第一图书网, tushu007.com

<<俞敏洪新东方管理日记>>

图书基本信息

书名：<<俞敏洪新东方管理日记>>

13位ISBN编号：9787113112653

10位ISBN编号：711311265X

出版时间：2010-6

出版时间：中国铁道

作者：王宇

页数：315

字数：304000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

也许你怀揣梦想，也许你渴望成功，也许你正在为自己的未来而苦恼，也许你正在为管理上遇到的问题而烦心……生活中有太多的也许，也有太多的可能，把这些可能变成现实，这就是创业人最想做的事情，并且也是他们成功的原因。
可是，在这个过程中，总是会遇到各种各样的问题，在这些问题当中，总是会有很多难以解释清楚，这是众多创业人的难题。
走上了创业之路，也就意味着自己选择了一条比较难走的道路，而不是一条“康庄大道”，很多人在这条道路上遇到了难以解决的管理问题。
可是，由于没有充分的管理知识，也没有丰富的管理经验，因此无法合理地解决自己的管理问题，结果导致创业团队出现了裂痕，并最终走向分离。
对于一个企业来说，资本不是最重要的，领导也不是最重要的，人才才是最重要的。
如果一个企业有巨大的经济资本，但是却没有优秀的人才，那么这个企业也不会取得巨大的成功，甚至还会有倒闭的危险。
优秀的管理人员明白人才重要性，他们知道哪些人是公司最需要的，哪些人适合做哪方面的工作，让每个人都发挥出自己的才能。
办公司就是办人，其实也就是管理人才。
任何一家企业的管理人员，他们的主要任务不是做产品，也不是开发市场，而是管理好具有开发产品和市场能力的人。
如何将这些人的潜能挖掘出来，这才是管理人员的主要工作。
如果一个管理人员不知道自己的下属具备什么样的才能，也不知道他们适合做什么样的工作，那么，他就不是一个合格的管理人员，他的企业也不会取得成功。
任何一个企业，单纯地凭借个人是不会成功的。
个人的力量是有限的，众人划桨才会开动大船，只有“集思”才能“广益”，好的团队才可以带出好的企业，才可以带出企业的成功。
只要是成功的企业，他们都有一个团结的团队。
一个团队只有团结在一起，企业才会有应对各种困难的勇气和力量。
俞敏洪在创办新东方的初期，单纯地依靠自己，只取得了一般的成就，但是，在“三驾马车”归来之后，俞敏洪将大家的力量结合到一起，让大家“有劲一处使”，把所有的力量“拧成一股绳”，最终让新东方在同类中脱颖而出，并创出了自己的一片天地。
比尔·盖茨说过，大的成功靠的是团队，而小的成功靠的就是个人。
所以，新东方早期是俞敏洪独自一人干的，他取得的是“小成功”；而后来的新东方是靠大家的努力，所以取得了巨大的成功，这就是团队与个人的差别。
优秀的管理人员就是那些能够使队员团结在一起的人，能带领大家一起努力的人，正是因为他们的带领，企业才取得了巨大的成功。
有一位美国管理学家说过，跟一个最能干的、最有权利的主管比较容易实现自己的理想，比较容易掌握机会。
而这就说明了管理人员自身素质的重要性。
那么，一个管理人员到底该具备哪些素质呢？
自信、胆量、气度，这些都是优秀的管理人员应该具备的，甚至有的时候，大杂烩的知识也是需要的。
优秀的管理人员在与自己的员工打交道时，总是可以找到与之共同的话题，总是可以找到两者共同的兴趣点，而这对于管理工作来说，无疑是巨大的帮助。
《俞敏洪新东方管理日记》就是以俞敏洪作为例子，向广大读者阐述了作为一名管理人员应该具备哪些素质。
本书从俞敏洪创办新东方的经历引发出对企业管理的一些讨论，这些看似微小的事情也蕴含了深刻的管理道理，这就是管理人员的智慧。

