

<<行政职业能力测验>>

图书基本信息

书名：<<行政职业能力测验>>

13位ISBN编号：9787113143831

10位ISBN编号：7113143830

出版时间：2012-3

出版时间：中国铁道出版社

作者：王甫银 编

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政职业能力测验>>

内容概要

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，深圳市录用公务员、职员及雇员考试制度进一步规范化，竞争也日趋激烈。

建立和推行公务员、职员及雇员考试录用制度，开阔了用人单位选择人才的视野，给社会上有知识、有能力、有志向加入公务员、职员及雇员队伍的人提供了在平等基础上凭真才实学竞争上岗的机会，有利于优秀人才的脱颖而出，从而为造就一支高素质、专业化的公务员、职员及雇员队伍创造了条件。

为了帮助广大应试者尽早熟悉深圳市录用公务员、职员及雇员考试的内在规律，了解命题思路和考试范围，从而达到更积极、更有效的备考效果，中国铁道出版社邀请在录用公务员、职员及雇员考试命题研究和考试培训中享有很高声誉，授课风格扎实、严谨，注重考试方法和技巧研究的具有丰富考试培训经验的专家，即中国人民大学王甫银老师领衔精心编写了这套结构严谨、内容翔实、捕捉考点、重点突出、把握时政、紧贴考纲，为深圳市录用公务员、职员及雇员考试量身打造的专用辅导教材。

本套教材具有“全、准、新、真、透、实”等六大特点。

全

内容基本涵盖了深圳市录用公务员、职员及雇员考试的全部内容与范围，从理论到实务，做了全方位的系统指导，旨在帮助应试者准确地掌握考试的相关知识，迅速地捕捉考试要点，培养正确的解题思路与科学的复习方法。

准

从深圳市历年录用公务员、职员及雇员考试的实际出发，以培养应试者应试能力为落脚点，有效地帮助应试者深度探究最新命题规律与趋势，以实战为主线，结合编撰者多年来参与命题、审题、评卷和考前辅导的丰富经验，点拨解题关键，警示解题误区。

新

在内容的编写上力求选择最新资料，结合深圳市历年录用公务员、职员及雇员考试的真题，对最新命题的热点内容进行了重点阐述，对所有题型和考点进行了深入的剖析并命制了相关试题，以前瞻性模拟实战演练、查漏补缺的方式快速提升应试能力。

直

在采撷深圳市历年录用公务员、职员及雇员试题精华的基础上，准确把握了当前考试命题的重点和趋势，无论是题型透析，还是考前的深度训练，均以最新、最典型的真题为模板，让应试者通过反复演练真题，领悟试题真谛，洞悉命题规律。

透

参加编写工作的各位专家学者，均以快速提高应试者成绩为己任，秉承对应试者认真负责的态度，不仅将大量的第一手最新资料融入书中，更倾注了他们在复习方法、记忆方法、解题思路和增强备考效率等方面的最新心得。

实

详尽阐述了深圳市录用公务员、职员及雇员考试需要掌握的基础知识，言简意赅地透析了历年考题的命题特点和答题思路，举一反三突出题型训练的重点和难点，查漏补缺精准预测考试命题的要点和规律。

<<行政职业能力测验>>

书籍目录

第一章 深圳市行政职业能力测验考试考生须知

第一节 什么是行政职业能力测验考试

- 一、考试特点
- 二、考查内容
- 三、试卷结构
- 四、题型分类
- 五、能力要求

第二节 行政职业能力测验考试高分策略

- 一、制定备考计划
- 二、熟悉考试程序
- 三、掌握答题技巧
- 四、把握重点环节
- 五、提升应试能力
- 六、临场应试指导

第三节 行政职业能力测验考试命题规律与趋势

- 一、命题规律
- 二、命题趋势

第二章 数量关系

第一节 数字推理

试题特点与题量分析

出题方式

- 一、普通数列
- 二、奇偶项组合数列
- 三、数字组合数列
- 四、数字类型数列
- 五、数图型数字推理数列

解题技巧与备考策略

- 一、解题技巧
- 二、备考策略

常考知识点与基本命题规律例题解析

- 一、加法数列
- 二、减法数列
- 三、乘法数列
- 四、除法数列
- 五、倍数数列
- 六、等差数列
- 七、等比数列
- 八、幂指函数数列
- 九、平方数列
- 十、立方数列

