

<<王石万科管理日记>>

图书基本信息

书名：<<王石万科管理日记>>

13位ISBN编号：9787113123789

10位ISBN编号：7113123783

出版时间：2011-3

出版时间：中国铁道

作者：孙德良

页数：336

字数：343000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<王石万科管理日记>>

### 内容概要

他是一位探险运动家，喜爱登山、滑翔，喜爱航海。

他又是企业家中的领袖人物。

他一手创立了笑傲地产界二十五年的公司——万科。

王石带领万科，到底演绎了怎样的一种精彩？  
是企业利润，还是树立品牌。

是企业管理，还是文化建设。

更多的企业在借鉴，更多的人在用生命感受。

在重功利的商业社会中，企业家的生命周期曾一度成为一个企业兴衰的决定者，随着时代的发展这些都将成为历史。

一个成熟的企业必将有着自己的企业文化和运营机制，被强化的是团体、自动的运营机制以及企业的文化氛围。

企业要想更长远地发展，必须建立和执行成熟的企业运行机制。

## <<王石万科管理日记>>

### 书籍目录

- 一月创业精神：创业如探险
  - 我从小就有野心
  - 压抑不了的生命冲动
  - 32岁闲置的心被挑动了
  - 喜欢80年代的创业旅程
  - 发现市场利润发源地
  - 被天上掉下的馅饼砸中
  - 从卖玉米开始创业
  - “顶风作案”
  - 最艰难的时候——深圳的第一年
  - 一箱钱岂能满足我
  - 创业初期的机会主义者
  - 对员工的“老母鸡”情缘
  - 一室一厅的房子
  - 在深圳找到了自己的位置
  - 潮人王石
  - 别为财富失去人格
  - 万科的经营底线：绝不行贿
  - 钱，只要够用就行
  - 进军房地产被指“瞎胡闹”
  - 朱总理的房产顾问
  - 君安之争
  - 外号叫“王老虎”
  - 放弃个人应得的股份
  - 确定合理的回报率水平
  - 面对利益要有自己的处事原则
  - 企业初期也走过一些弯路
  - 拥抱互联网
  - 好的企业从不搞个人崇拜
  - 王石忠告：大学生创业不要急于求成
  - 人不能自满也不能知足
  - 王石创业成功公式
- 二月人才战略：人才是一条理性的河流
  - 人才是万科的资本
  - 一流企业是人才的聚集地
  - 从零开始培养
  - 职业经理人——万科发展的依托
  - 不做地域限制，从外部引进人才
  - 万科人不断学习
  - 为战略配置最合适的优秀人才
  - 尊重每位员工
  - 真诚、有效、持续的沟通
  - 万科薪火计划基础
  - 年轻的人才梯队
  - 招聘新人的标准

## <<王石万科管理日记>>

提前做好人才储备

各种类型的人才组合

万科10年的人才变术

举贤避亲，任人惟贤

公司的网络论坛

塑造完美的团队

强化人才激励促进人员价值贡献

爬山与股价无关

万科职业经理核心素质

万科职业经理资质模型

绩效考核文化

保持集团高度向心力

人才是一条理性的河流

在万科做事情很单纯，沟通成本很低

房地产界的黄埔军校

创造健康丰盛的人生

三月企业管理：万科这套系统

四月行业领跑者：在地产业全面领生

五月客户关系：让企业制胜千里

六月品牌之路：万科品牌势不可挡

七月重大战略：推动万科的蓬勃发展

八月万科基因：完美的企业文化

九月跨地域发展：要懂得规避风险

十月企业公民：社会赋予的责任

十一月未来规划：有目标才有希望

十二月地产业的思考：在反思中促进行业成长

## &lt;&lt;王石万科管理日记&gt;&gt;

## 章节摘录

1月1日··我从小就有野心 给我印象最深的就是《红与黑》中的于连，一个木匠的儿子，极具才气，不安于现状，一步一步地努力。

——王石语录 王石管理解析 王石是平民出身，从小到大，他随父母辗转于柳州、广州、衡阳、北京和郑州，17岁时入伍到徐州，之后换防到新疆，他想要出人头地的念头始终都没有从脑海里消失。王石说过，部队生活的磨砺在他日后的成功中起着重大的作用。

“在冰天雪地之中，裸露的手指都冻僵了，还要继续修车。后来到了深圳，再苦的环境也就不觉得苦了。”

“但在骨子里，王石却不怎么喜欢军旅生活：“我的性格和军队要求的纪律格格不入。”

