

<<仓储与配送管理>>

图书基本信息

书名：<<仓储与配送管理>>

13位ISBN编号：9787113089573

10位ISBN编号：7113089577

出版时间：2008-7

出版时间：中国铁道出版社

作者：周盛世 主编

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<仓储与配送管理>>

前言

人类社会已经迈入21世纪。

追溯上个世纪，管理理论与实践得到了飞速发展，研究领域不断拓宽，从初期的经验管理到后期的科学管理，从工业化时代的规模经营管理到信息化时代的基于信息基础的企业再造，从注重等级和控制的“金字塔”式组织模式到基于网络和知识的“柔性”组织模式，这些，无论是在管理的理论、思想观念和技术方法上，还是在管理实践上都发生了巨大变化。

在我国实施改革开放政策以来，社会各界掀起了一浪高过一浪的管理热潮，管理学界相继发生了一系列重大的变革。

1994年教育部批准在9所重点高校试点举办工商管理（MBA）硕

<<仓储与配送管理>>

内容概要

在我国，现代物流业的发展已引起政府、企业界和学术界的高度重视，成为我国国民经济的重要产业部门和新的经济增产点。

国外发达国家的实践经验表明，现代物流对地区经济的发展有极大的促进作用。

加快发展现代物流业，是改善区域经济发展结构，转变经济增长模式，实现社会经济自然协调发展的迫切需要，有利于全面提高我国企业的质量和效益，优化资源配置，改善投资环境，增强企业竞争力。

仓储与配送活动是商品流通乃至社会再生产过程中不可缺少的，是现代物流体系中的重要环节。

对于企业来说，如何提高仓储工作效率，降低仓储配送成本，从根本上提高物流管理水平，是每个企业都必须面对和解决的问题。

现代物流中的仓储和配送作业管理在整个物流活动中有着重要的作用，它能充分体现物流为实现企业降低成本、为客户提供满意服务创造自身价值的企业战略目标的巨大作用。

随着我国市场经济的不断深化和发展，现代仓储和配送管理的地位发生了深刻的变化，在企业经营、政府监管、提高经济运行质量和优化资源配置等方面发挥了越来越大的作用，仓储和配送整合一体化的发展格局已经形成。

仓储与配送管理教材主要是供本科和高职类专科院校物流管理专业的学生使用，也可供企业物流相关作业人员的学习和培训使用。

本书从仓储和配送全过程的角度出发，对现代仓储和配送管理进行论述，注重理论与实践相结合，理论简单适用，实践操作细致明了，并以具体案例加以说明。

<<仓储与配送管理>>

书籍目录

第一章 仓储管理概述 第一节 仓储业发展概述 第二节 仓储概述 第三节 仓储管理 思考题第二章 仓储技术与设备 第一节 仓储系统概述 第二节 货架与月台技术 第三节 搬运与输送设备 第四节 自动化立体仓库 思考题第三章 库存管理 第一节 库存概述 第二节 库存管理的含义、目标及评价指标 第三节 库存管理方法 思考题第四章 仓储成本管理 第一节 仓储成本的构成 第二节 仓储成本的计算 第三节 仓储成本分析与控制 思考题第五章 仓储管理绩效评价 第一节 概述 第二节 仓储绩效评价指标体系 第三节 仓储管理绩效评价指标分析 第四节 提升仓储管理绩效的方法 思考题第六章 配送概述 第一节 配送的产生与发展 第二节 配送的含义与特点 第三节 配送的分类 第四节 配送中心规划资料的分析 思考题第七章 配送系统模式 第一节 配送的功能 第二节 配送网络 第三节 配送模式 思考题第八章 配送的运作 第一节 概述 第二节 进货作业 第三节 拣货作业 第四节 补货作业 第五节 配货作业 第六节 送货作业 思考题第九章 配送的组织与管理 第一节 制定配送计划的方法 第二节 配送路线与车辆调度 第三节 配送的质量管理 第四节 配送组织与经营管理 思考题第十章 配送成本管理 第一节 配送成本的构成 第二节 配送成本的核算 第三节 配送成本控制与分析 第四节 配送成本控制的策略 第五节 配送成本控制的方法 思考题参考文献

章节摘录

五、物流管理绩效评价1.评价指标的选取绩效考核面临的第一个问题就是如何选择评价指标。选取物流企业绩效评估指标，经历了从单一指标到多维指标的发展过程。

企业经营者关注生产运作中的物料管理职能的绩效评价，开始于20世纪80年代，但由于其业务单元或组织的目标缺乏联系，多个目标之间可能存在冲突，学者们试图用多指标来评价物流绩效，将绩效定义为七个维度：效果、效率、质量、生产率、工作质量、创新和利润率。

有学者将实体分销的效果定义为分销计划满足客户的程度，注意到了客户要求的满足是评价物流服务质量的重要方面。

物流

<<仓储与配送管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>