基础训练试题与解析

巩固训练试题与解析

提高训练试题与解析

第二节 数学运算

试题特点与题量分析

<<行政职业能力测验>>

出题方式

- 一、算式题
- 二、应用型计算题

解题技巧与备考策略

- 一、解题技巧
 - 二、备考策略
 - 三、数学运算中几种值得注意的方法
- 常考知识点与基本命题规律例题解析
- 一、行程问题
 - 二、资金计算问题
 - 三、浓度问题
 - 四、数字问题
 - 五、排列组合问题
 - 六、得分问题
 - 七、数列问题
 - 八、集合问题
 - 九、年龄问题
 - 十、工程问题
 - 十一、统筹方法(最佳方法选择问题)
 - 十二、日历问题
 - 十三、时钟问题
 - 十四、几何问题
 - 十五、植树问题
 - 十六、牛吃草问题
 - 十七、比例问题
 - 十八、大小判断问题
 - 十九、概率问题

基础训练试题与解析

巩固训练试题与解析

提高训练试题与解析

第三章 言语理解与表达

第四章 判断推理

第五章 资料分析

第六章 公共基础知识

附录

<<行政职业能力测验>>

章节摘录

第一章 深圳市行政职业能力测验考试考生须知 第一节 什么是行政职业能力测验考试 行政职业能力测验是公务员录用考试的重要科目。

它所考查的是与行政管理工作密切相关的潜在基本能力，主要包括数量关系理解与运算能力，言语理解与表达能力，观察判断与推理能力，资料理解与分析能力，常识掌握与运用能力等最基础的素质能力。

只有当这些基本能力达到一定程度并得到一定知识经验的支持后，才能形成综合判断、分析实际问题以及组织与人际协调等较高层次的职业能力。

基于这种认识，在选择公务员的过程中逐渐确定了上述能力要素中最基本、最主要和便于实际测查的内容作为行政职业能力测验的组成部分，即数量关系、言语理解与表达、判断推理、资料分析、常识判断五大部分。

本节内容重在介绍行政职业能力测验这种考试的试题特点、考查内容、试卷结构、题型分类以及能力要求等内容，帮助应试者了解“行政职业能力测验”。

一、考试特点 行政职业能力测验考试从形式上体现了两大特点。

一是测验题量大。

要测验应试者的行政职业能力，仅凭一两道试题难以测试出应试者的能力和水平，必须设置大量的试题。

一般说来，深圳市公务员录用考试“行政职业能力测验”包含有100道试题，作答时间为90分钟；职员录用考试120分钟，需要回答140道题；雇员资格考试90分钟，需要回答120道题。

因而具有题量大的特点。

二是答题时间紧。

行政职业能力测验要求在90分钟内，答完120道左右的试题，因此，应试者没有时间答完所有的试题是十分正常的。

行政职业能力测验涉及内容比较简单，如果在时间充分的情况下，一般应试者都会取得高分；但在时间紧、题量大的条件下，这种测验可以有效地反映出应试者的反应快慢，区分出应试者运用自己的知识积累和理解、快速解决问题的水平差异。

行政职业能力测验的这种特点要求应试者必须了解这一测验的性质和方式，以避免因不适应考试的形式而影响成绩。

因此，应试者在考试前熟知各种题型和答题方法，加强答题速度与准确率的练习，对应试者提高应试成绩，是极为必要的。

.....

<<行政职业能力测验>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>