第一图书网, tushu007.com

<<正略钧策看人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<正略钧策看人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787115138880

10位ISBN编号：7115138885

出版时间：2007-1

出版时间：人民邮电

作者：张江燕

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《正略钧策看人力资源管理》以正略钧策的人力资源管理咨询实践为内容，从人力资源战略规划、工作分析、人才育成、激励机制、薪酬设计和绩效管理等6大板块再现了15年来正略钧策的咨询观点和实战案例，理论与实务相结合，为企事业人力资源从业人员、企业管理人员、咨询人员及企业培训人员，大专院校师生提供了学习人力资源管理知识和实务的图书。

作者简介

张江燕，北京正略钧策企业管理咨询有限公司合伙人，联合CEO。
新加坡国立大学MBA，首都经济贸易大学经济学学士。
有十几年企业管理和企业管理咨询的经验，在公司战略、管理模式、营销策略、流程再造、企业文化及人力资源实务等方面具有丰富的实践和咨询经验，主持和参与了数十个管理咨询项目。

书籍目录

第一篇　人力资源战略规划从7个方面搞清战略性人力资源管理战略应如何指导人力资源规划开通职业通道，让人力资源规划产生实效集团应如何设计自己的人力资源管理模式集团化公司人力资源管理模式设计改变企业首先要改变员工第二篇　工作分析迈出人力资源管理体系构建的第一步以目标为导向进行工作分析如何组织并推进工作分析如何进行岗位评估开启员工智慧的金钥匙破除企业的官僚机制第三篇　人才育成招聘选拔6步法素质模型的构建与应用构建有效的培训体系职务丰富化激励过程中常见的四个错误如何让内部培训师“闪亮登场”现代企业的培训之道第四篇　激励机制谁把干将变成对手洞察员工的真实需求不同阶段，发挥不同员工的价值上市公司10大激励模式设计民营企业激励三部曲有效激励知识型员工的达·芬奇密码创业型企业如何吸引和留用人才设计职业弹性自主方案第五篇　薪酬设计员工薪酬设定三部曲设计企业福利项目与实施方案集团公司薪酬管理常见问题及应对策略薪酬体系设计的误区与诊断制定动态合理的薪酬策略第六篇　绩效管理战略性绩效考核体系鱼刺图战略分解法在绩效管理方案设计中的应用设定考核周期要考虑的四个因素绩效方案设计与实施中的绩效改进360°C绩效考核平衡计分卡实施中的三大误区管理者在绩效考核中扮演的角色部门经理在改善绩效管理实施效果中的角色经理人信任危机是业绩惹的祸吗用宽带绩效克服高管年度经营目标的考核断层……感谢

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com