

<<面试教程>>

图书基本信息

书名：<<面试教程>>

13位ISBN编号：9787113089009

10位ISBN编号：7113089003

出版时间：2008-5

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳 编

页数：230

字数：430000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<面试教程>>

内容概要

本书具有以下特点： 第一，全面性。

本书内容涵盖了公务员面试的各方面要素，提供了包括面试的特点、面试的形式、面试的实施、面试准备及应对策略在内的整个公务员面试解决方案。

同时还加入了心理素质测评的内容。

此书不仅适用于参加公务员录用考试面试的考生，同样适用于党政领导干部选拔的面试、竞争上岗、求职就业等各种面试的人员。

可以说是一本面试攻略全书。

第二，实用性。

本书提供模拟场景，讲述面试中应注意的各种问题，使考生的实战技巧在较短的时间内得到提高。同时，书中大量的具体案例为考生抛砖引玉，使考生能丰富视野，开阔思路，厚积薄发。

第三，时效性。

本书收集了大量2008年各地最新的面试真题，全方位、多角度地触发对命题的理解，使考生能最快地把握最新信息，紧跟社会发展。

第四，针对性。

本书在总结面试经验和教训的基础上，突出了面试方法技巧、面试心理准备及面试实践环节，通过典型试题的实践剖析和情景化的模拟训练有效地提高面试者的应考能力。

面试是成为公务员最后一道需要迈过的门槛，有了本书的帮助，相信考生能在面试前做好充分的准备。

一书在手，赢在起点，模拟备战，定操胜券！

<<面试教程>>

作者简介

朱庆芳，原中国人事科学研究院研究员，学术委员会主任，原常务副院长。多年从事人事与人才科学研究，主编《中国公务员管理实务》《中国现代人事管理系列全书》《领导干部选拔任用工作实务》《全国公开选拔党政领导干部考试丛书》《国家公务员录用考试指导丛书》等多部公务员

<<面试教程>>

书籍目录

第一部分 面试必知 第一章 面试概述 第一节 面试的含义和测评要素 第二节 面试的特点和基本形式 第二章 面试的实施 第一节 面试命题的基本原则和要求 第二节 面试命题的基本程序和方法 第三节 面试的题型设计 第四节 面试的最新命题发展趋势 第三章 心理素质测评 第一节 心理素质测评综述 第二节 心理素质测评分类举例

第二部分 面试策略 第一章 面试前的有效准备 第一节 心理准备 第二节 形象的准备 第三节 信息准备 第四节 内容准备 第二章 面试中的应对策略 第一节 面试中的基本礼节 第二节 应对主考官“非常规”行为的办法 第三节 面试中的禁忌 第三章 典型试题实践剖析 第一节 结构化面试应对分析 第二节 无领导小组讨论面试分析 第三节 常见情景模拟面试 第四节 答辩分析 第五节 演讲答辩方略

第三部分 真题荟萃 公务员录用考试面试真题 2008年1月全国人大环境与资源保护委员会公务员录用考试面试真题 2008年1月外交部公务员录用考试面试真题 2008年2月中共中央纪律检查委员会公务员录用考试面试真题 2008年2月商务部公务员录用考试面试真题 2008年2月宁夏回族自治区国家税务局公务员录用考试面试真题 2008年2月天津市统计局公务员录用考试面试真题 2008年2月福建省邮政管理局公务员录用考试面试真题 2008年2月上海市出入境边防检查总站公务员录用面试真题 2007年7月广东省公务员录用考试面试真题 2007年7月江苏省公务员录用考试面试真题 2007年6月上海市公务员录用考试面试真题 2007年3月浙江省公务员录用考试面试真题 2007年1月辽宁省国家税务局公务员录用考试面试真题 A省公务员录用考试面试试题 B省公务员录用考试面试试题 C省公务员录用考试面试试题 D省公务员录用考试面试试题 E省公务员录用考试面试试题 中央、国家机关公务员录用考试心理素质测评题目 公开选拔领导干部面试真题 某省公开选拔副厅(局)级领导干部面试试题 某省公开选拔副厅级领导干部面试试题 某省公开选拔省妇联副主席面试试题 某自治区公开选拔副厅级领导干部面试试题 某县公开选拔副局级领导干部面试试题 干部竞争上岗面试真题 某省监狱管理局机关处级职位竞争上岗面试试题 某省省委政法委机关副处级领导职位竞争上岗面试试题 某省民政厅处级职位竞争上岗面试试题 某省水利厅处级职位竞争上岗面试试题 某省省政府法制办公室处级职位竞争上岗面试试题 某省公安厅正、副处级领导职位竞争上岗面试试题 某省卫生厅正、副处级职位竞争上岗面试试题 ……

第四部分 模拟训练附录

<<面试教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>