“自律和他律不是一回事，我是个极要强的人，喜欢自己安排自己的生活，严格遵守自己的计划。”王石说。

从军五年后，王石复员，而他复员最大的动机是——念大学。

《红与黑》中于连的奋斗精神触动了王石的心弦，于是他做了一个出人意料的决定，放弃握了五年的方向盘，去条件极艰苦的地方做锅炉工。

他说：“我做的事情是常人无法理解的，我那时的行驶距离是18万公里，完全可以到政府开小车，可我宁愿去抡大锤。”

“王石说：“我就是不喜欢开车。”

“从中很容易看出他身上所具备的一些特点：其一是渴望个人的成功，其二是个性上的叛逆。”

“其实，以我的野心，干锅炉工一定只是个过渡。”

“也就是这句话道出了他的真心，道出了他的命运该归向何处。”

提升管理境界·成就梦想的关键就是看你是否敢于越出常人不敢跨过的那一步，具备常人不敢有的野心，只有这样，成功的机率才会随着你野心的不断探索而翻倍增长。

1月2日··压抑不了的生命冲动 在1982年到深圳之前，我的命运都不是自己选择的。

我先是参军，后来上大学，可以说一直是属于令人羡慕的社会主流，而这样的生活最终还是没有被压抑住我对命运的选择。

——王石语录 王石管理解析 一种“不安分”的情绪让王石“感受到一种压抑”，他试图在血统上寻找大原因。

王石的母亲是锡伯族，这是一个游牧民族，祖上入清朝的镶蓝旗任将官，太姥爷是张作霖的少将旅长，东北军平稳时便出家做了道士。

他和他姐妹都非常爱看梅里美的作品，喜欢其中异族的、诡异的东西。

王石说：“尤其是《高龙巴》，那种远离大陆的小岛上的风情！”

“在很难主动选择命运的那段岁月里，王石始终梦想大陆之外的大海蓝天，他说：“如果不是经商，我会做一名海员，在世界各个大陆之间飘流。”

“自改革开放以后，王石没有选择海员梦，而是从广州来到深圳这块大工地。”

辞去公职的他带领民工扛150斤重的麻袋，“祖上虽然没出翰林，但彪悍和忍耐力还是遗传给了我。”王石打趣道。

民工用疑惑的眼神看着他：这个年轻人一定做了啥错事，要不然咋和我们一起扛麻袋呢？

而王石却说：“燕雀焉知鸿鹄之志。”

“王石第一次在深圳下海，也是他第一次“探险”。”

在市场竞争的环境里，王石感到本性中的一些东西得到了释放，更让人惊奇的是，在读过杰克·伦敦的《海狼》后，他得意地大笑起来。

几分钟后，他说他要在3年内做上市场的老大。

提升管理境界·任何企业的成长都离不开创始人本身所具有的一种本性，不受社会与外界压抑，用内在的强大力量打破常人的眼光。

从而取得事业的成功。

1月3日··32岁闲置的心被挑动了 我从压抑中跳出来，完全是自己的选择。

## <<王石万科管理日记>>

以后尽管历经挫折，乃至遭受上级公司的刁难，虽九死而犹未悔。

——王石语录 王石管理解析 1983年，是深圳经济特区建立的第一年，同样也是中国人推开的第一扇门，无数新奇的事物早已在门外等了几十年。

当新鲜空气蓦然间破门而入，深圳这个边防之地的每一根草、每一丝空气瞬间充满了新意，昔日的边防渔镇变成一块巨大的磁铁，每一刻都在激励和吸引着沉默多年的国人。

而王石那本已闲置下来的心又跳动起来。

那时他已是一个有妻有儿的人了，过着“老婆孩子热炕头”的幸福生活，也有一份体面而稳定的工作，耐着性子把工龄一直这么熬下去，十来年后也一定能熬出个局长来，然后就安稳地在广州这个平静的城市悠闲地生活下去。

但是，王石的骨子里天然就流着锡伯族人的血，他天生就是一个好动的人。

当听到在距自己仅有130公里之外的地方发生着巨变时，他原本就不安分的心一下子跳动得更加迅速

。

1983年5月7日，广东进入炎热的季节，但王石还是坐上火车，从广州跑到了深圳。

王石怀揣着做大事的憧憬，但也有少许的忧心，要知道这是他生命里的第三次搬迁，不知道以后会发生什么变化。

他没有明确的目标，对自己将来要做什么样的大事、会成为什么样的人，他自己也说不清楚。

可以看出，他是为了改变毫无激情的命运，才奔向深圳。

但是，激情也许是风暴的外衣，未来，总是不可把握。

但他没有考虑太多，一颗不甘落后的上进心，促使他卷进了创业的漩涡里，去改变他所想改变的。

提升管理境界·世间任何一事物都有可能成为激励你的火源，成就你不甘心落后的事业心。

P2-4

<<王石万科管理日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>