

<<面试教程>>

图书基本信息

书名：<<面试教程>>

13位ISBN编号：9787113120061

10位ISBN编号：7113120067

出版时间：2010-10

出版时间：中国铁道出版社

作者：文戈 编

页数：245

字数：510000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;面试教程&gt;&gt;

## 内容概要

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，公务员录用考试进一步制度化和规范化，竞争也日趋激烈。

特别是近年来，随着公务员报考人数的急剧增加，中央和地方公务员录用考试都大幅度提升了试题的难度，以便实现择优录用的目的。

这对广大应试者的复习备考提出了新的挑战。

但是，目前市面上的一些公务员参考辅导用书却沿袭以往的命题思路进行编写，给应试者以很大的误导，影响了应试者复习的效率以及考试的成功率。

感于此种现状，中国铁道出版社总结12年来出版公务员考试教材的成功经验，组织中国人民大学、中共中央党校、国家行政学院等单位的一批从事公务员录用考试命题理论研究的专家学者，以及一批致力于公务员录用考试实践的专家，从提高应试者考试能力人手，精心组织编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴最新考试大纲的适合中央和地方公务员录用考试的全国统编教材，共分10个分册。

本套教材与其他同类书相比，具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

**全** 内容涵盖了中央和地方公务员录用考试的全部内容与范围，从理论到实务，做了全方位的系统指导，旨在帮助应试者准确地掌握考试的相关知识，迅速地捕捉考试要点。

**准** 从培养应试者考试能力的实际出发，深度探究最新考试命题的规律与趋势，结合编撰者多年从事命题、审题和评卷的丰富经验，点拨解题关键，警示解题误区。

**新** 在深入剖析历年考试真题的基础上，对最新命题的热点内容进行了重点阐述，对所有题型和考点命制了相关试题，并以模拟实战的方式快速提升应试者的考试能力。

**具** 无论是题型透析，还是考前的深度训练，均以最新、最典型的真题为模板，让应试者通过反复演练真题，领悟试题真谛，洞悉命题规律。

**透** 秉承对应试者认真负责的态度，参加编写工作的各位专家学者不仅将大量的第一手最新资料融入书中，更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

**实** 详尽阐述了中央和地方录用公务员考试需要掌握的基础知识，言简意赅透析了历年考题的命题特点和答题思路，举一反三突出题型训练的重点和难点，查漏补缺精准预测考试命题的要点和趋势。

《面试教程(含心理素质测评)》一书作为“面试”考试科目的辅导教材，严格以最新考试大纲和历年真题为编写依据，遵循最新的命题趋势与规律，采用理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题“四位一体”的结构模式，帮助应试者了解和掌握相关知识，熟悉各种题型的答题技巧，有针对性地对重点、难点，以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练，深受广大应试者青睐。

其特点是：第一，考纲分析。

根据最新考试大纲的要求，深入透析近年来考试的命题特点、命题趋势与考试动态，重点讲解了行之有效的复习方法及应试技巧，详细说明了备考重点、难点和复习方向。

第二，内容翔实。

针对应试者需要掌握的知识点和最新命题热点内容进行了详尽的阐述与综合，强调理论与方法并重，侧重实战指导和方法点拨，分析考试要点，明确重点和难点，使应试者能够准确把握命题规律。

第三，真题解析。

根据最新考试大纲的要求，精选了近年来中央和地方公务员面试中有代表性的真题，对不同的参考答卷作了详细和富有针对性的讲解与点拨，对命题规律、答题技巧和方法进行了详细的讲解。

第四，模拟演练。

根据历年录用公务员历年考试的特点与模式，结合当前社会热点问题，给出了各具特色且针对性较强的强化练习题，体现了最新的题型和难度的变化，摒弃了一般图书只给参考答案的简单做法。

