

<<别说你懂职场>>

图书基本信息

书名：<<别说你懂职场>>

13位ISBN编号：9787113143374

10位ISBN编号：7113143377

出版时间：2012-5

出版时间：中国铁道出版社

作者：史荣新

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<别说你懂职场>>

前言

近年来，越来越多的人关注历史，尤其是在职场上打拼的年轻朋友们。

他们在品读历史事件的时候，往往能够结合现实的职场，从中感悟出一些为人处世的道理。

其实，整个历史就是一个大的职场，每一个历史人物，都在历史这个大职场中进退沉浮，名与利往往成为永恒的主题。

放眼今天的职场，我们会发现，随着现代企业制度越来越深入人心，职场上无处不在的竞争也在悄然中发生着变化，历史上屡屡发生的你死我活的明争暗斗已经不是竞争的主旋律，人们更加崇尚合作和双赢。

但尽管如此，由于人性的复杂，决定了人际关系的复杂和多变。

人在职场要想顺风顺水，就必须深刻地体察人性，如果你每天只是躲藏在计算机后面钻研业务，对人性的细微之处毫无体察的话，也许有一天，你会莫名其妙地被职场淘汰。

当然，凡事都不是绝对的，一个老实、木讷的人也可能成为职场上的不倒翁，但这样的人往往鲜有长足的发展。

因此，聪明的职场人，往往把历史当成职场教科书来读，借鉴历史人物的成功经验，吸取历史人物的失败教训，使自己变得更加成熟和睿智。

也许有的人对此不以为然，认为历史和现实有着太多的差距，现代人有现代人的思维，没有必要再回过头去向古人学习。

我们也承认，时空变幻，现代人和古人所处的环境截然不同，现代人的眼界更加开阔，思维更加活跃，价值观和思想观也和历史上的人们有着天渊之别。

但尽管如此，历史上发生的一幕幕活剧，还是和今天职场上发生的事情有太多的相似之处，因为无论世事如何变迁，但是人性并没有发生根本的变化，这就决定了一代代人在争夺有限的资源，为了自己生存得更好时，所采用的手段，所花费的心思是何等地相似！

因此，无论社会发展到什么程度，历史永远是一面镜子。

常照照这面镜子，能够让我们更加清醒和淡定，能够让我们更好地认识自己和我们置身其中的职场，能够让我们的职场之路走得更加稳健。

正是基于以上的认识，编者选取了一些历史上有代表性的事件，结合现实的职场，阐述了一些做人处世的道理，希望能对职场人士有所启迪。

<<别说你懂职场>>

内容概要

职场风云变幻莫测，其间玄机自然也是层峦叠嶂不可一言蔽之，但是思想始终是第一位的，武装自己的思想，才能让职商不断提升。

心态端正，用心做事，会有人帮你；心智健全，懂得为人处世，就会获得更多的帮助和成长。

历史永远是一面镜子，常照照镜子，帮你提高才能，找准位子，赚到票子。

积极发挥自己的优势，保持乐观向上的心态，有所为有所不为！

<<别说你懂职场>>

书籍目录

第一章 忠诚也需要智谋

懂得进退，不要一个劲儿往上爬
执行也是一种权力，会不会用在于你
庄家出的利好，一般是为了套你
拍马屁是个技术活儿
可以不小气，但别不小心
诚信是最好的权谋手段
把喜怒哀乐放在口袋里
夏虫不可以语冰
别人可能喜欢我们的缺点
忠诚也需要智谋

第二章 机会永远不平等，但结果却能平等

自身没有优势，永远没有机会
要知道自己是哪根葱
职场无绝对的圆满
面对一件事情，你要看到几种结果
挫折和苦难是最好的试金石
美好的永远在未来
职场上，气节总是最先阵亡
放弃比索取更需要智慧
求取大的利益不要走捷径

机会永远不平等，但结果却能平等

第三章 要知道月亮的光芒来自哪里

老板有些权力你没有
不要比大哥还像大哥
功劳大不一定面子大
太远了挂心，太近了糟心
正直的上司也讨厌太直的下屬
与上司沟通有技巧
看不惯的上司可能是好上司
要知道月亮的光芒来自哪里

第四章 别人有面子，你才有里子

.....

