

<<公安民警备考攻略>>

图书基本信息

书名：<<公安民警备考攻略>>

13位ISBN编号：9787113120320

10位ISBN编号：7113120326

出版时间：2010-10

出版时间：中国铁道出版社

作者：朱庆芳 编

页数：310

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<公安民警备考攻略>>

### 内容概要

公务员红宝书2011新大纲版系列丛书有以下特点： 严谨严格按照2011年公务员录用考试大纲的要求编写，在潜心研究历年公务员录用考试考情变化的基础上融入了最新公务员录用考试大纲的最新思想和变化，并由著名专家对命题趋势做出权威解读。

实用结构严谨、内容翔实、讲练结合、重点突出、难易适当、梯度合理，使应试者能系统准确地掌握相关知识，迅速捕捉考试要点；所有的真题、练习题及模拟题均配有启发式的答案详解；体系完整、功能齐全、特色鲜明，适合不同应试者的考试需求。

全面在编写理念、材料取舍、思维方法和解题技巧等方面力求与时代发展同步，使应试者在内容上能把握最新信息，紧跟社会形势；对“提高农村公共卫生水平”、“正确应对网络舆论舆情”、“科教兴国、创新发展”等最新时政热点进行了重点阐述，并编制了相关习题。

创新在传授相关知识的同时，有意识地向应试者提供解题的一把钥匙，针对不同的题型演示答题步骤和技巧，培养应试者分析问题、解决问题的能力，并在潜移默化中帮助应试者形成行之有效的解题思维习惯。

兼容在准确分析、把握历年国家公务员录用考试特点的基础上，全面综合展示了各地区的相关考试信息，在注重最新考试变化的同时，兼顾了中央和地方公务员考试的需求，可满足中央和地方公务员录用考试的所有应试者使用。

## <<公安民警备考攻略>>

### 作者简介

朱庆芳，原中国人事科学研究院研究员，学术委员会主任，常务副院长。多年从事人事与人才科学研究主编《中国公务员管理实务》《中国现代人事管理系列全书》《领导干部选拔任用工作实务》《全国公开选拔党政领导干部考试丛书》《国家公务员录用考试指导丛书》等多部公务员与人

## &lt;&lt;公安民警备考攻略&gt;&gt;

## 书籍目录

第一部分 公安民警招考指南	第一章 公安民警考试综述	第一节 公安民警招考及录用原则	第二节 公安民警招考程序	第三节 公安民警招考考试大纲考点解读	第四节 公安民警考试情况分析	及备考高分策略	第二章 公安机关人民警察录用考试专业科目考试大纲(修订)	第二部分 公安基础知识教程	第三章 公安机关的性质、职能和宗旨	第一节 公安机关的建立与发展	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析				
第二节 公安机关的性质	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第三节 公安机关的基本职能	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第四节 公安机关的宗旨	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析				
提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第四章 公安机关的任务和职权	第一节 公安机关的任务	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第二节 公安机关的职责	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析				
考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第三节 公安机关的权力	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第五章 公安工作的内容和特点	第一节 公安工作的内容	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第二节 公安工作的特点	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析
考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第六章 公安工作的根本原则和根本路线	第一节 公安工作的根本原则	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第二节 公安工作的根本路线	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析				
常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第三节 社会治安综合治理	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析	第七章 公安工作的基本方针和基本政策	第一节 公安工作的基本方针	常规考点提示	考点知识精讲	同步强化训练	同步强化训练参考答案及解析				
.....	第三部分 全真模拟预测试卷	第四部分 公安必读法律法规																

## &lt;&lt;公安民警备考攻略&gt;&gt;

## 章节摘录

录用人民警察，应严格按照《国家公务员录用暂行规定》的要求和地方政府人事部门制定的录用实施办法进行。

公安机关录用人民警察，必须进行公安专业科目和公共科目考试，公安专业科目考试由省级公安部门按照录用主管机关的要求统一组织实施，公共科目考试由省级政府录用主管机关统一组织考试。

公安专业科目笔试为《公安基础知识》，公共科目笔试分为《行政职业能力测验》和《申论》两个科目。

各地的考试科目有所不同，有的还考试《公共基础知识》、《法律基础知识》等。

考生可以参考当地的“招考公告”。

（一）行政职业能力测验主要测查报考者从事公务员职业必须具备的潜能。

试卷主要包括言语理解与表达、数量关系、判断推理、常识判断和资料分析等五个部分，全部为四选一的客观性试题。

考试时间为120分钟，满分为100分。

（二）申论 主要通过报考者对给定材料的分析、概括、提炼、加工，测查报考者解决实际问题的能力，以及阅读理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达能力。

全部为主观性试题，考试时间150分钟，满分100分。

申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或社会现象，要求报考者能够准确理解材料所反映的主要内容，全面分析问题所涉及的各个方面，并能在把握材料主旨和精神的基础上，形成并提出自己的观点、思路或解决方案，准确流畅地用文字形式表达出来。

（三）公安基础知识 主要测查报考人员掌握从事公安工作的必须具备的专业基础知识以及运用专业基础知识解决实际问题的能力。

全部为客观性题，题型有判断题、单选题、多选题三种类型。

考试时间为90分钟。

四、面试面试是在特定场景下，经过精心设计，以面对面的交流与观察为主要手段的一种测评方式。我国自20世纪80年代初，开始贯彻实行公开、平等、择优录用的原则，在公务员录用中除进行笔试、素质测评外，都将面试列入了测评项目。

而且面试程序逐渐趋向规范化，标准化，能够对面试者做出较全面、客观、公正的评价。

录用人民警察同样要经过面试这样一种程序。

面试采取考官小组与报考者直接交谈，或者置考生于某种特定的模拟情景中进行观察等方式，对报考者的素质、能力等方面进行综合评价。

面试内容主要包括：综合分析能力、求职动机与拟任职位的匹配性、语言表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识和技巧、情绪控制能力、仪表礼仪举止等。

主要方式有结构化面谈、无领导小组讨论等。

五、体检公安机关的性质和任务要求人民警察要有健康的体魄，体检是报考公安机关人民警察的应试者的健康状况进行检查。

体检不合格者，不能录用为人民警察。

体检一般在县级以上综合性医院进行。

体检费用由报考人负担。

对体检结果有疑问的报考人员，可以申请复查。

公安机关对体检结果有疑问时，有权决定重新复查，复查费用由公安机关负担。

复查应到指定的综合性医院，复查不得超过两次。

录用人民警察体检项目和标准以及体能测评项目和标准可参照《公安机关录用人民警察体检项目和标准》和《公安机关录用人民警察体能测评项目和标准》。

……

<<公安民警备考攻略>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>