

<<拯救>>

图书基本信息

书名：<<拯救>>

13位ISBN编号：9787113137267

10位ISBN编号：7113137261

出版时间：2012-1

出版时间：中国铁道出版社

作者：黄继毅

页数：247

字数：265000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<拯救>>

前言

什么是企业“梦之队” “梦之队”之称不仅仅是荣誉，同时还担负着全体团队成员的梦想。

追溯“梦之队”的起源，应当是1992年乔丹所率领的那支美国明星篮球队，在巴塞罗那奥运会上他们所向披靡，即便是在冠亚军决赛中也超出了对手30分之多。

对于所有的对手来说，他们的技术和战术出神入化，俨然一群梦幻组合，自此“梦之队”的称呼名声大噪。

不知道从什么时候开始，体育界就热衷于把自己的一些优势项目命名为“梦之队”，例如跳水“梦之队”、乒乓球“梦之队”、体操“梦之队”等等。

同样，在企业界里，每一位优秀的管理者也希望自己的团队是“梦之队”。

从某种意义上看，企业要建立“梦之队”在中国本来就已经具备先天条件。

因为“梦之队”的基本要素，如个人、团队与组织的共同目标、协作精神以及全员参与等，都可以从中国传统管理中蕴涵着朴素的人本哲学里得以考证。

中国故有“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”的说法，人们也崇尚“和为贵”。

在中小学生的教科书里，就有“祖国的利益高于一切”的教诲。

这为我们的企业尽早接受先进管理思想和方法、革新组织结构、构建企业优秀团队，打下了深厚而优良的文化基础。

一个能称之为“梦之队”的组织，要求其团队成员之间的不同点是得到尊重的，每个人都同意每一件事情，然后同心协力达成目标。

比如说一个篮球“梦之队”，他们不但有具备抢球、运球、传球、投篮、场上组织等方面具有不同优势的队员，而且队员之间还能以各自的优势和队友之间形成一种在技术、战术上达到梦幻般的组合，从而才能所向披靡。

就算是一个貌似静止的乐队也需要梦幻组合，比如音乐在演奏的时候特别美妙，但演奏者需要用不同的方式进行演奏。

他们用不同的乐器，不同的方法，不同的音阶，但是它的美妙之处就来自于不同的梦幻组合。

“十二女乐坊”的轰动，正是对中国乐器组合运用的经典，这也是音乐“梦之队”。

对于企业组织来说，整个企业的良好运作，需要不同部门之间在战略上做到和谐合作，各岗位之间在战术、技术上做到梦幻组合，企业才具有强大的竞争能力，才能在复杂多变的市场上攻城掠地，为员工、为企业、为社会谋取更多的福利。

黄继毅先生有过多年的管理实践，并走访了众多成功职业经理人，在《拯救》一书总结并提出“七剑管理法”。

这正是使企业组织实现“梦之队”、赢得竞争的法则。

《拯救》通过描述一个面临倒闭的企业如何成长为行业冠军的曲折而又精彩的历程，来阐述七种基本的企业管理技术及其梦幻般的组合运用，从而使团队成为“梦之队”，使企业成为冠军。

希望有幸读到这本书的人，使自己更快地掌握及灵活运用“七剑管理法”，从而使自己和所在的团队成为佼佼者。

本书将帮助你成功！

<<拯救>>

内容概要

本书通过描述一个面临倒闭的企业如何起死回生并成为行业冠军的经历，从过程角度寻找及掌握组织管理这一复杂系统的关键控制点，集中聚焦于模式、方法、工具、案例、问题及解决方案，完全实战，使读者在有限的时间里真正读有所获。

本书提出的虽然是“常识”，但却非同寻常，它打破了很多认为顺理成章的“日常经营管理”的陈规陋习。

本书的道理很小，故事很平凡，却很实用。

本书是解决企业组织管理者在日常工作生活中的种种难题的实用工具。

它为组织管理者在经营管理过程中经常碰到的问题，提供一些实用的参考方案或建议，这套管理方法，被称为“七剑管理法”，即沟通剑、动力剑、协作剑、决策剑、事实剑、激励剑和心剑。