第一图书网, tushu007.com

<<俞敏洪新东方管理日记>>

也许你处在创业的征途之上，也许你已经遇到了创业的难题，如何运用自己的管理能力来解决这些问题，是当今众多创业者和管理人员急需解决的问题。
《俞敏洪新东方管理日记》的出发点就是帮助大家解决管理上的问题，如果你想找到解决自己管理问题的方法，不妨阅读一下这本书吧。

第一图书网, tushu007.com

<<俞敏洪新东方管理日记>>

内容概要

新东方是中国教育界的一朵奇葩，而俞敏洪则是中国教育界的一个传奇。
面对新东方取得的一次又一次的成功，人们对新东方、对俞敏洪不禁产生了浓厚的兴趣。
　一个企业就好比是一艘航船，而这个管理人员就好比舵手，对于俞敏洪来说，他不仅仅是新东方“这艘船”的船长，更重要的是，他还是这个企业的“舵手”。
带领新东方乘风破浪是俞敏洪最重要的工作，也是最重要的责任。

第一图书网, tushu007.com

<<俞敏洪新东方管理日记>>

作者简介

王宇，著名的畅销书作者，著有《读史悟人生》、《狼道——生活中的狼性法则》等近百部著作。2004年和2005年，《狼道——生活中的狼性法则》一书横扫各大书城排行榜，成为个人、公司和企业团购的精品图书。

