

<<绩效管理流程与实务>>

图书基本信息

书名：<<绩效管理流程与实务>>

13位ISBN编号：9787115151193

10位ISBN编号：7115151199

出版时间：2006-10

出版时间：人民邮电出版社

作者：徐斌

页数：267

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<绩效管理流程与实务>>

内容概要

绩效管理是人力资源管理的重要组成部分。

本书首先对绩效管理进行了全面的阐述，然后根据绩效管理的流程，针对其各个环节、各个步骤进行了具体分析，并对每一环节的具体操作方法进行了生动的讲解，最后，给出了绩效管理结果的具体应用方法。

本书通过大量的图表，生动、直观地将绩效管理的原理及其操作方法、操作步骤表现出来，使读者在轻松阅读中得到启发和提高，并转化为具体的实践行动。

本书适合企业人力资源管理人员阅读，同时也可供管理咨询人员参考。

<<绩效管理流程与实务>>

作者简介

徐斌，经济学博士，曾任某著名跨国公司专家级管理职位，主持领导力开发、目标与业绩评估、薪酬与激励方案设计等管理项目；现为首都经贸大学、香港工商学院研究生导师，英国Middlesex University Business School EFR项目咨询师，北京大学、清华大学、北京交通大学、哈尔滨工业大学、西北大学的总裁班、EMBA、MBA、企业家班、人力资源总监班教师；中国政府与国际人力资源项目、国家人事部人开发项目专家；中央电视台《绝对挑战》栏目专家策划组成员；中央电视台《劳动与就业》栏目培训师；中央电大《通用管理能力》、中国人民大学网络学院《员工绩效管理》课程主讲讲师。

徐斌曾经服务过的公司有摩托罗拉、中国移动、中国网通、中国银行、中国建设银行、国家电网、中石油、中海油、中国火箭技术研究院、中央电视台、中国人寿、海尔、康佳、TCL、美的、联想、海信、一汽大众、乐凯等几十家。

<<绩效管理流程与实务>>

书籍目录

第1章 绩效管理与绩效管理系统第一节 绩效管理新解一、绩效与绩效管理二、绩效管理新解三、绩效管理的侧重点四、绩效管理系统的应用第二节 绩效管理在人力资源管理中的地位一、绩效管理的战略地位二、绩效管理是人力资源管理的核心第三节 绩效管理沟通流程一、公司高层向部门和员工沟通经营目标及其重点二、员工与主管准备过去一年的绩效评估资料和下一年的绩效计划三、主管与员工就员工过去一年的绩效评估与下一年的绩效计划进行面谈四、员工制定实现下一年目标的具体行动计划五、直接主管与员工面谈，最后确定行动计划六、绩效评估与绩效计划文件备案七、直接主管与员工举行阶段跟进评审会议八、年终评估第2章 目标管理第一节 目标管理导入一、目标管理制定的程序二、公司目标管理的步骤三、目标设置的审视第二节 绩效管理的基础：工作分析与职位评估一、工作分析：收集绩效管理基本信息的工具二、职位说明书的撰写要领三、职位说明书举例四、职位评估第3章 关键绩效指标的设定第一节 关键绩效指标与平衡记分法一、关键绩效指标简介二、平衡记分法在关键绩效指标设定中的应用三、关键绩效指标设计的基本方法四、关键绩效指标体系的建立流程五、设定评估标准六、关键绩效指标的审核第二节 关键绩效指标实例一、人力资源部经理二、经营计划部经理三、经营计划部副经理四、经营计划部项目经理五、财务部经理六、财务部业务主管七、结构设计部经理八、结构设计部副经理九、结构设计部工程师十、设备设计部经理第4章 绩效计划第一节 绩效计划概述一、绩效计划目标的种类二、绩效计划目标范例三、绩效计划及评估表格要素四、绩效计划制定的原则第二节 绩效计划的制定流程.....

<<绩效管理流程与实务>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>