第五章 抬头苦干而不是埋头苦干

第六章 一时的际遇不能决定你是谁

第七章 别在错误的道路上走太远

<<别说你懂职场>>

章节摘录

版权页： 懂得进退，不要一个劲儿往上爬公元前257年，秦国名相范雎派遣亲将郑安平率兵进攻赵国。

魏国信陵君大破秦军于邯郸城下，郑安平率2万士卒投降了赵国。

依照秦国法律“任人而所任不善者，各以其罪罪之”，范雎应当株连降敌大罪，受三族连坐之治。

但秦昭王想到范雎为秦国屡立大功，法外施仁，不但没有治范雎的罪，反而加赐食物，对范雎进行安慰。

谁知，两年之后，也就是公元前255年，范雎的另一亲信王稽，身为河东太守却与诸侯私通，事情败露后被赐以弃市重刑。

秦昭王仍然没有追究范雎的责任，但范雎从此言行举止格外小心谨慎。

一天，秦昭王临朝兴叹“外有强敌，内无良将”，范雎听出弦外之音，知道自己已不被信任，地位已经岌岌可危，不得不思谋退身之计。

于是，借口身体有病，闲居家中，不肯上朝。

就在范雎进退维谷之时，燕国人蔡泽来到秦国。

此人其貌不扬，而且身无分文，然而才华横溢，尤擅辩才，可惜一直怀才不遇。

他听说范雎失意，连忙赶到相府。

如同当年语激秦昭王一样，他扬言：“燕客蔡泽，为天下雄辩之士，倘能一见秦王，必可夺取范雎相位。”

范雎闻知此言，自然很想见识一番这位口出狂言的人。

于是，他马上召见了蔡泽，傲然问道：“先生有何本领能夺我相位？”

蔡泽不慌不忙地答道：“商鞅、吴起、文种诸人，竭力尽忠，功高盖世，然而却惨遭诛戮，不得身名俱全，甚为可悲。”

