

<<工程争端替代解决方法与裁决>>

图书基本信息

书名：<<工程争端替代解决方法与裁决>>

13位ISBN编号：9787112060818

10位ISBN编号：7112060818

出版时间：2004-2

出版时间：中国建筑书店有限责任公司（中国建筑工程工业

作者：彼得.希伯德

页数：333

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<工程争端替代解决方法与裁决>>

### 前言

近30多年来，对工程争端的关注已经在增长。

工程师或建筑师曾经根据合同实际解决了所有索赔，显示了他们各自的公正，当事人通常可以接受这种管理，但是越来越多的判决显示出其中的挑战性。

传统上，争端是通过诉讼来解决，但是这种体制还不能提供满意的结果，从而导致仲裁解决工程争端的产生。

现在总承包商把更多的施工过程分散给分包商承担的做法也造成了新的争端源，特别是涉及付款问题。

事实证明仲裁的方法解决这类争端的效率很低，因此产生了裁决和其他解决方法，作为替代途径。

其结果是通过这种探索，加上不断升温的替代争端解决方法（ADR）市场，意味着调解、调停、调停仲裁、小型审判、争端审核委员会和其他解决技术已经成为重要的解决途径。

这些思路很多最初起源于美国，并不在建筑业。

后来英国和其他地区对此也产生了兴趣。

采用替代争端解决方法技术的增长促成著者撰写本书。

我们的目的是介绍ADR和裁决的过程以及其中的细节问题，从而作为基础，以便明智地选择争端解决方法以及各种做法的实施过程。

当然我们还会简要地涉及解决争端采用的仲裁和诉讼方法的一些内容。

本书希望能够满足合同当事人和使用者的需求，同时让ADR的学生和学者对此也产生兴趣。

我们会涉及到ADR实践的范围，以及导致采用这些做法的事件。

还会涉及到一些最重要的标准合同文本，以便纵览这些方法及其原理。

## <<工程争端替代解决方法与裁决>>

### 内容概要

本书共14章，介绍了工程合同仲裁和诉讼、ADR在英国、澳大利亚和中国香港的发展、调停与调解、裁决与专家决定、争端审核委员会和争端顾问、其他形式的ADR、采用ADR解决争端的实践与法律因素、裁决与“建造”法等，从而提供了工程争端的替代解决方法（ADR）和裁决。为方便当事人明智的选择ADR及各种做法的实施过程，本书还在后几章和附录部分介绍了相关的合同文本和标准。

本书适合合同当事人使用，也可以作为ADR的学生和学者研究参考书目

## <<工程争端替代解决方法与裁决>>

### 书籍目录

第1章 工程合同：不可避免的纠纷源第2章 仲裁和诉讼：信誉不佳第3章 ADR在英国、澳大利亚和中国香港的发展第4章 调停与调解第5章 裁决与专家决定第6章 争端审核和会和争端顾问第7章 其他形式的ADR第8章 采用ADR解决争端的实践与法律因素第9章 裁决与“建造”法第10章 JCT建筑工程合同标准文本及其有关分包合同文本第11章 政府建筑工程和土木工程合同基本条件第12章 工程合同文本第13章 新工程合同文本（NEC）及其裁决人合同第14章 裁决示范规则附录1 澳大利亚标准摘要附录2 澳大利亚国防部合同摘要附录3 裁决员指定机构附录4 运输大臣与跨Severn河公共有限责任公司特许协议附录5 Woolf改革与民事程序规则参考文献案例表

## <<工程争端替代解决方法与裁决>>

### 章节摘录

各方当事人向争端当事人的高级执行官陈述问题，他们通常有一名中立主席来提供帮助。律师可以但并不必须代表当事人。

主席（可以是律师）可以提出咨询意见，介绍诉讼可能的结果，但是对当事人没有任何约束性权威。问题提交之后，执行官开始试图通过协商找出解决方法。

如果能够成功，解决方法通常采用具有法律效力的书面文件方式达成。

小型审判在概念上是个误称，因为它终究并不是真正的审判。

它通常不使用法律规定的证据，其解决程序主要是可以把一项法律争端转换回到商业问题上面。

从20世纪80年代末期到90年代初期，ADR在英国被许多组织机构引进，包括争端解决中心（CEDR）在内，但是很少取得成功。

在1995年期间，使用ADR解决了5%的工程争端，仲裁比例为38%，诉讼比例为43%，谈判的比例为13%，裁决比例为1%。

但是后来牛津Brookes大学的数据认为仅仅有4%的争端选择ADR。

在这种调查报告上终于见到了工程专业人士对诉讼和仲裁的批评。

虽然这还不是指责诉讼和仲裁，但是在ADR能够被认为不仅仅是一种“初步治疗方法”之前，建筑业的思维方式需要有一个巨大的转变。

在裁决问题上的巨大转变已经被HGCRA带来了。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>