第一图书网, tushu007.com

<<俞敏洪新东方管理日记>>

书籍目录

一月 新东方诞生了　沉默的观众　难舍的教师情　8平方米的地下室　一见倾心的爱情　出国梦破灭　在沉默中思考　在沉默中爆发　屋漏偏逢连夜雨　梦想开始萌芽　从地下室起步　付诸实践　创业是如此困难　环境艰苦，但要坚持　起初的“夫妻店”　他们为什么走了　免费也是一种“武器”　学会了“作假”　其实我不是骗子　从“东方大学”独立出来　甩掉自卑　尝到了创业的甜头　酒桌上的朋友，酒桌下的苦楚　明白了“靠山”的重要　终于不用害怕了　与人为善的好处　左刷刷，右刷刷，刷出新东方的新　天地　努力就会有回报　坚持就是一切　惟有奋斗才会有将来　梦想有多大，事业就有多大　信念与激情二月 好的思维是创业的基础　创业就是把事情从“小”做“大”　思路开拓出路　如何定位“领导地位”　清晰的思路是必需的　未来的生命道路和现状无关　领导者的人才观　不要有“小农思维”　思维具有局限性　另类的思维也是可以的　自我贬低的思维　思维就像是一潭水　创新思维，企业的动力　创新并不是打造惟一　锲而不舍的思维　保持冷静的理性思维　集中大家的思维　及时更新思维　你的想法也许会有错　管理者不等于一个企业　你的思维是不够的　善于打破游戏规则　都有思维的闪光点　捡砖思维　学会不把自己当人看　思维的碰撞会有新的思维产生　给思维以自由　你的思维决定你的行动　忍辱负重精神三月 如何开拓市场　市场是企业生存的基础　结合现实才不会脱轨　好的态度才会有好市场　不做市场的“妄想者”　市场不以人的意志为转移　尝试开拓新的市场　永远比别人做得好一点　市场是动态的　以变应变　在绝望中寻找希望　眼观六路，耳听八方　不要害怕竞争　诚信，市场的潜动力　培育市场，价值在先，财富在后　“教父”的“免费计划”　多抢“点”，“进球”才会容易　巩固市场，构建自我核心竞争力　精神刺激也是一种方法　哪里有学生，哪里就有市场　市场就在细心处　少儿英语，延伸的市场　放宽思路，出版也是一种市场　让学生得利，才会有市场　让利于合作者　稳固的市场来源于好的服务态度　不要“守株待兔”，要主动进攻　四处出击，满地开花　“芝麻开花”才会节节高　创立自己的品牌　借助广告拓宽市场　多伦多的“圈地运动”四月 领导是线，要团结好队友　全身心的投入　新东方的才子们　怀揣美金，美国寻友　王强被我说服了　徐小平也心动了　包凡一：具有黑暗激情的哲学家　点燃团队的爆发力　老友归来，“四驾马车”是很理想的搭配　将有个性的人团结到一起　亲和力是黏合剂　创业者必须有稳定的情绪　要具备专业知识和能力　用精神力量去领导　矛盾纠纷跟“人和”一点关系也没有　领导者要勇于承认错误　胡敏：新东方的“大将”　我是这些“价值连城的瓷器”的“保管员”　成功来自团队而非个人　管理者必须职业化　用高薪激励教职员工　我喜欢新东方的人为了利益来叫板　知识分子就应该受尊重　我像刘备，用眼泪赚取同情　职业化管理团队　做一个“揉面团”的人　领导要具有“黏合”的能力　不演独角戏，提高团队凝聚力　集体英雄主义　创造企业竞争力源头活水　我愿意做把珍珠串起来的线五月 人才成就新东方　新东方论人才　不拘一格觅英才　严格的人才选拔制度　人才不好用　俞敏洪的人才分工制　没有他们，也许我还是个体户　耶鲁匕首——钱永强　惺惺相惜的杜子华　新东方的“宋大侃”　新东方的“愤青”——罗永浩　先让教师充充电　是人才就要有自我归属感　新东方欢迎优秀的人才　没有你，新东方永远有遗憾　人才需要趋向于职业化心态　“树”的做人理论　做大猩猩头领　“垫脚石”的故事　尊重人才的人格　人才，终究是赢家　你的技能决定了你的财富与生活资源　企业欢迎有智慧、有能力的人　用人不疑，疑人不用　合格人才的标准很宏观、很大　激励人才也很重要　以人为本的“四项原则”　新东方的老师们　海归人才的优势　发现需求才能根本解决人事斗争　海归人才的缺点　新东方让人才走出了国门六月 坚决不做家族企业　弱小的新东方　成功路上，需要忍耐　老婆帮了一个大忙　家人们来了　朋友们也来了　创业需要一个过程　给母亲下跪　新东方管理出现混乱　我为什么做新东方　家族企业的管理方式　家族企业的弊端　家族企业的转型　谨慎的思考　坚决不做家族企业　直系亲属一律回避　在淡化家族制中求发展　老妈的倔强　硬着头皮赶走老妈　老婆不理我了　其实我也有苦衷　男儿用泪化解冲突　妻子、老妈终于理解我了　风平浪静了　其实新东方不是家族企业　找到企业的终极目标　要保持正确的判断力　家族企业进入新阶段要让规矩先行　企业结构的变革应是领导者思维的变革　企业文化在变革中的作用　强行向部下推销有用的书七月 七月流火，困难重重　初次遭遇打劫　第二次我不软弱了　坏事也成双　“分封制”不稳了　非典中的“悲欢离合”　王强、徐小平辞职　胡敏出走　高层人事动荡　中央集权的疑问　细看制衡得失　股份

第一图书网, tushu007.com

制改造，避开产权风险　新东方的市值管理　权力与利益的纠葛　以乱治乱　以共同利益追求兄弟情谊　北约危机来临　亿元“买”来纠纷　资金链不能断　危机来了不要怕　ETS索赔　危机是免不了的　钱不是惟一的　建立公众同盟　未雨绸缪总是好的　跟着时尚的感觉走　多想一步，灾难变机遇　“内”忧“外”患：国内外的对手　浴火凤凰的重生——转型成功　制度设计：以国际标准锻造企业　上善若水的管理风格　完善“新东方精神”八月 上市，新东方的突围　分割天下，谁是主宰　上市前的股权重组　价格的谈判　抢来的“小红箐”　1亿美元的烦恼　上市的代价　新东方的蝴蝶效应　上市之后的进攻选择　上市后展开首次收购　上市后如何内外兼修　股权激励：老师≠清贫　矛盾：学生利益与业绩增长　百花齐放满园春　适合自己的模式才是最好的　上市后，依然是漫漫长路　不评论股价，只关注新东方是否健康　可持续发展　新机遇：小心并购　江湖中，谁将继续辉煌　如何保障股东的利益　新东方贵在自我认同　发展虚拟通路　新东方的价值是要教育，还是培训　新东方老师=商人+老师？

