第一图书网, tushu007.com

<<国际工程索赔>>

图书基本信息

书名：<<国际工程索赔>>

13位ISBN编号：9787112098439

10位ISBN编号：7112098432

出版时间：2008-6

出版时间：中国建筑工业出版社

作者：陈勇强，张水波　编著

页数：318

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

国际工程索赔是国际工程项目管理水平的综合体现，是一门跨学科的专业知识。
本书以国际工程索赔的处理流程为主线，系统地论述了国际工程索赔的理论和相关基本概念；以FIDIC合同条件为例，论述了索赔的合同依据；对索赔基础工作——组织保障和文档资料的管理作了专题论述；深入分析了工期索赔和费用索赔的模型和计算方法；给出了索赔报告的一般编写结构和编写技巧；对索赔争端解决替代方式和最终解决途径——仲裁进行了详细的介绍。
书中专门分析了国际工程索赔常见的典型索赔问题，大量引用了国际工程实践中的真实索赔案例。
本书可以作为高等学校工程管理及相关专业学生的教材，也可供从事国际工程管理的专业人员在工作中参考学习。

第一图书网, tushu007.com

<<国际工程索赔>>

书籍目录

第一章 绪论 第一节 国际工程概述 第二节 国际工程索赔概述 第三节 国际工程索赔分类方法 第四节 国际工程索赔的意义 复习思考题第二章 国际工程索赔的依据 第一节 国际工程索赔的主要依据 第二节 国际工程合同解释 第三节 国际工程常用合同范本 复习思考题第三章 FIDIC合同条件及其索赔条款解析 第一节 FIDIC及其合同条件介绍 第二节 1999版FIDIC合同条件的条款结构分析 第三节 1999版FIDIC施工合同条件的变更与索赔条款解析 第四节 1999版FIDIC其他合同条件的变更与索赔条款解析 复习思考题第四章 国际工程索赔组织管理与程序 第一节 国际工程项目管理组织结构 第二节 国际工程合同管理组织结构 第三节 国际工程索赔组织管理 第四节 国际工程索赔程序 第五节 国际工程索赔管理的一种思路 复习思考题第五章 国际工程工期索赔 第一节 国际工程工期索赔概述 第二节 国际工程工期索赔计算方法 第三节 共同延误责任归属原则与浮动时间归属问题分析 第四节 P3软件在国际工程工期索赔中的应用 复习思考题第六章 国际工程费用索赔 第一节 国际工程报价与费用索赔 第二节 国际工程索赔费用的构成及分析 第三节 国际工程费用索赔计算原则与计价方法 第四节 国际工程工效降低的费用索赔计算方法 复习思考题第七章 国际工程常见典型索赔问题 第一节 现场条件变化引起的索赔 第二节 工程变更引起的索赔 第三节 加速施工引起的索赔 第四节 物价调整与汇率变化索赔 第五节 工效降低引起的索赔 第六节 暂停施工或终止合同引起的索赔 复习思考题第八章 国际工程索赔基础文档管理 第一节 国际工程合同文档管理 第二节 国际工程基础文档管理 第三节 国际工程索赔英文信函写作 复习思考题第九章 国际工程索赔报告与索赔谈判 第一节 国际工程索赔报告的主要内容 第二节 国际工程索赔报告的编写 第三节 国际工程索赔报告参考样例 第四节 国际工程索赔报告的评审与反索赔 第五节 国际工程索赔谈判 复习思考题第十章 国际工程索赔争端解决替代方式 第一节 国际工程争端解决方式 第二节 DRB与DAB 第三节 其他国际工程争端解决替代方式 第四节 争端解决替代方式在国际工程中的相关规定 复习思考题第十一章 国际工程索赔仲裁 第一节 国际工程仲裁概述 第二节 国际工程仲裁相关规定与法律适用 第三节 国际仲裁机构与仲裁规则 第四节 国际工程索赔仲裁案例 复习思考题第十二章 国际工程索赔综合案例 第一节 某大型国际水利工程索赔案例 第二节 某大型国际石油EPC总承包项目索赔案例参考文献

章节摘录

第四章　国际工程索赔组织管理与程序　　国际工程索赔的组织管理与索赔处理应遵循的程序是国际工程索赔管理的另外两个重要内容．本章以一个大型国际EPC总承包项目为例，分析了国际工程项目组织结构、合同管理组织结构及其与索赔组织管理的关系，进而提出了全员、全过程处理索赔问题的理念，介绍了国际工程索赔的一般处理程序。
最后，本章结合作者的实践经验给出了一个国际工程索赔处理的新思路。
第一节　国际工程项目管理组织结构　　组织的含义可以从不同角度去理解，古今中外的管理学家也对此作出了各种不同的解释。
被称之为现代管理理论“鼻祖”的巴纳德（C．I．Barnard）将组织定义为“有意识地加以协调的两个或两个以上的人的活动或力量的协作系统”。
著名管理学家布朗（A.Brown）认为，组织是为了推进组织内部各成员的活动，确定最好、最有效的经营目的，最后规定各种成员所承担的任务及各成员间的相互关系。
他认为组织是达成有效管理的手段，是管理的一部分，管理是为了实现经营的目的，而组织是为了实现管理的目的。
也就是说，组织是为了实现更有效地管理而规定各个成员的职责及职责之间的相互关系。
要使管理工作有效，建立一个健全的组织结构是至关重要的。
因为，组织结构形成一种决定所有各级管理人员职责关系的模式。
组织职能的目的是设计和维持一种职务结构，以便人们能为实现组织的目标而有效地工作。
组织设计是对组织体系的结构安排进行的创新性安排，对管理效率高低有极大的影响。
组织结构的设计要职责分明，使每一个单位和个人都知道应该做什么，谁对什么结果负责；应能排除由于工作分配混乱和多变所造成的故障，并能提供反映和支持其目标的决策沟通网络。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com