

<<创业学>>

图书基本信息

书名：<<创业学>>

13位ISBN编号：9787115138767

10位ISBN编号：7115138761

出版时间：2005-7

出版时间：人民邮电

作者：[美]杰弗里·蒂蒙

页数：415

译者：周伟民,吕长春

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<创业学>>

内容概要

杰弗里·蒂蒙斯的《创业学》第1版自1977年由美国的欧文出版公司首次出版以来，在近30年时间里一直成为美国乃至世界创业教育的框架和标准，是创业管理领域公认的权威品牌书。

美国哈佛商学院、斯坦福大学、杜克大学等近千所高校和培训机构使用本书作为创业学课程的核心教材。

多年来在同类书中，蒂蒙斯的《创业学》一直占有绝对领先的市场份额。

2002年，这部煌煌巨著的第5版曾（19990）年曾拆分为5部，以《蒂蒙斯创业学译丛》的形式翻译成中文出版。

清华大学、中欧国际工商学院、南开大学等国内一流商学院选用本书作为创业学课程教材。

英文原版《创业学》第6版（2004）对前5版精华内容进行了再提炼，加之创业管理领域重量级人物斯皮内利教授作为第二作者的加盟，为本书增添了新鲜血液，内容有较大幅度的更新和补充。

本次中译本也增加了一位具有丰富创业和企业管理实践经验的新译者，两位译者悉心翻译，译文也更加准确、流畅。

为方便教学和读者阅读与购买，中译本出版者在听取专家建议的基础上，将此巨著拆分为《创业学》和《创业学案例》两部分别出版。

作者简介

杰弗里·蒂蒙斯教授毕业于哈佛商学院，获得MBA和DBA(工商管理博士)学位。他拥有百森商学院“FRANKLIN W·OLIN创业学杰出教授”的头衔，同时是普莱兹-百森商学院师资项目的主管，该项目为全世界创业管理课程的教师提供培训。

从20世纪60年代后期开始，杰弗里·蒂蒙斯教授就一直是美国创业学教育和研究的领袖人物之一。他在创业管理、新企业建立、创业融资和风险投资等方面的专题研究、创新性课程开发和教学方面颇有建树。

《商业周刊》和《成功》等杂志将杰弗里·蒂蒙斯教授评选为创业管理教育领域的权威人士，自1999年起，他成为美国国家创业委员会的特别顾问，并在诸如《哈佛商业评论》和《风险投资》等权威出版物上发表了100多篇文章和论文。

<<创业学>>

书籍目录

第一编 商机 第1章 创业革命 第2章 创业过程 第3章 创造、塑造、识别、抓住商机 第4章 筛选创业商机 第5章 创业者与持续的互联网革命：不断扩张的领域 第6章 特许专营第二编 创始人 第7章 思考和行动中的创业思维 第8章 创业经理人 第9章 新企业团队 第10章 个人道德和创业者第三编 资源需求 第11章 资源需求 第12章 商业计划第四编 创业企业融资 第13章 创业融资 第14章 获取风险资本和成本资本 第15章 交易的估价、结构与谈判 第16章 获取债务资本第五编 企业创建与创建后 第17章 高速成长管理：企业创建后的创业学 第18章 创业者与陷入困境的企业 第19章 收获及未来展望 第20章 制定个人创业战略

<<创业学>>

章节摘录

选择标准：以专业知识和人际关系来增加价值 一旦做出成立董事会的决定，面临的挑战就是寻找合适的董事会人选。

持客观态度来选择值得信赖的人这一点十分重要。

多数企业一般从创业带头人或团队的熟人中，或在他们的律师、银行家、会计师或顾问中寻找合适的首批外部董事人选。

这样一种选择方式对企业来说可能不失为一种正确方式，但必须认识到这种选择过程同时也是在形成管理团队的过程中发现空缺，并寻找合适的人来填补这些空缺的过程。

填补空缺这个问题和前述的成功管理团队标准之一——诚实有智有关，也就是说，要明白你知道什么和你必须知道什么（见图表7.2）。

最近有人研究了董事会和风险资本家对董事会的特别贡献，从中得出，创业者对经营经验比对财务知识似乎更为重视。

14另外，它还指出：“那些拥有20家最大的风险投资公司之一作为其首要投资者的公司，其CEO通常把风险投资公司董事所提的建议看得比其他外部董事的重一些——但不是极重。

”明确对董事会成员的期望和最低要求可能是让董事们为公司做出最大贡献的一个好办法。

最好的外部董事通常每年花至少9-10天来完成他的职责。

每年4天花在季度会议上；1天花在为每次会议作准备上；1天花在处理未预见问题的另一个会议上；再加上通各种电话，加起来1天或多于1天的时间。

通常这样的工作按年付费。

高素质的董事是为了获得学习和职业发展机会，而不是为了钱接受董事工作的。

董事所得报酬的差异很大。

少的为半天或全天会议500~1000美元，多的为每年参加4~6个全天或一天半会议，再加上经常可为公司提供服务这一条可每年得到10000~30000美元。

董事通常还可以报销他们为会议作准备和参加会议的费用。

给董事一定数量，通常为2%~5%的股份，或5000~50000股股票的期权，是吸引董事并回报他们的常用激励方式。

另外，现为11家公司董事和其他两家公司顾问的阿特·斯平纳提出以下建议，作为指导你和董事会之间建立良好关系、共创成果的一套简单规则。

它们是：把你的董事作为个人资源来对待。

对你的董事一贯诚实。

建立一个薪酬委员会。

建立一个审计委员会。

永远不要建立执行委员会。

新企业发现，出于各种原因，可能成为潜在董事会成员的人对于是否加入董事会持越来越谨慎的态度。

责任公司董事们可能要对公司行为和公司管理者的行为负个人责任。

更糟的是，现在的诉讼越来越多，在许多领域都可能发生。

比如，董事将对以下具体事件负有个人责任，它们是：投票同意派发红利，导致公司破产；投票授权从公司资产中提出一部分贷给一位董事或一位公司管理人员，而最终没有得到偿还；在伪造的公司文件或报告上签字。

法庭已经宣布如果董事的行为是按诚信原则进行的，那他可以不承担责任。

但问题是要一名董事证明他是按诚信原则行事的，不是件容易的事，在企业初建的情形下尤其如此。

有几种因素会使这项证明更加复杂化，这些因素包括：管理团队没有经验；出现财务缺陷和现金危机并有待解决，以及缺乏好的完整的信息和记录——而它们是行动的必要基础。

最近几年，许多州都已经通过了大家所知的“愚蠢董事法”（dumb director law）。

实际上，此法认同了董事是普通人，也可能犯错误和判断失误；它拔除了法律诉讼中的~根毒刺——

有些别有用心的律师会借法律依据制造一些不必要的诉讼，而这项法律的出台经历了相当长一段时间。

公司为董事购买免责保险是解决责任问题的一种方法，但这种保险很昂贵。虽然存在上面所提的责任问题，但前文提到的一项调查表明：只有11%的被调查者说他们在聘请董事会成员时遇到过困难。新企业在处理这个问题时，可以先了解董事候选人对风险的总体态度，然后评价一下这种态度是否是公司管理团队所需要的。困扰外部股东可能通过私募或柜台交易市场获得股票，他们对新企业涉及的风险、实现回报的速度和回报的多少可能存在不现实的期望。这种股东对董事会和公司来说是一个长久的困扰源。时间和风险有经验的董事知道加入一家销售额为1000万美元或不到1000万美元的初级阶段企业要比加入一个销售额达2500万 ~ 5000万美元或5000万美元以上的企业投入的时间多，参与度也更强。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>