第一图书网, tushu007.com

<<面试教程>>

图书基本信息

书名：<<面试教程>>

13位ISBN编号：9787113098940

10位ISBN编号：7113098940

出版时间：2009-5

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳 编

页数：220

字数：448000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

公务员红宝书2010升华版系列丛书有以下特点：　　严谨　严格按照最新公务员录用考试大纲的要求编写，在潜心研究历年公务员录用考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化，并由著名专家对命题趋势做出权威解读。
　实用 结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理，使应试者能系统准确地掌握相关知识，迅速捕捉考试要点；所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解；体系完整、功能齐全、特色鲜明，适合不同应试者的考试需求。
　全面　在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步，使应试者在内容上能把握最新信息，紧跟社会形势；对“2009年两会热点”、“党的十七届三中全会”等最新时政热点进行了重点阐述，并编制了相关习题。
　创新　在传授相关知识的同时，有意识地向应试者提供解题的一把钥匙，针对不同的题型演示答题步骤和技巧，培养应试者分析问题、解决问题的能力，并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。
　兼容　在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上，全面综合展示了各地区的相关考试信息，在注重最新考试变化的同时，兼顾了中央和地方公务员考试的需求，可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

朱庆芳，原中国人事科学研究院研究员，学术委员会主任，常务副院长。
多年从事人事与人才科学研究，主编《中国公务员管理实务》《中国现代人事管理系列丛书》《领导干部选拔任用工作实务》《全国公开选拔党政领导干部考试丛书》《国家公务员录用考试指导丛书》等多部公务员与

<<面试教程>>

书籍目录

致读者第一部分　面试必知　第一章　面试概述　第一节 面试的含义和测评要素　第二节 面试的特点和基本形式　第二章　面试的实施　第一节 面试命题的基本原则和要求　第二节 面试命题的基本程序和方法　第三节 面试的题型设计　第四节 面试的最新命题发展趋势　第三章　心理素质测评　第一节 心理素质测评综述　第二节 心理素质测评分类举例第二部分　面试策略　第一章　面试前的有效准备　第一节 心理准备　第二节 形象准备　第三节 信息准备　第四节 内容准备　第二章　面试中的应对策略　第一节 面试中的基本礼节　第二节 应对主考官“非常规”行为的办法　第三节 面试中的禁忌　第三章　典型试题实践剖析　第一节 结构化面试应对分析　第二节 无领导小组讨论面试分析　第三节 常见情景模拟面试　第四节 答辩分析　第五节 演讲答辩方略第三部分　真题荟萃　公务员录用考试面试真题　2009年2月国税系统公务员录用考试面试真题　2009年2月国家知识产权局公务员录用考试面试真题　2009年2月最高人民法院公务员录用考试面试真题　2009年2月国家海关公务员录用考试面试真题　2009年2月广州市公务员录用考试面试真题　2009年2月天津市国税系统公务员录用考试面试真题　2009年1月四川省警察录用考试面试真题　2009年1月湖北省招警公务员录用考试面试真题　2008年6月重庆市公务员录用考试面试真题　2008年6月广东省公务员录用考试面试真题　2008年5月陕西省国税系统公务员录用考试面试真题　2008年2月中共中央纪律检查委员会公务员录用考试面试真题　2008年2月商务部公务员录用考试面试真题　2008年2月宁夏回族自治区国家税务局公务员录用考试面试真题　2008年2月福建省邮政管理局公务员录用考试面试真题　2007年7月广东省公务员录用考试面试真题　2007年7月江苏省公务员录用考试面试真题　2007年6月上海市公务员录用考试面试真题　2007年3月浙江省公务员录用考试面试真题　2007年1月辽宁省国家税务局公务员录用考试面试真题　中央、国家机关公务员录用考试心理素质测评题目　公开选拔领导干部面试真题　某省公开选拔副厅（局）级领导干部面试试题　某省公开选拔副厅级领导干部面试试题　某省公开选拔省妇联副主席面试试题　某自治区公开选拔副厅级领导干部面试试题　某县公开选拔副局级领导干部面试试题　干部竞争上岗面试真题　某省监狱管理局机关处级职位竞争上岗面试试题　某省省委政法委机关副处级领导职位竞争上岗面试试题　某省民政厅处级职位竞争上岗面试试题　某省水利厅处级职位竞争上岗面试试题　某省省政府法制办公室处级职位竞争上岗面试试题　某省公安厅正、副处级领导职位竞争上岗面试试题　某省卫生厅正、副处级职位竞争上岗面试试题　部分企业面试真题　企业面试真题之一　企业面试真题之二　企业面试真题之三　企业面试真题之四　企业面试真题之五　企业面试真题之六　干部竞争上岗演讲稿　老骥伏枥忘天命，无须扬鞭自奋蹄　不辱使命，殚精竭虑做好法庭工作　强化“三个意识”，做一个称职秘书　全力打造“执法型”工商　愿将青春铸警徽　摆正位置，当好助手第四部分　模拟训练　面试模拟训练　模拟训练（一）——面试场景模拟　模拟训练（二）——常规面试答辩评述　模拟训练（三）——文件筐测验模拟　模拟训练（四）——角色扮演模拟　模拟训练（五）——英语口语模拟　模拟训练（六）——素质能力模拟　模拟训练（七）——专业知识模拟　模拟训练（八）——一般面试模拟　心理素质测评模拟训练　模拟训练（一）——管理能力测评　模拟训练（二）——领导能力测评　模拟训练（三）——性格气质测评　模拟训练（四）——解决问题能力测评　模拟训练（五）——观察能力测评　模拟训练（六）——想象能力测评附录　附录一　应届生报考公务员必读　附录二 国家公务员录用面试暂行办法

章节摘录

第一部分 面试必知　　第一章 面试概述　　第一节 面试的含义和测评要素　　一、面试的含义

面试是相对于笔试而言的，其实质是由国家机关用人部门通过多种方法，在特定场景下与应试者面对面地双向交流与考查，以期通过其外表仪容、言语表达、行为举止等科学地测评应试者的基本素质、发展潜力、实际技能以及其与拟录用职位的匹配性，展现应试者各方面素质，并为人员聘用提供重要依据。

面试的作用在于弥补公务员录用考试中单纯笔试的不足，避免出现“高分低能”的现象，尽量排斥通过作弊等不正当手段获取笔试高分或虽善于笔试

编辑推荐

《面试教程(含心理素质测评)》紧扣最新大纲，把握时政要点，兼顾中央地方。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com