思想不等式：崇高or低俗　资本的“救赎”　股市风波　一个公司最大的瓶颈是老板　扩张，但决不冒进　分校——斗争的产物　“现金为王”要坚持　自我发展为主，并购为辅九月 更新观念，从内部开始调整　深度广度两手抓　男人哭吧不是罪　阳光总在风雨后　东方培训业的“托拉斯”　自我发展为主，并购为辅　寻找好的运作模式　完善并规范企业规则　用专业来理财　成功之后不要骄傲　被人喂饱的熊是死熊　因为别人，我们活得更好　一定要抓住机会　要成功就要自我约束　做事情的方法　用普遍资源换取稀缺资源　永远向前走　临界点　由骑马想到的　一根稻草压死骆驼　经验和教训　独特的教学活动　不同的选择，不同的生活　态度决定结局　培训专业的市场开发人员　还是简单好　有条件的大学生可以创业　引入新的管理系统　新东方永不言败　不做公司的“瓶颈”　内在气质比修饰外表更重要十月 新东方成功的秘诀　海龟的个性撑起新东方的未来　俞敏洪与新东方　培训秘诀：尊重和激励　企业需要一些人文情怀　扩大国际影响力：链接国际的“彩虹”　网络教育，新东方的远程教育　人性化管理　挖掘学生的潜能　管理层的团结　让穷人也能上得起新东方　三流文人+痞子精神　“精神营销”是新东方的独特管理方法　农民工也是我们的衣食父母　新东方的“反省”精神　主张言论自由的传统　做企业，做事，是旷达与精细的一种结合　管理层要有长远的眼光　学生至上：从口号到制度　新东方人都有自己的目标　要有“蜗牛的精神”　你们都可以拿俞敏洪“开涮”　如何管理“个性”的老师　员工的激情也是财富　管理层要跟上时代的潮流　注重员工精神的管理　跟学生做长期交易　乱中有序，乱中有治　不断吸纳新的有才之人　树立企业品牌　做自己擅长的事情才有可能成功　抓住每一个成功的机会十一月 巧妙利用分享之道　这些钱都不是我的　新东方一直为考生保驾护航　别太把自己当回事儿　创业要懂得分享　分苹果理论　分糖理论：学会分享　与人分享财富，收获他人信任　老板的股份越少，企业就会越大　财聚人散，财散人聚　新东方，为世博增加力量　优秀是一种习惯　给别人宽阔的空间　分享的心态会带来无穷的资源　财富的意义　新东方，我们的生命和希望　放弃是一种智慧　尽力做到双赢　不做自私的人　分享成功的快乐　会分享的人才会有良好的人际关系　社会责任是新东方的一种使命　与人分享成功的经验　大家都是新东方的明星　分享是合作的基础　学会与人分享，你的人际就会好起来　与人分享利润，赢来他人合作之心　学会与人分享痛苦　学会给别人机会　做事不要图回报　分享永远不会吃亏十二月 什么样的人才是领导者　发现企业的核心优势　急事慢做：欲速则不达　把大目标分解成小目标　宽容，但决不软弱　除了失去生命，其他都不可怕　具备“等待”的智慧　良好的人品是管理人员的根本　勇于变革，才是企业的出路　学会倾听下属的声音　你有“骆驼精神”吗　管理者不是自卑的奴隶　追求心灵的富足　做人豁达，生活自在　微笑也是一种领导艺术　领导要以身作则　敬业精神不可少　拥有高昂的激情　寻找支持生命的榜样　人生像做股票　爬山精神　做一个感恩的人　苦难是炼金之火，使你更加纯净　学会抓大放小　失败者身上的熊猫基因　知道停止才知道如何加速　缺点是一种恩惠　做一个主动的人　学会自信而理性的冒险　不妨把一门技能做到极致　想要得到什么，才可以成为什么　根据你自己的信念做更好的事情

