

<<大象的舞蹈>>

图书基本信息

书名：<<大象的舞蹈>>

13位ISBN编号：9787113107413

10位ISBN编号：7113107419

出版时间：2010-1

出版时间：中国铁道出版社

作者：闫秋琴

页数：134

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大象的舞蹈>>

### 前言

当今时代，企业家总是集中了世人最多的目光，那些在关键时刻力挽狂澜，让一个大型机构起死回生的企业家们，更是备受世人景仰。

他们就像操纵着一根魔法棒，轻轻一挥，企业焕然一新。

他们是怎么做到的？

是什么样的才智和能力，让他们能对一个大型企业指挥若定？

很多人都渴望拥有一套速成的管理秘诀，来成就事业的辉煌。

但现实是，大家只有在不断的学习和摸索中，整合那些高效能企业家们的优点为自己所用。

这是一个长期的过程，但是成功的企业家们，都经受过时间的洗练。

如果我们也想要像他们一样获得成功，也要做同样的事情。

IBM前任董事长郭士纳是我非常喜欢的一位企业家，他在IBM任职的9年间，公司股价上涨了1200%。

郭士纳被称为“扭亏为盈的魔术师”，在加入IBM以前，他曾就职于麦肯锡公司、运通公司、RJR纳贝斯克公司等，从IBM卸任之后，他又加盟到凯雷集团。

## <<大象的舞蹈>>

### 内容概要

郭士纳在IBM任职的九年间，使面临拆分的蓝色巨人重新崛起，公司股价上涨了1200%，被称为“扭亏为盈的魔术师”。

从IBM卸任后不久，郭士纳即加盟凯雷集团，带领凯雷进入了亚洲和拉丁美洲市场。

郭士纳到底有什么魔力，可以在IBM力挽狂澜，可以让世界知名的商业巨头纷纷向他抛下橄榄枝？

思科公司CEO约翰·钱伯斯曾这样评价郭士纳：“和郭士纳在一起。

你的所见即所得。

” 本书将以图解的方式，精练的语言，向大家解读郭士纳的商业传奇，希望广大读者能从他的传奇商业经历中领会其绝妙的管理思想，学习其让“大象”翩然起舞的管理之道。

## <<大象的舞蹈>>

### 作者简介

闫秋芹，女。

管理学学士，法律硕士。

三眼国际创意文化传播机构签约专家，山东政法学院教师；闫秋芹近年来致力于知名企业、知名企业的案例研究，是国内不可多得的横跨管理和法律领域的专家。

闫秋芹一直秉承这样一种理念：人生像攀登一座山，而找寻出路，就是学习的过程，我们应当在这个过程中，学习稳定、冷静。

学习如何从慌乱中找到生机。

著有《赢在起点》、《唐骏精神》和《天天遇见马云》等畅销书。

## <<大象的舞蹈>>

### 书籍目录

序前言第1章 拨云见日 临危受命 主动出击 和客户打成一片 财务大整改 在人力资源上做出改变 机构再造与重振品牌 工资待遇要有吸引力 马拉松就要开始第2章 智慧与发展 1993年之前的IBM 模式转变 对服务的改制 把软件业务做成第一 出售及不断开拓新技术 撤出应用软件市场 化解危机 晋升的新途径 为员工提供一个明确的职业发展之路 和IBM同步发展第3章 管理一个大企业 做熟悉的行业 并购要和现有战略结合 让战略无懈可击 事无巨细 不适者生存 制定战略并执行 培养领导魅力 要大还要强 对战略决策的反思第4章 IBM的特色文化 公司文化就是游戏本身 信仰的影响 .....第5章 和IBM人的互动第6章 电子商务第7章 意犹未尽的结束附录1 郭士纳简介附录2 郭士纳的管理哲学

## <<大象的舞蹈>>

### 章节摘录

财务制度的健全与否往往影响着公司发展。

1993年4月，郭士纳很悲哀地看到IBM第一季度经营业绩下滑，公司税前亏损4亿美元。

同时他发现，IBM的财务制度有两个或三个预算体系，这使财务分配备受争议。

他决定进行“财务止血”。

必须做出改变种子发芽往往要经过一个过程，胜利的果实属于那些经得住等待的人。

郭士纳自从接手IBM，就有无数双眼睛不怀好意地盯住他，准备在他失败的第一时间冲出去说“我早就知道是这样”。

1993年7月，郭士纳的工作表面上看没有任何进展，员工们依然在茫然中寻找着方向，但郭士纳知道，是该采取关键的决策了。

他提出要“保持公司的完整性”，接着对IBM的基本经济结构进行重建。

郭士纳精确论述了两项相关决策：“把分给股东的年底分红减半；削减开支89亿美元”，这样做的好处是“确保开支以高于毛利率下滑的速度下降”，同时这也使IBM忍痛裁员3.5万人。

## <<大象的舞蹈>>

### 编辑推荐

人们一直认为，郭士纳使IBM公司摆脱Tso亿美元财政困境并使其有Too亿美元的赢利。其实郭士纳的绝技是把原本死板的IBM公司变成了一个巨大的、在电子商务等各方面处于优势并且提供计算机服务的公司。

——美国《时代》周刊 大象跳舞，就是将不可能的事变为可能，郭士纳把IBM的运作作出方向性的掇转，转成以服务软件为主的公司，是很困难的事情。

更重要的是他们扭转方向之后。

有很强的执行能力，这值得我们认真学习。

——联想集团董事局主席 柳传志 一个成功的管理者应该具备三个基本特征，即明确的业务核心、卓越的执行力及优秀的领导力。

——原IBM董事长兼CEO、现凯雷集团高级顾问 郭士纳

<<大象的舞蹈>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>