

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787115120175

10位ISBN编号：711512017X

出版时间：2004-1

出版时间：人民邮电出版社

作者：拜厄斯

页数：349

译者：李业昆

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书在结构体系上完整、规范，系统地包括了人力资源管理理论和知识；在内容上实现了人力资源管理理论和知识以及它们在人力资源管理实践中应用的均衡结合；书中既反映了人力资源管理理论的最新进展，同时所选用的公司实例和统计资料也都是近期的，其中多数是2002年的。

本书从一般管理者的视角来研究人力资源管理，因此，不仅适用于人力资源管理领域中的学生、研究者和实践者，也适用于一般管理领域中的相关人员。

作者简介

劳埃德·拜厄斯为美国佐治亚技术学院教授，毕业于佐治亚州立大学，获博士学位。他的研究集中在战略管理、管理学理论、人力资源管理等领域，先后组织了多个企业、政府以及非营利组织的管理开发项目。拜厄斯教授是美国国家仲裁委员会委员，服务于其国际仲裁部。担任美国

书籍目录

- 第一编 概述和公平就业机会
- 第1章 人力资源管理：现在与未来
- 第2章 人力资源信息技术
- 第3章 公平就业机会：法律环境
- 第4章 实现公平就业机会
- 第二编 组织的人员配备
- 第5章 工作分析和工作设计
- 第6章 人力资源规划
- 第7章 员工招募
- 第8章 员工选择
- 第三编 员工培训和开发
- 第9章 上岗引导和员工培训
- 第10章 管理和组织开发
- 第11章 职业发展
- 第12章 绩效评估系统
- 第四编 员工报偿
- 第13章 组织的报酬制度
- 第14章 基本薪资制度
- 第15章 激励工资制度
- 第16章 员工福利
- 第五编 工会及员工关系
- 第17章 工会的法律环境和结构
- 第18章 工会组织运动和集体谈判
- 第19章 员工关系
- 第20章 员工安全与健康

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>