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

一月　新东方诞生了　　1月2日　难舍的教师情我这辈子什么都可以离开，就是不可以离开讲台。

——俞敏洪语录　　★俞式管理解析　　有人称俞敏洪为“留学教父”，因为他把有梦想的人送到了理想的国度；有人称俞敏洪是中国最富有的教师，因为他创办的新东方教育集团培训的学生达数百万人次。

从在北京大学外语系担任教师，到满世界贴招生广告的民办教师，又到如今数百万学生共同的老师，再到纽约证交所上市的亿万富豪。

俞敏洪的人生经历了两种不同身份的“教师”，成功地走向了人生的精彩蜕变，实现了自己的价值。

俞敏洪被称为“中国最富有的教师”，但事实上，商人才是俞敏洪的本职，只不过，教师对他来说，仍然是一个不可回避的情结。

一次，在距离教师节还有9天时，一名记者向远在大洋彼岸正在为新东方上市忙碌奔波的俞敏洪发了个短信，请他讲讲自己在北大和新东方的从教经历，忙碌的俞敏洪很快打来电话：“我第一次在北大上课是在1985年，当时很紧张，过了一段时间，学生喜欢我了，因为我很幽默。

”“我喜欢调皮的学生，因为我就很调皮。

”此时，离会场开会只有5分钟的时间，而俞敏洪对这个话题仍然乐此不疲：“我觉得一个老师讲课的魅力不在于是对知识的透彻讲解，而在于指导学生生活，指导人生。

”采访中不难看出俞敏洪对教师一职的热爱，他对自己的讲课生涯做了个总结，说明其对教师职业有很深的情结。

★行动指南·美国著名思想家巴士卡里雅说过：“你在什么位置，就应该热这个位置，因为这里是你发展的起点。

”只有热爱自己的职业，才能激发出人的内在力量，才能干出成绩。

干出效益。

1月3日　8平方米的地下室　　当教授的不如卖茶叶蛋的！

——俞敏洪语录　　★俞式管理解析　　俞敏洪最初的职业生涯也十分艰苦，甚至可以说是“清贫”，开始的时候住在8平方米的地下室里，直到4年之后才分给他一间10平方米的宿舍。

