

<<面试攻略>>

图书基本信息

书名：<<面试攻略>>

13位ISBN编号：9787113113094

10位ISBN编号：7113113095

出版时间：2010-5

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳 编

页数：210

字数：421000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<面试攻略>>

### 前言

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，国家干部人事制度不断改革与完善，公务员录用考试工作日趋制度化和规范化，梦想成为公务员的有志者越来越多，因此公务员录用考试逐年升温，参考人数逐年攀高，考试难度越来越大。

面对激烈竞争的考试形势，应试者如何才能简单快捷地寻求到独特、高效的复习方法以达到事半功倍的备考效果，就成为当务之急。

由中国铁道出版社出版的原中国人事科学研究院学术委员会主任朱庆芳主编的公务员录用考试红宝书系列丛书历经数年锤炼，得到广大应试者及培训班学员的首肯。

值此新一年公务员招录工作准备启动

## <<面试攻略>>

### 内容概要

公务员红宝书2011升华版系列丛书紧密围绕最新考试大纲这条主线，进一步帮助应试者通过高效的方法掌握公务员录用考试所要求的基本知识，提高分析问题、解决问题的能力。

编者旨在为应试者提供一个公务员录用考试复习演练、模拟备战、全面提高的解决方案，帮助应试者省时、省力，赢在备考这一关键的起点上。

本册为《面试攻略(含心理素质测评)》。

## <<面试攻略>>

### 作者简介

朱庆芳 原中国人事科学研究院研究员，学术委员会主任，常务副院长。  
多年从事人事与人才科学研究，主编《中国公务员管理实务》《中国现代人事管理系列全书》《领导干部选拔任用工作实务》《全国公开选拔党政领导干部考试丛书》《国家公务员录用考试指导丛书》等多部公务员

## &lt;&lt;面试攻略&gt;&gt;

## 书籍目录

致读者第一部分 面试必知 第一章 面试考情分析 第一节 面试的含义和测评要素 第二节 面试的最新命题发展趋势 第二章 面试的实施 第一节 面试命题的基本原则和要求 第二节 面试命题的基本程序和方法 第三节 面试的题型设计 第三章 心理素质测评 第一节 心理素质测评综述 第二节 心理素质测评分类举例 第二部分 面试策略 第四章 面试前的有效准备 第一节 心理准备 第二节 形象准备 第三节 信息准备 第四节 内容准备 第五章 面试中的应对策略 第一节 面试中的基本礼节 第二节 应对主考官“非常规”行为的办法 第三节 面试中的禁忌 第六章 典型试题实践剖析 第一节 结构化面试应对分析 第二节 无领导小组讨论面试分析 第三节 常见情景模拟面试分析 第四节 答辩对策分析 第五节 演讲方略分析 第三部分 面试真题荟萃 公务员录用考试面试真题 2010年3月国税系统公务员录用考试面试真题 2010年3月国家海关公务员录用考试面试真题 2010年3月中央部委公务员录用考试面试真题 2010年2月上海边检系统公务员录用考试面试真题 2009年12月河南省公务员录用考试面试真题 2009年11月内蒙古自治区公务员录用考试面试真题 2009年10月重庆市公务员录用考试面试真题 2009年8月甘肃省公务员录用考试面试真题 2009年8月安徽省公务员录用考试面试真题 2009年7月陕西省公务员录用考试面试真题 2009年7月吉林省公务员录用考试面试真题 2009年6月广东省公务员录用考试面试真题 2009年6月湖北省公务员录用考试面试真题 2009年5月江苏省公务员录用考试面试真题 2009年4月山东省公务员录用考试面试真题 2009年2月国税系统公务员录用考试面试真题 2009年2月国家海关公务员录用考试面试真题 2009年2月广州市公务员录用考试面试真题 2009年1月四川省招警公务员录用考试面试真题 2009年1月湖北省招警公务员录用考试面试真题 2008年6月重庆市公务员录用考试面试真题 2008年6月广东省公务员录用考试面试真题 2008年5月陕西省国税系统公务员录用考试面试真题 2008年2月中共中央纪律检查委员会公务员录用考试面试真题 2008年2月商务部公务员录用考试面试真题 2008年2月宁夏回族自治区国家税务局公务员录用考试面试真题 中央、国家机关公务员录用考试心理素质测评题目 第四部分 面试模拟训练 面试模拟训练 模拟训练(一)——面试场景模拟 模拟训练(二)——常规面试答辩模拟 模拟训练(三)——文件筐测验模拟 模拟训练(四)——角色扮演模拟 模拟训练(五)——英语口语模拟 模拟训练(六)——素质能力模拟 模拟训练(七)——专业知识模拟 模拟训练(八)——一般面试模拟 心理素质测评模拟训练 模拟训练(一)——管理能力测评 模拟训练(二)——领导能力测评 模拟训练(三)——性格气质测评 模拟训练(四)——解决问题测评 模拟训练(五)——观察能力测评 模拟训练(六)——想象能力测评 附录 附录一 应届生报考公务员必读 附录二 国家公务员录用面试暂行办法

## <<面试攻略>>

### 章节摘录

一、面试的含义 面试是相对于笔试而言的，其实质是由国家机关用人部门通过多种方法，在特定场景下与应试者面对面地双向交流与考查，以期通过其外表仪容、言语表达、行为举止等科学地测评应试者的基本素质、发展潜力、实际技能以及其与拟录用职位的匹配性，展现应试者各方面素质，并为人员聘用提供重要依据。

面试内容分为若干测评要素，主要包括综合分析能力、言语表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表和专业能力。

必要时，根据职位要求，面试内容可以增

<<面试攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>