

图书基本信息

书名：<<面向十二五高等院校应用型人才培养规划教材>>

13位ISBN编号：9787113148737

10位ISBN编号：7113148735

出版时间：2012-8

出版时间：中国铁道出版社

作者：文建秀

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《面向十二五高等院校应用型人才培养规划教材：人力资源管理理论与实务》编写中注重理论与实际、教学与应用的结合，对人力资源管理的主要理论、工作方法和操作流程进行了系统的介绍，包括国内企业的一些人力资源管理的成功经验，内容丰富，新颖实用。

在编写过程中，《面向十二五高等院校应用型人才培养规划教材：人力资源管理理论与实务》着重突出人力资源管理的工作方法、操作流程和实际运作，对它们进行详细的阐述和分析，并通过公式、图表、实务指南、个案分析和章尾的实训设计加以进一步的指导和演练，以便读者深入理解和掌握。

《面向十二五高等院校应用型人才培养规划教材：人力资源管理理论与实务》可作为普通高等教育相关专业本科生的教材，也可供从事人力资源管理的相关人员自学使用。

作者简介

文建秀，副教授，硕士。
毕业于西南大学，现任教于重庆科技学院。
从事管理学、人力资源管理和绩效管理课程的教学及研究工作多年，出版《人力资源管理》、《大学生职业生涯规划》等5部著作，主持或参与各种研究项目20余项。

书籍目录

前言教学建议第1章 人力资源管理概论1.1 人力资源1.2 人力资源管理1.3 人力资源管理的环境第2章 人力资源规划2.1 人力资源规划概述2.2 人力资源需求预测2.3 人力资源供给预测2.4 人力资源供求的综合平衡2.5 人力资源规划的编制第3章 工作分析3.1 工作分析概述3.2 工作分析的基本方法3.3 工作分析的结果与表现形式3.4 工作设计第4章 招聘与录用4.1 人员招聘概述4.2 人员招聘的程序和方式4.3 人员测试与面试4.4 选拔录用的程序第5章 员工培训与开发5.1 员工培训与开发概述5.2 培训需求分析5.3 培训课程设计5.4 培训的组织与实施5.5 培训效果评估第6章 绩效管理6.1 绩效管理概述6.2 绩效管理流程6.3 绩效考核的基本方法第7章 员工薪酬与福利7.1 薪酬的基本构成与含义7.2 薪酬管理的功能与内容7.3 薪酬调查与薪酬定位7.4 岗位价值评估与内部公平7.5 员工福利与社会保险第8章 职业生涯管理8.1 职业生涯管理概述8.2 组织职业生涯管理8.3 员工职业生涯发展8.4 职业生涯管理实务操作第9章 员工关系管理9.1 员工关系管理概述9.2 劳动关系管理9.3 员工纪律管理、冲突管理和员工申诉制度9.4 员工满意度管理参考文献

编辑推荐

《面向十二五高等院校应用型人才培养规划教材：人力资源管理理论与实务》立足于应用型人才培养的目标，在编写中注重理论与实际的结合、教学与应用的结合，对人力资源管理的主要理论、工作方法和操作流程进行了系统的介绍，包括国内企业的一些人力资源管理的成功经验，内容丰富，新颖实用。

在编写过程中，《面向十二五高等院校应用型人才培养规划教材：人力资源管理理论与实务》着重突出人力资源管理的工作方法、操作流程和实际运作，对它们进行详细的阐述和分析，并通过公式、图表、实务指南、个案分析和实训设计加以进一步的指导和演练，以便读者深入理解和掌握。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>