

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787113117382

10位ISBN编号：7113117384

出版时间：2010-8

出版时间：中国铁道出版社

作者：王甫银 编

页数：306

字数：600000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政职业能力测验>>

前言

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，深圳市录用公务员、职员及雇员考试制度进一步规范，竞争也日趋激烈。

建立和推行公务员、职员及雇员考试录用制度，开阔了用人单位选择人才的视野，给社会上有知识、有能力、有志向加入公务员、职员及雇员队伍的人提供了在平等基础上凭真才实学竞争上岗的机会，有利于优秀人才的脱颖而出，从而为造就一支高素质、专业化的公务员、职员及雇员队伍创造了条件。

为了帮助广大应试者尽早熟悉深圳市录用公务员、职员及雇员考试的内在规律，了解命题思路和考试范围，从而达到更积极、更有效的备考效果，中国铁道出版社邀请在录用公务员、职员及雇员考试命题研究和考试培训中享有很高声誉，授课风格扎实、严谨，注重考试方法和技巧研究的具有丰富考试培训经验的专家，即中国人民大学王甫银老师领衔精心编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴考纲，为深圳市录用公务员、职员及雇员考试量身打造的专用辅导教材。

本套教材具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

<<行政职业能力测验>>

内容概要

本套教材具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

全 内容基本涵盖了深圳市录用公务员、职员及雇员考试的全部内容与范围，从理论到实务，做了全方位的系统指导，旨在帮助应试者准确地掌握考试的相关知识，迅速地捕捉考试要点，培养正确的解题思路与科学的复习方法。

准 从深圳市历年录用公务员、职员及雇员考试的实际出发，以培养应试者应试能力为落脚点，有效地帮助应试者深度探究最新命题规律与趋势，以实战为主线，结合编撰者多年来参与命题、审题、评卷和考前辅导的丰富经验，点拨解题关键，警示解题误区。

新 在内容的编写上力求选择最新资料，结合深圳市历年录用公务员、职员及雇员考试的真题，对最新命题的热点内容进行了重点阐述，对所有题型和考点进行了深入的剖析并命制了相关试题，以前瞻生模拟实战演练、查漏补缺的方式快速提升应试能力。

真 在采撷深圳市历年录用公务员、职员及雇员试题精华的基础上，准确把握了当前考试命题的重点和趋势，无论是题型透析，还是考前的深度训练，均以最新、最典型的真题为模板，让应试者通过反复演练真题，领悟试题真谛，洞悉命题规律。

透 参加编写工作的各位专家学者，均以快速提高应试者成绩为己任；秉承对应试者认真负责的态度，不仅将大量的第一手最新资料融入书中，更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

实 详尽阐述了深圳市录用公务员、职员及雇员考试需要掌握的基础知识，言简意赅透析了历年考题的命题特点和答题思路，举一反三突出题型训练的重点和难点，查漏补缺精准预测考试

<<行政职业能力测验>>

书籍目录

第一章 深圳市行政职业能力测验考试考生须知 第一节 什么是行政职业能力测验考试 一、考试特点 二、考查内容 三、试卷结构 四：题型分类 五、能力要求 第二节 行政职业能力测验考试高分策略 一、制定备考计划 二、熟悉考试程序 三、掌握答题技巧 四、把握重点环节 五、提升应试能力 六、临场应试指导 第三节 行政职业能力测验考试命题规律与趋势 一、命题规律 二、命题趋势

第二章 数量关系 第一节 数字推理 试题特点与题量分析 出题方式 一、普通数列 二、奇偶项组合数列 三、数字组合数列 四、数字类型数列 五、数图型数字推理数列 解题技巧与备考策略 一、解题技巧 二、备考策略 常考知识点与基本命题规律例题解析 一、加法数列 二、减法数列 三、乘法数列 四、除法数列 五、倍数数列 六、等差数列 七、等比数列 八、幂指数函数数列 九、平方数列 十、立方数列 基础训练试题与解析 巩固训练试题与解析 提高训练试题与解析 第二节 数学运算 试题特点与题量分析 出题方式 一、算式题 二、应用型计算题 解题技巧与备考策略 一、解题技巧 二、备考策略 三、数学运算q-几种值得注意的方法 常考知识点与基本命题规律例题解析 一、行程问题 二、资金计算问题 三、浓度问题 四、数字问题 五、排列组合问题 六、得分问题 七、数列问题 八、集合问题 九、年龄问题 十、工程问题 十一、统筹方法(最佳方法选择问题) 十二、日历问题 十三、时钟问题 十四、几何问题 十五、植树问题 十六、牛吃草问题 十七、比例问题 十八、大小判断问题 十九、概率问题 基础训练试题与解析 巩固训练试题与解析 提高训练试题与解析 第三章 言语理解与表达率 第四章 判断推理 第五章 资料分析 第六章 公共基础知识附录

<<行政职业能力测验>>

章节摘录

行政职业能力测验毕竟是能力测试，要想在考试中考试成绩有稳定的提升，就一定要在提升能力上下工夫。

要对行政职业能力测验全面理解，我们有必要对知识、技能、能力等相关概念作一下了解。

知识，是指人类在从事各种社会认识与实践活动的过程中逐步形成的对客观事物运动规律的系统认识。

它是公务员考试中所测试的主要内容，目的是了解应试者掌握知识的程度。

技能，是指一个人通过一定练习而形成的能够完成一定任务的动作和智能的操作系统。

在公务员考试中，技能一般通过面试进行检测。

能力，是指能够从事某种工作或完成某项任务的主观条件，这种主观条件受两个方面因素的影响：一是先天遗传因素；二是后天的学习和实践因素。

不论能力是来自于先天遗传还是后天学习，都是指当时已经具备而不需要训练的主观条件。

前面已经提到，“能力”测试的备考，应当与“知识”测试有很大的区别。

“知识”测试的备考，应当更侧重于记忆和理解，也有一定的运用，而“能力”测试的备考，则首先要做到“知己知彼”，就是搞清楚行政职业能力测验各部分内容测查的能力，以及命题人是如何设计出这种题型，常考的知识点和命题基本规律，并从应试者的角度，思考拿到试题以后，该如何分析和解题。

不能做到“知己知彼”，想要成绩有很好的提升，是不太现实的。

做到“知己知彼”以后，专项强化训练是必不可少的，能力的提升，必须“实践”。

通过强化训练，才能更好地升华解题技巧，掌握“以不变应万变”实战经验，方能在考试中取得较好的成绩。

<<行政职业能力测验>>

编辑推荐

《2011年深圳市录用公务员·职员·雇员考试专用教材：行政职业能力测验（含公共基础知识）》严格按照最新公务员录用考试大纲编写 基础巩固提高 考点重点难点

<<行政职业能力测验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>