现以君侯而论，声名功绩不如上述三子，然而禄位贵盛、私家富厚却有过之而无不及。

再看秦王信君侯，又不如秦孝公信商鞅、楚悼王信吴起、越王勾践信文种。

当此之时，尚不知进退之术，我诚恐君祸患深于商鞅等人。

范雎到底是一位智者，心有灵犀，一点即通。

于是，他急忙奏请秦昭王，盛赞蔡泽之贤，推荐他代替自己做了秦国宰相。

世上有两种人。

一种是刺猬型的，另一种是狐狸型的。

刺猬遇事只有竖刺一招，而狐狸却可随机应变。

其实。

人生进退的道理何尝不是如此呢？

刺猬只是一味儿地进，或者一味儿地退，总是走极端。

而狐狸却能依据实际情况采取不同措施。

进与退，应该看具体情况而抉择。

一味儿地进，是走不通的。

人生道路何其坎坷，有高耸入云、寒不可御的雪山；也有深不见底、让人望而却步的悬崖。

面对这些阻碍，你将如何行动呢？

“勇敢”地攀上雪峰吗？

历史上多少骄子死在“高寒”之处。

“无畏”地跳下悬崖吗？

那只能粉身碎骨，永远无法达到幸福的彼岸。

这时候我们只能后退，我们只能越过高山与悬崖，才能最终到达成功的远方。

只有退当然也是万万不行的。

逆水行舟，不进则退。

人生是一个奋斗的过程，我们有理想在远方闪耀，有希望在彼岸召唤。

<<别说你懂职场>>

我们当然要向着它们前行。

一味地退，我们只能站在原点，像一个懦夫在别人成功的欢笑声中碌碌无为。

身在职场，我们听惯了诸多不断进取的职场金言，此外，晋升、房子、车子等各种有形无形的压力，也逼得职场人自觉不自觉地快马加鞭，努力奋进，生怕有朝一日被淘汰出局。

可是，现在的职场上却冒出一股新势头，有的职场人士甘愿降职或者降薪，有的面临升职却自愿退出，难道他们只是一群不思进取的“混混族”吗？

事情并非那么简单。

小刘原在一家广告公司从事设计工作，每月薪水4000元左右，可自己觉得很满意的设计常被老板批得一文不值。

一年前，他在上网时发现一则由大学生创业的企业招聘设计人才，底薪只有1800元，但可以入技术股。

这令小刘眼睛一亮。

“以前一直有创业的念头，但苦于没有资金。

这家企业的产品、理念都比较新鲜，应该很有发展前景。

”小刘这样对他的朋友说。

因为有一定的工作经验，小刘应聘成功，在新的行业里，他的设计自主性得到很大发挥，这家企业规模也迅速发展，从当初的几个人发展到现在一百多人，小刘成了名副其实的股东之一。

职场人生就仿佛是下跳棋，或是闯迷宫，你常常得向侧走，向前走，走对角线，甚至在必要的时候向后退。

在职场中盲目拼搏的人不妨停下来好好思索一下，这种策略性的迂回或许真的可以让你的职场之路走得更远。

执行也是一种权力，会不会用在于你汉朝初期，汉高祖刘邦派樊哙以相国名义带兵去平定谋反的燕王卢绾。

发兵之后，有人揭发樊哙在刘邦生病时，与吕后勾结，等刘邦一死，就要把戚夫人一家杀绝。

刘邦很生气，就派陈平骑马去传达命令，让周勃代樊哙指挥军队，并立即在军中把樊哙斩首。

陈平接受任务后，私下里同周勃商量说：“樊哙是功臣，又是吕后的妹夫。

皇上只是一时恼怒，想杀掉他。

但是皇上已经病重，未来是什么情况，并不明白。

所以还是不要把樊哙马上斩首，只是把他押回来让皇上自己下命令杀掉为好。

”周勃也同意这样做。

后来，在押送樊哙回京的路上，陈平听见刘邦去世的消息。

他急忙赶回向吕后报告逮捕樊哙的经过，吕后叫他把樊哙放了。

因为他没有照刘邦的旨意杀死樊哙，所以吕后对他很欣赏，让他做太子的老师。

以后吕后家族要为樊哙报复陈平，被吕后制止了。

自古以来伴君如伴虎，在领导手下做工作，给领导提建议或忠告，是很有必要的，这是协助领导的重要途径，也是当好一个员工的正确之举，但是需要掌握相关的技巧。

八面玲珑的员工是领导最喜欢的员工，他们不会死守教条，做事的特点就是灵活机动，不死板地执行老板的命令，在执行的过程中巧妙地行使自己的权利，既让老板满意又对自己有利。

美国辛辛那提大学的乔治·古纳教授，在他教授秘书学时提供了这样一个案例。

有一天，一家公司的经理突然收到一封非常无礼的信，信是一位与公司交往很深的代理商写来的。

经理怒气冲冲地把秘书叫到自己的办公室。

向秘书口述了这样一封信：“我没有想到会收到你这样的来信，尽管我们之间存在一些交易，但是按照惯例，我还是要要把这件事情公布出来。

”经理叫秘书立即将信打印出来并马上寄出，对于经理的命令。

这位秘书可以采用以下四种方法。

1. 照办——也就是秘书按照老板的安排，遵命执行，马上回到自己的办公室把信打印出来并寄出去。

。

<<别说你懂职场>>

2. 建议——如果秘书认为把信寄走对公司和经理本人都非常不利，那么秘书应该想到自己是经理的助手，有责任提醒经理，为了公司的利益，哪怕是得罪了经理也值得，对经理说：“经理，这封信不能发，撕了算了。

何必生这样的气呢？

”。

<<别说你懂职场>>

编辑推荐

《别说你懂职场》精选从夏商周到唐宋元明清的无数历史故事，隐射了很多职场潜规则，告诫读者，最重要的是保持积极进取心态，练就职场应具备的心理素质和道德品质。

希望每一位接触过《别说你懂职场》的读者都能够从中吸取经验教训，懂人情善处世，从平凡到优秀。

职场与社会同在，有社会就有职场，因此一部职场史算来也有5000年的历史。

春秋战国时代，由于各个政权的分立，导致了中国历史上的第一次全国性人才大流动，人们开始有了最初的职业规划。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>