<<拯救>>

书籍目录

序：什么是企业“梦之队”

问候读者

故事开始：一早上班就像炸了锅

第一章 咖啡馆里的约会

令人伤心的营销报告会

好人如何才能好报

当面没有问题，转身全是问题

寻找最需解决的关键问题

是要小盘还是大盘

发送—共识确认—接收

断不对时，理也乱，不理更乱

有效沟通是执行到位的保障

我的日记之一

请客吃饭不等于鸿门宴

宣传“七剑管理法”

开展主题竞赛活动

聚光灯管理

第二章 有梦想才会赢

激情过后的无力起点

劳而无获谁之过

梦想成就冠军

有目标才会有动力

去北方还是去北京

我想去桂林

我的日记之二

做个清晰的职业规划

新生活是从选定方向开始的

第三章 鸭子的协作精神

第四章 一个好汉三个帮

第五章 碑林里的故事

第六章 悬崖边上的蹦极

第七章 喝酒的哲学

章节摘录

版权页：我说：“良好的福利政策是留住员工最好的办法。

我指的福利包括除薪金以外企业支付给员工的其他报酬和津贴项目，包括各种奖金、培训机会、企业出资的保险和其他福利津贴项目。

我认为，人才在工作中寻找的无非是三方面的回报。

一是现实的回报，二是工作的挑战，三是自身的发展。

这三者必须相互支持和补充，高薪能吸引部分优秀员工进来，而从企业留住人才并进而营造持久的竞争优势出发，优厚的福利才是长远之计。

”“我同意马总的意见。

”销售总监高幸说，“我曾经在上海服务于一家跨国高科技公司，在国内诸多企业都面临着高科技人才短缺、员工流失率居高不下的困境，但这家公司却能始终保持员工流失率5%的良性循环。

当时这家公司的工资水平在上海并不高，它又何以吸引人才、留住人才呢？

公司的企业文化要求每一个人都致力于营造一个有良性竞争氛围的大家庭，努力使员工能分享公司的成功，但同时也努力使自己的福利政策能激励员工奋力争先。

这家公司的福利有：奖金，如各种与业绩挂钩的奖金；红利，公司利润指标完成后和员工分享的红利；法定福利，如养老金、公积金、医疗保险、失业保险和各类法定带薪假期；每年发服装费、免费工作餐、住房津贴、商务用车；以及完备的培训，内容包括入职培训、管理技能培训、海外培训、海外派驻、由公司支付费用的学历教育和专项无息贷款、补充性保险福利、特殊福利等。

因此，我认为企业的福利政策应该与其总体的竞争策略保持一致。

随企业竞争策略的变化，相应的福利政策也应该随之调整。

”副总经理贾方说：“当然，意识到人在企业经营中的重要性并不困难，难的是如何在企业的日常经营中贯彻以人为本的经营方略。

高薪只是短期内人才资源市场供求关系的体现，而福利则反映了企业对员工的长期承诺。

也正是福利这一特点，使众多在企业里追求长期发展的员工，更认同福利而非仅仅是高薪。

”

<<拯救>>

媒体关注与评论

这本书看似简单，但却很有见地。

如果诚心实践，它将对你的思考和行动产生巨大影响，让你获益良多。

——著名管理培训专家 余世维《拯救》一书通俗易懂，易于实践。

如果你的公司想成为和我们一样公认的好公司，那么本书应该成为你的公司领导和经理们的必读本。

——汉王科技副总裁 张建大多数CEO会从本书中看到自己的影子，会发现自己公司的员工被活灵活现地展示在公众面前。

当然，如果你对这一切进行了深入了解和研究，你会避免许多类似的失误。

——海信集团营销公司总经理 王瑞吉如果你已经开始采用本书提出的“七剑管理法”来改善公司的运营，你无疑已经是一名优秀的管理者。

如果你打算在不久的将来使用本书的管理方法，你肯定会成为优秀的管理者。

——七星国际集团董事长 倪新光

<<拯救>>

编辑推荐

《拯救:揭示企业起死回生反败为胜的秘密(超值版)》编辑推荐：“七剑管理法”，企业卓越的秘密武器。

<<拯救>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>