第一图书网, tushu007.com

# <<领导梯队（应用手册篇）>>

## 图书基本信息

书名：<<领导梯队（应用手册篇）>>

13位ISBN编号：9787111444619

10位ISBN编号：7111444612

出版时间：2013-11

出版时间：机械工业出版社

作者：（美） 丹尼尔R. 托宾,玛格丽特S. 佩廷格尔

译者：徐中,李燕,胡金枫

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

# <<领导梯队（应用手册篇）>>

## 内容概要

很多大型央企、高成长企业、跨国公司、咨询培训机构都把《领导梯队》作为领导人才培养的“圣经”，要求各级领导者对照各自的领导力阶段进行学习、提升、胜任。
《领导梯队》最大的价值是提出了领导力转型六个阶段的胜任能力模型，以及每个阶段的特征和存在的主要问题。

《领导梯队》为企业提供了一个建立领导梯队的模型，就如同一栋高楼大厦的整体设计与“四梁八柱”，接下来就是室内设计与装修等操作性、具体性内容，而《领导梯队》（应用手册篇）即是《领导梯队》具体实施的操作手册。

有着85历史的美国管理协会（AMA）长期致力于管理者能力发展，全球每年通过公开课或者定制课程参加AMA研讨班的人数超过16万人。
AMA的客户经常提出两个问题：
AMA针对个人贡献者、一线经理和中层主管的能力模型是什么？

我们的组织应该如何培养员工，以便为组织的未来发展准备充足的管理人才和领导人才？

为了回答客户提出的问题，AMA经过长期的研究与实践，在本书中总结出了管理者发展目标确定、胜任能力的本质、三大类胜任能力、管理者胜任能力发展相关方的作用，以及能力发展中的专题培训、行动学习、教练辅导等多种方法，这是一个全面、实用、有效的管理者能力发展体系。
使用书中的这个模型和指南，你将能够优化你的管理开发工作的各个方面，从员工筛选到招聘再到保留人才的管理，从个人汇报关系到正式的、公司范围的管理开发项目。

第一图书网, tushu007.com


## 作者简介

丹尼尔 R. 托宾
AMA副总裁，主管教学设计与开发，作为企业学习战略方面的培训主任、咨询顾问、作者和演讲者，有30余年的实践经验。

玛格丽特 S. 佩廷格尔
AMA教学设计专家，曾任职于Novations Group、埃森哲、Decker Communications。

第一图书网, tushu007.com

# <<领导梯队（应用手册篇）>>

## 书籍目录

推荐序
译者序
前言
第1章　时刻牢记以终为始 / 1
第2章　胜任能力：把事情做好的能力 / 18
第3章　AMA管理者胜任能力发展模型：了解和管理自己 / 37
第4章　AMA管理者胜任能力发展模型：了解和管理他人 / 58
第5章　AMA管理者胜任能力发展模型：了解和管理业务 / 88
第6章　选拔具备胜任能力的人 / 123
第7章　员工发展 / 134
第8章　培训之外的管理者发展 / 151
第9章　管理者与员工之间的关系 / 166
第10章　企业领导层的角色 / 181
第11章　人力资源部的角色 / 193
第12章　培训部门的角色 / 204
第13章　管理发展的未来 / 217
附录　AMA管理者胜任能力发展模型 / 226

第一图书网, tushu007.com

# <<领导梯队（应用手册篇）>>

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com