## &lt;&lt;面试教程&gt;&gt;

## 书籍目录

致读者第一部分 面试方略 第一章 公务员录用考试面试概述 第一节 面试概述 第二节 面试试题 第三节 面试成绩的评定 第二章 面试的备考方法与策略 第一节 面试前的临场准备 第二节 面试开始阶段的应对策略 第三节 面试核心阶段的应对策略 第四节 面试结束阶段的应对策略 第三章 面试过程的应对技巧 第一节 面试制胜技巧 第二节 面试过程中回答问题的技巧 第三节 面试过程中语言表达技巧 第四节 化解面试危机的技巧 第五节 面试心理偏差及其克服 第六节 常见面试试题考官指导 第四章 结构化面试的应对策略 第一节 结构化面试的特点 第二节 结构化面试的组织实施程序与内容 第三节 结构化面试的基本要求和应试技巧 第四节 结构化面试题本和评分实例 第五章 无领导小组讨论的应对策略 第一节 无领导小组讨论概述 第二节 无领导小组讨论应掌握的技巧 第三节 无领导小组讨论面试实例 第六章 情景模拟面试的应对策略 第一节 情景模拟面试概述 第二节 情景模拟测试实例 第七章 其他类型面试的应对策略 第一节 答辩的应对策略 第二节 文件筐测验的应对策略 第三节 竞聘演讲的应对策略第二部分 心理素质测评方略 第八章 心理素质测评综述 第一节 心理素质测评的含义和作用 第二节 心理素质测评的科学原理 第三节 心理素质测评的种类 第四节 心理素质测评的方式 第五节 心理素质测评的标准化 第六节 公务员心理素质测评的操作程序 第九章 心理素质测评范例 第一节 自信心测评 第二节 压力抵抗力测评 第三节 烦躁心理测评 第四节 解决问题能力测评 第五节 思维能力测评 第六节 人际交往能力测评 第七节 创造力测评 第八节 适应能力测评第三部分 2010年面试热点内容 推动西部大开发再上新台阶 发展低碳经济 应对频繁自然灾害切实完善防御措施 加强和规范各地政府驻北京办事机构管理 解决农村教育难题需大改革” 走可持续发展之路化解城市难题 让居者有其屋 加强监督管理推进城乡规划法制化 节能减排政府先行第四部分 精选面试真题及专家详解 中央、国家机关录用公务员结构化面试模拟题本 最新公务员面试真题 2010年5月19日吉林省公务员考试面试真题 2010年5月10日上午广东省公务员考试面试真题 2010年4月15日重庆市渝中区事业单位考试面试真题 2010年4月13日上午福建省公务员考试面试真题 2010年3月26日上午浙江省公安系统公务员考试面试真题 2010年3月6日下午重庆市国税系统公务员面试真题 2010年3月5日上午国家公务员考试面试真题 2010年3月5日海关系统公务员考试面试真题 2010年3月5日上午中央部委公务员考试面试真题 2010年3月4日上午海关系统公务员考试面试真题 2010年1月10日上午北京市面向社会招录公务员考试面试真题 最新各地公务员面试真题回答要点第五部分 公务员面试经典 模拟训练及答案

## &lt;&lt;面试教程&gt;&gt;

## 章节摘录

5.综合分析能力 面试中,应试者是否能对主考官所提出的问题通过分析抓住本质,并且说理透彻、分析全面、条理清晰。

6.反应能力与应变能力 主要看应试者对主考官所提的问题理解是否准确贴切,回答是否迅速准确。

对于突发问题的反应是否机智敏捷、回答恰当。

对于意外事情的处理是否得当、妥当等。

7.人际交往能力 在面试中,通过询问应试者经常参与哪些社团活动,喜欢同哪种类型的人打交道,在各种社交场合所扮演的角色,可以了解应试者的人际交往倾向和与人相处的技巧。

8.自我控制能力与情绪稳定性 自我控制能力对于公务员及许多其他类型的工作人员(如企业的管理人员)显得尤为重要。

一方面,在遇到上级批评指责、工作有压力或是个人利益受到冲击时,能够克制、容忍、理智地对待,不致因情绪波动而影响工作;另一方面,工作要有耐心和韧劲。

9.工作态度 一是了解应试者对过去学习、工作的态度;二是了解其对现报考职位的态度。在过去学习或工作中态度不认真,做什么、做好做坏都无所谓的人,在新的工作岗位也很难说能勤勤恳恳、认真负责。

10.上进心、进取心 上进心、进取心强烈的人,一般都确立有事业上的奋斗目标,并为之积极努力。

表现在努力把现有工作做好,且不安于现状,工作中常有创新。

上进心不强的人,一般都是安于现状,无所事事,不求有功,但求能敷衍了事,因此对什么事都不热心。

11.求职动机 了解应试者为何希望来本单位工作,对哪类工作最感兴趣,在工作中追求什么,判断本单位所能提供的职位或工作条件等能否满足其工作要求和期望。

12.业余兴趣与爱好 了解应试者休闲时间喜欢从事哪些运动,喜欢阅读哪些书籍以及喜欢什么样的电视节目,有什么样的嗜好等。

了解一个人的兴趣与爱好,这对录用后的工作安排有好处。

此外,面试时主考官还会向应试者介绍本单位及拟聘职位的情况与要求,讨论有关工薪、福利等应试者关心的问题,以及回答应试者可能要问到的其他一些问题等。

.....

<<面试教程>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>