第一图书网, tushu007.com

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787115115331

10位ISBN编号：7115115338

出版时间：2004-1

出版时间：人民邮电出版社

作者：弗雷德·鲁森斯

页数：530

字数：960000

译者：王垒

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

弗雷德·鲁森斯教授的《组织行为学》(第9版)是一本迄今为止最详细而全面地以组织行为学理论的厚重基础为依托，从深入理论阐述到精辟实践运用，系统展示组织行为学风采的优秀的MBA教科书。
特别地，与以往一些教科书或枯燥于理论上的纠缠，或陷于商业化的浮躁的特点迥然不同，这本教科书把握了组织行为学理论发展的脉络以及工商组织管理实践的发展历程和趋势，既有深入的理论阐述和丰富的实证数据的支持，更有实用的案例和讨论作为实践指导，在使两者相得益彰的结合中，铸造了这部组织行为学的鸿篇巨制。
本教科书既适合研修管理学、管理心理学的学生学者教学使用，也适合管理实践者研修之用。

作者简介

弗雷德·鲁森斯是国际著名的管理学家，第一代组织行为学家，“ George Holmes杰出管理学教授 ”，自1967年开始就一直在尼布拉斯加大学商学院任教，此前曾在美国西点陆军学院任教。
他曾在应用和学术性杂志上发表过150多篇文章，并因“ 名列一直在美国管理学院的核心期刊上发

<<组织行为学>>

书籍目录

第一编 外部及组织情境 第1章 组织行为学导言 学习目标 管理所面临的挑战 经历范式的转变 管理的新观点 历史背景：霍桑研究 照明研究：一个偶然的发现 霍桑研究的后续阶段 霍桑研究的启示 研究方法 总体的科学观点 从理论开始 研究设计方案的运用 研究的效度 界定组织行为 与其他领域的关系 管理的行为学取向 理论架构 认知架购 行为主义理论 社会认知理论 本教科书的概念架构 小结 讨论与复习题 互联网练习：新经济时代没有工作 真实案例：乐观主义 组织行为学案例：这些内容如何帮助我? 组织行为学案例：对人太好了 组织行为学案例：概念模型：梦想还是现实? 第2章 外部情境：信息技术和全球化 学习目标 信息技术的角色 电子商务 内联网 知识管理 人力／智力资本 全球化 文化对于跨国组织行为的影响 文化差异何在? 霍夫斯台德的文化维度 汤皮诺的文化维度 小结 论与复习题 互联网练习：通过肝取得竞争优势 真实案例：知识传播 组织行为学案例：全球化和技术能走多远? 组织行为学案例：我要离开 组织行为学案例：接受现实 第3章 外部情境：多元化和伦理 第4章 组织情境：设计与文化 第5章 组织情境：激励系统第二编 组织行为的认知过程 第6章 知觉与归因 第7章 人格与态度 第8章 动机需求与过程 第9章 成功心理学在组织行为学上的运用：乐观主义 第10章 沟通 第11章 决策 第12章 压力与冲突 第13章 政治与权力第四编 实现高绩效的领导与管理 第15章 通过工作设计和目标设定管理绩效 第16章 行为绩效管理 第17章 有效的领导过程 第18章 伟大的领导者：风格、行为和技能

媒体关注与评论

第9版的第五个“第一”涉及自我重塑，反映了这些年来我所一直从事的基础研究。
第9章第一次把乐观主义。
情绪智力。
自我效能单独作为一章来论述，而就我所知，希望。
快乐／主观幸福感(SWB)还从来没有被任何一个组织行为学教科书涉及过。
由于我通过盖洛普参与了倡导发起成功心理学运动，以及我与威斯康星大学麦迪逊分校的亚历克斯·斯塔科维奇关于自我效能的合作研究，我感到是该把这些重要的概念引入到主流组织行为学文献的时候了。

编辑推荐

1、每一章开篇的最佳实践领导者的建议。
2、每一部分开头来自盖洛普的最佳实务咨询；3、每一章结尾来自元分析的组织行为学原理，以及4、两个招牌性的新章节，一个关于组织报酬系统，一个关于组织行为学的成功心理学取向。
这些新的章节反映了我自己最新的理论建构和研究。
它们都和中国的绩效管理有关。
例如，我以前的一位博士生，现在是我非常尊重的同事和朋友－粟卫星博士和我一起，在最近的一项研究中发现，在中国国有企业员工的核心信念（包括自我效能、希望、乐观主义、愉快）与他们的绩效之间有显著性相关。
我们从整个这本教材以及成功心理学这一特别的章节提练的一些重要的研究成果，可用于帮助中国国有企业改善工作绩效。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com