

<<关键就几步>>

图书基本信息

书名：<<关键就几步>>

13位ISBN编号：9787111397939

10位ISBN编号：7111397932

出版时间：2012-12

出版时间：机械工业出版社

作者：郁士祥

页数：150

字数：128000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<关键就几步>>

### 前言

打算写这本书的时候，心里还是打着鼓：在时下“潜规则”在一些地方很有市场的情况下，进入职场、行走于职场的人们，还有其他的这样那样的“规则”需要遵循吗？

答案是，有。

这本书主要是写给需要依靠自己的技能进入职场、凭着过硬的本领混迹职场、依靠自己在职场的发展安身立命养家糊口的人们，希望有所助益。

静下心来时，回想自己多年的职场经历，感觉也在恍惚之间。初入职场的意气风发，接着的坎坎坷坷、波波折折，直到如今的看明世事。其间，可圈可点的经验倒是没有多少，反而多了许多失败或是失误的遗憾。

能够想到的，能够做的，就是把这些喜悦及遗憾写下来，呈现给那些尚未涉足职场和已在职场打拼的人们，权作前车之鉴。

经历所限，文字所限，草成此书，难免浅陋错谬之处多多，恳请不吝赐教。

编者

## <<关键就几步>>

### 内容概要

《关键就几步》作者为每天忙碌的职场中人把关键的几步汇集到了一起。并给予了读者详细的指导，是时候静下来好好看看这几步了！

职场发展的路程很漫长，可是关键就几步。职场发展的关键是不要让最关键的几步模糊于每天的忙碌中，一定要在关键的时刻注意走好这关键的几步。

## <<关键就几步>>

### 书籍目录

自序

关键第一步：起好步，快速进入角色

1.把握好“第一次”

把握好面试的机会

把握好初识同事的机会

把握好初处事务的机会

2.坚持就是胜利

既然决定，就不要轻易放弃

积极担事，年轻人有的是力气

苦活难事恰恰是锻炼的好机会

3.任劳任怨是发展的基础

腿勤嘴勤不吃亏

说好该说的话

任劳任怨是强者

关键第二步：加好速，力争顺势而上

4.做好自己的事

低调内敛，专注工作本身

追求精细，提升工作质量

恪守原则，严格按规办事

5.理顺关系，创造和谐氛围

服从命令，一切行动听指挥

尊重同事，谦和待人

乐于奉献，顾全大局

6.提升自我，顺势而上

定期总结，查找不足

及时充电，突破发展“瓶颈”

勇于创新，开辟工作新局面

关键第三步：不退步，一时失势沉住气

7.失势之时多思过

事出皆有因

多从自身找不足

调整好心态

8.排解情绪求化解

与领导沟通

与同事交流

找亲友倾诉

9.埋头苦干待时机

重树自信心

加倍努力

时刻准备着，机会来时不犹豫

关键第四步：跨好步，当好领导用好权

10.学会转换

心态转换

角色转换

能力转换

<<关键就几步>>

11.正确用权

正确识权

用权要审慎

用权为利他

12.处理好与上级、同级、下级的关系

服从上级，维护上级权威

尊重同级，协作共赢

依靠下属，关心下属

关键第五步：稳住步，走得长久才是福

13.阳光心态

珍惜当下的所有，知足常乐

耐得住寂寞，稳得住操守

拿得起，放得下

14.善行者远

常怀畏惧之心

手莫伸，伸手必被捉

平安，才能幸福到老

.....

## &lt;&lt;关键就几步&gt;&gt;

## 章节摘录

另一种就是靠着自己的努力，凭着真才实学，顺利通过初试初选关，进入到需要通过当面观察方能确定去留的环节。

对于第一种情况的，建议还是稍做准备。

不管是行为方面还是专门知识和技能方面，都要能够拿出些东西来，这样也可以给介绍你来的人一些面子，给准备录用你的单位一个说辞。

对于后一种情况的，那就要找找规则了。

某位求职者毕业那会儿，找工作还叫“双向选择”，既有现在的自谋职位的意思，也保留着一部分计划分配的做法。

只是这种计划分配是以“笔试+面试”的方式落实的，而且冠以“试行”之名。

与现在的考录相比较，形式略显粗糙了点，程序也稍微简单一些。

尽管如此，对于个人来说，毕业分配，或者叫毕业就业，毕竟事关终生大计，丝毫大意不得。

与现在一样，迈向就业的第一个环节是笔试。

因为是机关和事业单位的选拔，考试的内容主要是文字水平和智力测试。

通过这一环节倒是没怎么费力，他顺利地以入围的身份走到了面试这一关，也因此体验了迈入社会的“第一次”。

面试那天，在同学们的谋划下，他从着装、发型到盛放个人资料的文件袋都进行了“革新”，一改以往的书生气，显出一些“职场精神”来。

然后，他按照前日查询好的行车路线和估算的时间，提前到了应试地点。

面试室的外面已经有不少人在等候，有应试的，也有作陪的（那时候作陪的极少，如果有人作陪，反而会被招录单位认为应试者的自理能力和心理素质差而遭减分），气氛有些紧张。

因为来得早了一些，时间上倒是充裕了，心理上的压力却无形中增加不少。

随着时间的推移，面试者进进出出，好不容易累积起来的那点自信在一点点地消逝。

终于熬到了被点名招呼进场的时间，乍一进屋，感觉长长的桌子两边黑压压地坐着一大群考官。

稍微适应了一些后，偷眼瞄去，考官们个个板着面孔，严肃得吓人。

提问和作答的过程很正常。

那时候考官们的提问都很“正统”，通常是请应试者介绍个人情况，然后问一些专业问题，最后听听应试者对未来工作的设想。

所以，随着问题越来越奔向熟悉的范围，他的情绪也逐渐平静下来，回答问题的语速和思路也慢慢地清晰起来。

第一次，也是毕业就业阶段唯一的一次面试，顺利通过。

后来，随着机构和单位的撤并，也因为岗位的调整，他也参加过几次形式简单的面试，通常只是与拟接收单位的负责人见个面，双方介绍一些情况，交换一些意见，算不上严格意义上的面试；他也有幸做过面试的考官。

从考官的角度看，那些应试者，表现好的都有一致性，通常是比较谦和、有礼，仪表和举止都比较得体，回答问题能够切到要点上；表现不好的则五花八门，比如，穿着打扮和神情过于“休闲”，介绍情况时要么夸夸其谈，要么语无伦次，回答问题不得要领甚至答非所问等。

笼统地看，在面试环节赢得成功的经验，或称攻略，大致有这么几点：第一，面试前，要进行充分的准备。

所谓“磨刀不误砍柴工”，面试之前需要进行一些必要的准备：一是对自己应聘单位及岗位进行详细的了解，包括规模、职能和业务范围、工作绩效及相关要求等；二是针对应聘岗位需要，对专业知识进行简单的回顾，查阅相关背景资料，准备好答题和规划未来业务的思路；三是了解应试的具体地址和交通路径，以便掌控到达的时间。

有了充分的准备，才能处之泰然。

P4-5

<<关键就几步>>

## <<关键就几步>>

### 编辑推荐

打算写郁士祥编著的《关键就几步》的时候，心里还是打着鼓：在时下“潜规则”在一些地方很有市场的情况下，进入职场、行走于职场的人们，还有其他的这样那样的“规则”需要遵循吗？

答案是，有。

这本书主要是写给需要依靠自己的技能进入职场、凭着过硬的本领混迹职场、依靠自己在职场的发展安身立命养家糊口的人们，希望有所助益。



<<关键就几步>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>