

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111388548

10位ISBN编号：7111388542

出版时间：2012-7

出版时间：机械工业出版社

作者：（美）德斯勒，（新加坡）陈水华 著，赵曙明，高素英 译注

页数：498

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理(亚洲版英文版第2版)》是加里·德斯勒《人力资源管理》经典教材的亚洲版,内容包括人力资源管理的战略者角色,战略人力资源管理与人力资源计分卡,工作分析,就业计划与招聘,员工测试与甄选,面试技术,员工培训与开发,绩效管理与评估,职业生涯管理,战略性薪酬,人力资源管理中的道德、公正与公平待遇,人力资源管理趋势与展望等。

《人力资源管理(亚洲版英文版第2版)》配有大量中外人力资源管理的案例,内容丰富,叙述生动,密切联系管理实际,适用于工商管理、人力资源管理、劳动与社会保障、劳动关系等专业和MBA/EMBA教学使用,也可供企业人力资源管理实践工作者以及政府和非营利组织中的组织与人事管理人员学习参考。

<<人力资源管理>>

书籍目录

- 前言
- 致谢
- 术语表
- 第一篇 导论
- 第1章 人力资源管理概述
 - 1.1 工作中的人力资源管理
 - 1.1.1 什么是管理
 - 1.1.2 什么是人力资源管理
 - 1.1.3 为什么人力资源管理对管理者至关重要
 - 1.1.4 人力资源管理中的直线管理和职能管理
 - 1.1.5 直线经理的人力资源职责
 - 1.1.6 人力资源经理的职责
 - 1.1.7 人力资源部门的规模
 - 1.1.8 直线与职能人力资源管理功能的协调：实例
 - 1.2 变化中的人力资源管理环境
 - 1.2.1 全球化及其影响
 - 1.2.2 技术进步
 - 1.2.3 工作性质的转化
 - 1.2.4 劳动力人口结构的变化
 - 1.3 变化中的人力资源管理角色
 - 1.3.1 什么是战略规划
 - 1.3.2 什么是战略人力资源管理
 - 1.3.3 开发高绩效工作系统
 - 1.3.4 人力资源活动的外包
 - 1.3.5 高绩效工作系统
 - 1.3.6 测量人力资源管理团队的绩效
 - 1.3.7 用人力资源计分卡管理
 - 1.4 人力资源经理的专业才能
 - 1.5 人力资源管理与职业化
 - 1.5.1 人力资源资格认证
 - 1.5.2 人力资源是一种职业吗
 - 1.5.3 专业协会
 - 1.5.4 资格认证与会员水平
 - 1.5.5 人力资源专员的职业挑战
 - 1.6 人力资源与文化价值观
 - 1.6.1 孙子兵法
 - 1.6.2 韩非子：奖励与惩罚
 - 1.6.3 人力资源与宗教价值观
 - 1.6.4 马来西亚多元文化的劳动力
 - 1.6.5 民族价值观
 - 1.7 本书结构框架
 - 1.7.1 本书的基本主题
 - 1.7.2 主题的相互关联
- 本章小结
- 关键术语

<<人力资源管理>>

练习

讨论

互动

应用你的HR技能：设立人力资源部门有必要吗

体验HR：人力资源管理作为战略伙伴

洗衣公司：连续案例

.....

第2章 平等机会与法律

第3章 战略人力资源管理与人力资源计分卡

第二篇 招聘与配置

第4章 工作分析

第5章 人力资源计划与招聘

第6章 员工测试与甄选

第7章 面试候选人

第三篇 培训与开发

第8章 员工培训与开发

第9章 绩效管理与评估

第10章 职业生涯管理

第四篇 薪酬与福利

第11章 战略性工资计划

第12章 绩效工资与财务激励

第13章 福利与服务

第五篇 员工关系

第14章 人力资源管理中的道德、公正与公平待遇

第15章 集体谈判与雇佣关系

第16章 员工安全与健康

第17章 全球性人力资源管理

编辑推荐

《高等学校经济管理英文版教材:人力资源管理(亚洲版)(英文版)(第2版)》采用易读易懂的编写形式,并辅以大量案例,以提高学生对人力资源管理概念和技术的理解与掌握。

《高等学校经济管理英文版教材:人力资源管理(亚洲版)(英文版)(第2版)》针对所有管理专业的学生,而不仅仅是为未来的人力资源经理所写,聚焦于所有管理者都需承担的人力资源管理相关职责的实践与应用。

《高等学校经济管理英文版教材:人力资源管理(亚洲版)(英文版)(第2版)》的设计与出版是为读者提供上述主题所涵盖的准确、权威的相关信息,而无意于成为任何法律文件或职业参考。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>