一个我亲身经历的小故事。

我们在总裁班课程中有一个要求：任何人的手机都不能带进会场，如果你执意要带进会场且因你的手机铃声扰乱了秩序，对不起，砸掉！

此举看似残酷，却是对其他学员的尊重，也是对自己投入时间学习的负责态度。

有一次，我在南京开设“总裁运营模式”课程，有个总裁带了她的四位副总前来参加。

进入会场前，这位总裁很配合地将手机放在场外；课间休息时，她到场外接了个电话。

再次进入会场时，她忘记把手机放在场外而且忘了关机。

于是，我刚刚讲了5分钟，手机响了。

当时，这个总裁非常紧张，手机管理员（事先从总裁班学员中选出，负责监督手机管理的人员）来到她面前，要求她交出手机。

她说，我不给。

手机管理员说，难道你忘记自己的承诺了吗？

她说，我没忘，我要自己摔！

说完，她走上讲台，先向所有学员致歉，然后举起自己的手机，狠狠地摔到了地上。

看到了吗？

这就是状态和格局。

总裁拥有积极向上的状态和勇于承担的格局，势必潜移默化地影响其团队，使团队也拥有同样的状态和激情。

曾经有许多总裁问过我这样的问题：创业初期，条件艰苦，待遇不好，却有许多人愿意跟随我；现在，企业发展壮大了，员工的待遇不知道提高了多少倍，可我却有了高处不胜寒的感觉。

这是为什么？

面对这样的问题，我要反问的是：你还有创业时的激情和状态吗？

领导力就是感召他人的能力，你将以什么样的状态影响你的团队，是一个值得各位总裁深思的问题。



## <<总裁教练模式>>

### 后记

《总裁教练模式》历时两年的准备，整整一年的创作，终于和各位总裁读者见面了。

当我写下本书这最后的文字时，内心百感交集，充满着欣喜、忐忑和感激。

可以说，创作一本书，就像孕育一个生命，当它来到这个世界的时候，作为创造者，内心的那份喜悦难以言表。

我想，这份喜悦源自于孕育的过程中对他的无尽付出和呵护。

近一年以来，我除了总裁班的授课工作，主要的精力都放在了这本书的创作当中。

记不得多少次彻夜难眠，记不得多少次昼夜难辨，写完一个章节以为是华灯初上，可是打开窗帘，看见的却是黎明的曙光。

让我更欣喜的是，创作的过程中，我本人也在不断地进行思想的激荡，让我的总裁班授课内容也更加丰满，内涵更加深刻。

每次这样精神的洗礼，让我的灵魂犹如一滴水珠，流入潺潺小溪，又投身翻滚的江河，汇入浩瀚的大海，未得喘息，就进入了更广阔的海洋。

衷心希望广大读者在阅读此书的时候，也能有这样的感受。

这本书尽管准备充分，但是我在创作中几易其稿，不断修正、完善，故创作周期才如此之长。

因为我知道，太多的总裁学友对这本书充满期待。

这也是创作此书的初衷——许多总裁学友在我的总裁班课程学习之后，都希望能有些详尽的文字可以包含我课程中的一些精华内容，以方便进行温习和巩固。

于是就有了本书的准备和起笔。

然而，当这本书问世的时候，我心中仍然忐忑不已，唯恐百密一疏，留下遗憾。

唯愿读者看完后，能够说，这本书给他在企业运营的道路上，带来了一些新的启发和思考。

那时，我方可以放下忐忑的心，在心中对自己说——终于不辱使命。

我在这里最想说的是无尽的感激和感谢，我要衷心地感谢，我的火凤凰团队中所有的兄弟姐妹们，是你们激发我的梦想，给我无穷的动力，推动我完成此书的创作。

特别感谢相识多年的王梓舟老师对本书的编辑整理工作。

更要感谢多年以来，一直支持火凤凰教育集团以及我本人的忠实的企业家伙伴们！

谢谢你们！

愿与你们携手，共同为更大的责任和使命前行！

张佳明 2012年5月于广州

## <<总裁教练模式>>

### 媒体关注与评论

媒体评论“早已注定，我只能在荆棘中采撷鲜花，但重要的是，要对胜利和信念充满执着！”

——穆里尼奥（Jose-Mourinho），世界著名足球教练“我14岁开始打念球，整整47年，别看教出许多世界级选手，可我自己连一次比赛都没打过。

——陈修聪，被誉为“世界冠军推手”，台湾资深美式台球教练“我要让我团队中的每一个人都成为‘铁榔头’！”

——郎平，号称“铁榔头”，世界十佳女排教练“我努力教导每个人：学生们可以互相帮助并成为自己最好的老师。

真正的知识来自你自己的学习并掌握的，而不是别人告诉你的。

——哈尼（Hank-Haney），著名高尔夫球世界冠军老虎，伍兹（Tiger-Woods）的教练“每个队员在团队中担当的角色各不相同，同队队员间相互比较是最糟糕的比较方法。

最好的方法是与最出色的对手进行比较，或与他们自己的过去比较。

——莱利（Pat-Riley），五支NBA冠军球队的主教练

<<总裁教练模式>>

编辑推荐

《总裁教练模式》编辑推荐：5分钟忘记自己，10分钟忘记世界；10年的亲身经验分享，30家商学院托管经验；80个城市的全国巡讲，10000名总裁的感动推荐！  
你终于知道你是谁，直到《总裁教练模式》的出现！

<<总裁教练模式>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>