对于每个毕业生来说，毕业是个感伤的话题，四年朝夕相处，一朝各奔东西，再见不知何时。

但从另一方面来说，毕业也是个激动的话题，一旦迈出校门，踏上社会，学生时代的光辉或者低落都成过往，面对的是崭新的生活。

社会生活与校园生活的大相径庭，会迫使很多人在毕业后面临种种的严苛考验，甚至是残酷抉择。

一个人要想在社会上生存、发展，就必须丢开校园里“不切实际”的幻想，甚至是一直陪伴在身边的志趣和理想。

俗话说“钱不是万能的，但没有钱是万万不能的。

”它指出了真实生活中存在的一个事实：人类生存的物质生活是基础，是生存的第一需要，其次才是精神层面的需求。

“粪土当年万户侯”云云，只能是心里喊喊过过瘾。

俞敏洪毕业后的处境就是这样，教师的收入微薄，待遇也较低，当时流行的一句顺口溜：“当教授的不如卖茶叶蛋的”，便是当时大学教师薪水低的真实写照。

就这样，俞敏洪开始了自己清贫的职业生涯，一个礼拜授八课节，月薪60元。

刚当老师那段时间，学校分给俞敏洪一间8平方米的小地下室，整座楼房的下水管道刚好从他房间经过，24小时不停地哗哗响。

俞敏洪每天读着马尔克斯的《百年孤独》，感觉自己仿佛是在水帘洞里的孙悟空一般。

直到4年后，学校才将他从地下转移到了地上，分给他一间10平方米的宿舍。

那一刻，俞敏洪有一种重见天日的欣喜，感动得热泪盈眶，决定把一生都奉献给北大，奉献给人民教师这个光荣的职业。

俞敏洪非常喜欢教师这份职业，自己喜欢学生，更希望将知识传授给每一个同学。

第一图书网, tushu007.com

望着纯真的眼睛，渴盼的目光，他感到自己的价值得以体现，自己的生命充满了意义。
★行动指南·艰苦的岁月能磨练人的意志，只有经历过挫折才能体会到真爱。
1月4日　一见倾心的爱情　女人的温柔和男人的能力是完全成正比的。
男人能力好，女人一定温柔；男人能力差．女人就会变得强悍。
——俞敏洪语录　★俞式管理解析　在大多数人看来，俞敏洪属于默不作声、被人冷落的后进生，别人浪漫美好的爱情对他来说却是一种“奢侈品”。
“北大5年，没有一个女孩子喜欢我。
”因此，孤独、耐心、坚韧……所有磨练人的品性在他身上都有所体现。
俞敏洪说，他对爱情的饥渴使他“见到任何一个女孩都想扑上去”。
这显然是一种夸张的说法，但却贴切地透露出了他当时的心境。
俞敏洪的爱情之花一直到他毕业后才盛开，那是在1986年3月26日晚上9点。
当时已经留校成为北大英语教师的俞敏洪，看上了德语系的一个女生，而且是系花，但他不知道怎样追女生，只好每天跟着去图书馆上自习。
3月26日这天晚上，图书馆突然变得一片漆黑，原来是停电了。
这时，俞敏洪点燃打火机，“嗒”的一声响之后，是俞敏洪在北大6年时间最耀眼的一刻，因为黑暗中的唯一一道光照亮了俞敏洪与这个德语系女生的姻缘之路。
短暂的视线停驻，让两人坠入一见钟情的浪漫爱情中，这也是俞敏洪至今唯一一次爱情经验，甚至在未来的日子里决定了俞敏洪和新东方的命运。
他曾坦言说：一生只为一个女人奋斗。
★行动指南·创业需要激励，当创业者得到正确而充分的激励后，他就能发挥出自身最大的潜力，这种决定性力量会支撑他走到最后。

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

在我们的生活中，最让人感动的日子总是那些一心一意为了一个目标而努力奋斗的日子，哪怕是为了一个卑微的目标而奋斗也是值得我们骄傲的，因为无数卑微的目标积累起来可能就是一个伟大的成就。

金字塔也是由每一块石头累积而成的，每一块石头都是很简单的，而金字塔却是宏伟而永恒的。

——俞敏洪语录　　成功没有尽头，生活没有尽头，生活中的艰难困苦对我们的考验没有尽头，在艰苦奋斗后我们所得到的收获和喜悦也没有尽头。

当你完全懂得了“成功永远没有尽头”这句话的含义时，生活之美也就向你展开了她迷人的笑容。

——俞敏洪语录　　如果你要引人注目，就要使得自己成为一棵树，傲立于大地之间；而不是做一棵草，你见过谁踩了一棵草，还抱歉地对草说：对不起？

——俞敏洪语录　　女人的温柔和男人的成就是成正比的。

——俞敏洪语录

第一图书网, tushu007.com

<<俞敏洪新东方管理日记>>

编辑推荐

《俞敏洪新东方管理日记》是以俞敏洪作为例子，向广大读者阐述了作为一名管理人员应该具备哪些素质。
本书从俞敏洪创办新东方的经历引发出对企业管理的一些讨论，这些看似微小的事情也蕴含了深刻的管理道理，这就是管理人员的智慧。
也许你处在创业的征途之上，也许你已经遇到了创业的难题，如何运用自己的管理能力来解决这些问题，是当今众多创业者和管理人员急需解决的问题。
《俞敏洪新东方管理日记》的出发点就是帮助大家解决管理上的问题，如果你想找到解决自己管理问题的方法，不妨阅读一下这本书吧。

第一图书网, tushu007.com

<<俞敏洪新东方管理日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com