

<<家具制造企业规范化管理操作范本>>

图书基本信息

书名：<<家具制造企业规范化管理操作范本>>

13位ISBN编号：9787115158192

10位ISBN编号：7115158193

出版时间：2007-4

出版时间：人民邮电出版社

作者：孙宗虎

页数：276

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<家具制造企业规范化管理操作范本>>

内容概要

本书从人力资源管理的角度，结合家具制造企业规范化管理的7个操作步骤，详细介绍了家具制造企业的组织结构设计、职能分解、岗位说明书的编制、薪酬管理、流程设计、目标管理、绩效考核等内容，提供了家具制造企业规范化管理的制度、工具、流程和模板，以便于企业参照执行。

本书适合家具制造企业管理人员、企业培训人员、咨询师以及高校教师和专家学者使用。

<<家具制造企业规范化管理操作范本>>

书籍目录

第一章 家具制造企业概况	第一节 我国家具制造企业的现状	一、我国家具制造企业的发展概况	二、我国家具制造企业目前的发展状况	三、我国家具制造企业的发展特点	第二节 我国家具制造企业面临的挑战	一、我国家具制造企业面临的市场和环境的挑战	二、我国家具制造企业面临的管理方面的挑战
第二章 家具制造企业的组织结构	第一节 何谓组织结构	一、组织结构的相关概念	二、组织结构的原则	三、组织结构的主要参数	第二节 组织结构设计的流程	一、明确组织目标	二、职能分解与部门划分
		三、部门责权配备	四、工作活动的合并与组合	五、工作设定	六、人员编定	七、实施与反馈	第三节 家具制造企业组织结构模式备选类型
		一、直线型	二、直线职能型	三、事业部型	四、项目型	五、矩阵型	第四节 家具制造企业组织结构范例
		一、家具制造企业管理幅度设计范例	二、家具制造企业组织层次设计范例	三、家具制造企业组织结构总体设计范例	第三章 家具制造企业职能设计与职能分解	第一节 何谓组织职能设计	一、组织职能设计的相关概念
		二、企业组织职能分类	第二节 组织职能设计的流程	一、职能分析	二、职能调整	三、职能分解	四、形成职能系统表
		第三节 家具制造企业组织职能设计范例	一、家具制造企业基本职能设计范例	二、家具制造企业关键职能设计范例	第四节 家具制造企业各部门职能分解	一、技术开发部工作职能分解	二、生产部工作职能分解
		三、物控部工作职能分解	四、品质部工作职能分解	五、市场部工作职能分解	六、人力资源部工作职能分解	七、财务部工作职能分解	八、后勤部工作职能分解
		第四章 家具制造企业岗位说明书的编制	第一节 岗位说明书的编制	一、工作分析及工作分析表	二、岗位说明书的编写	第二节 家具制造企业中高层管理岗位职位说明书的编制	一、董事长
				二、总经理	三、技术开发部经理	四、生产部经理	五、物控部经理
				六、品质部经理	七、市场部经理	八、人力资源部经理	九、财务部经理
				十、后勤部经理	十一、车间主任	第三节 家具制造企业各职能部门主要职位说明书的编制	一、技术开发部
				二、生产部	三、物控部	四、品质部	五、市场部
				六、人力资源部	七、财务部	八、后勤部	第五章 家具制造企业目标管理与目标分解
				第一节 目标管理	二、目标管理的特点	第二节 目标管理的推程序	一、目标设置
				二、目标实施	三、目标成果评价	四、目标管理过程中应注意的问题	第三节 家具制造企业中高层管理职位目标分解表示例
				一、总经理目标分解表	二、技术开发部经理目标分解表	三、生产部经理目标分解表	四、物控部经理目标分解表
				五、品质部经理目标分解表	六、市场部经理目标分解表	七、人力资源部经理目标分解表	八、财务部经理目标分解表
				九、后勤部经理目标分解表	十、车间主任目标分解表	第六章 家具制造企业绩效考核体系设计	第一节 认识绩效考核
				一、什么是绩效考核	二、绩效考核的基本内容	三、绩效考核的原则	第二节 绩效考核的流程
				一、绩效考核的基本流程	二、考核过程中的注意事项	第三节 家具制造企业绩效考核常用方法	一、民意测验法
				二、排序考评法	三、配对比较法	四、度绩效考核法	第四节 家具制造企业中高层职位绩效考核表范例
				一、总经理	二、技术开发部经理	三、生产部经理	四、物控部经理
				五、品质部经理	六、市场部经理	七、人力资源部经理	八、财务部经理
				九、后勤部经理	十、车间主任	第五节 家具制造企业各部门主要职位绩效考核表范例	一、技术开发部
				二、生产部	三、物控部	四、品质部	五、市场部
				六、人力资源部	七、财务部	八、后勤部	第七章 家具制造企业薪酬设计与管理
				第一节 认识薪酬及薪酬管理	一、薪酬的概念及构成	二、员工薪酬管理	三、薪酬设计的基本原则
				第二节 薪酬设计的基本流程	一、明确企业薪酬政策与目标	二、职位分析与评价	三、薪酬调查与定位
				四、薪酬结构设计	五、设定薪酬等级与标准	六、薪酬方案的执行、控制与调整	第三节 家具制造企业薪酬设计的技术与方法
				一、岗位评价的技术与方法	二、薪酬调查的技术与方法	第四节	

<<家具制造企业规范化管理操作范本>>

家具制造企业薪酬管理常用表格 一、工资计算表 二、薪酬核定表 三、薪酬统计表
四、薪资调整表 第八章 家具制造企业的流程设计与工作标准 第一节 流程及流程设计
一、什么是流程及流程设计 二、企业业务流程的基本属性 第二节 流程的设计
一、流程设计的原则 二、流程设计的关键步骤 三、流程图的绘制 第三节 流程的
规划 一、总体流程的识别 二、核心流程的识别 三、流程优化排序 第四节 家
具制造企业业务流程设计与工作标准 一、产品开发工作流程及工作标准 二、生产工艺流
程及工作标准 三、生产管理工作流程及工作标准 四、物料管理工作流程及工作标准
五、品质管理工作流程及工作标准 六、销售管理工作流程及工作标准 七、人力资源管
理工作流程及工作标准 八、财务管理工作流程及工作标准 九、仓库管理工作流程及工作
标准

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>