

<<薪酬体系设计实务手册>>

图书基本信息

书名：<<薪酬体系设计实务手册>>

13位ISBN编号：9787115166777

10位ISBN编号：7115166773

出版时间：2007-10

出版时间：人民邮电出版社

作者：孙宗虎

页数：211

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬体系设计实务手册>>

内容概要

《薪酬体系设计实务手册》从企业的薪酬设计出发，按照不同级别和不同人员的岗位特点细述了企业应该如何设计出适合自身实际情况的薪酬体系，是一本关于薪酬体系设计的实务工具书。

《薪酬体系设计实务手册》内容包括企业的基本工资制度设计，奖金、津贴设计，员工福利设计，加班、休假、驻外期间员工薪酬体系设计，中高层管理人员薪酬体系设计，专业技术人员和销售人员薪酬体系设计，一线员工薪酬体系设计以及新进员工薪酬体系设计等。

《薪酬体系设计实务手册》适用于企业人力资源管理人员、薪酬管理专员、企业培训师、行政管理人员以及高校相关专业师生。

<<薪酬体系设计实务手册>>

作者简介

孙宗虎，北京弗布克管理咨询有限公司总经理，知名人力资源管理实战派学者、高级咨询顾问。长期从事企业人力资源管理实务方面的研究与实践、企业人力资源管理咨询、企业E-LEARNING培训课程开发、企业培训教材与课程开发、大学管理课程课件开发等工作。

书籍目录

第一章 薪酬体系设计概述第一节 薪酬的构成及作用一、薪酬的构成二、薪酬的模式三、薪酬的作用四、影响薪酬的因素第二节 薪酬体系设计原则一、公平性原则二、经济性原则三、激励性原则四、战略导向性原则五、外部竞争性原则第三节 薪酬体系设计方式一、领导决定模式二、集体洽谈模式三、专家咨询模式四、个别洽谈模式五、综合设计模式第四节 薪酬体系的设计程序一、确定薪酬策略二、岗位分析三、岗位评价四、薪酬调查五、确定薪酬结构与水平六、薪酬体系的实施与修改第五节 薪酬体系设计方案一、某生产型企业薪酬体系设计方案二、某科技公司薪酬体系设计方案第二章 企业薪酬制度体系设计第一节 岗位工资体系设计一、岗位工资制概述二、岗位(职务)等级工资制三、岗位技能工资制四、岗位薪点工资制第二节 绩效工资体系设计一、绩效工资制概述二、绩效工资制的主要表现形式三、生产人员绩效工资设计方案第三节 结构工资体系设计一、结构工资制概述二、结构工资制的组成三、结构工资设计方案第三章 津贴、奖金与员工持股设计第一节 津贴设计一、津贴的类型二、津贴的设计第二节 奖金设计一、奖金的设计二、部分奖金设计实施要点三、奖金制度的管理第三节 员工持股设计一、员工持股计划的特点二、员工持股计划的内容三、员工持股计划的设计第四节 津贴、奖金管理制度一、某公司津贴管理制度二、某公司奖金管理制度第四章 员工福利体系设计第一节 福利概述一、福利的概念二、福利的特点三、福利的作用四、福利的类型第二节 社会保障一、社会保障的作用二、社会保障的内容三、企业补充养老保险—企业年金制度第三节 公司福利制度方案一、某公司员工福利制度设计二、某服装公司员工福利制度第五章 特殊条件下员工薪酬体系设计第一节 员工加班薪酬设计一、计件工作制薪酬设计二、标准工时制加班薪酬设计三、综合计算工时制加班薪酬设计第二节 员工驻外期间的薪酬设计一、海外派遣员工薪酬设计二、本国异地派遣员工薪酬设计三、驻外员工薪酬设计制度第三节 员工加班与休假薪酬制度一、某公司员工加班细则二、某公司员工请假、休假管理规定三、某公司员工假期薪酬设计第六章 企业经营管理层、中高层薪酬体系设计第一节 企业经营管理层年薪与期权体系设计一、企业经营管理层年薪结构设计二、企业经营管理层年薪设计模式三、基于EVA的经营管理层年薪结构设计四、股票期权体系设计第二节 高层管理人员薪酬体系设计一、高层管理人员薪酬设计二、高层管理人员年薪制设计第三节 中高层人员薪酬设计制度一、某公司中高层管理人员年薪制度二、某公司经营者年薪制实施方案三、股票期权制度第七章 专业技术人员薪酬体系设计第一节 专业技术人员薪酬模型设计一、专业技术人员薪酬模型二、研发人员薪酬设计实例第二节 科技与专业人员薪酬设计制度一、科技人员薪酬设计制度二、专业人员薪酬设计制度第八章 销售人员薪酬体系设计第一节 销售人员薪酬设计的意义一、销售薪酬的作用二、销售工作的特点第二节 销售人员薪酬设计模型及实例一、销售人员的薪酬设计二、不同销售薪酬制度模型优缺点比较三、销售人员薪酬设计实例第三节 销售人员薪酬方案设计一、销售人员薪酬方案设计实例二、销售人员管理办法第九章 企业生产一线员工薪酬体系设计第一节 生产一线员工的起薪设计一、计件工资制的起薪设计二、计时工资制的起薪设计三、两种工资制度的优缺点分析第二节 一线员工的奖金设计一、一线员工奖励标准制定原则二、奖金总额的提取注意事项三、奖金的计算方法第三节 一线员工的薪酬制度设计一、某企业生产一线员工计件工资制度二、某玩具制造公司生产员工差额计件工资制三、生产一线人员计时工资制实施方案第十章 新进员工薪酬体系设计第一节 新进员工薪酬设计需要考虑的因素一、员工的生活费用二、人才市场供求关系三、新员工的能力因素四、原单位的职务与薪酬水平五、企业的支付能力第二节 新进员工工资定级一、员工工资定级二、试用期员工的薪级确定第三节 某公司新员工薪酬制度设计一、适用范围二、试用期的薪酬规定三、员工转正工资定级四、薪资调整第十一章 薪酬体系动态调整与管理第一节 薪酬体系的动态调整一、薪酬体系调整概述二、薪酬水平的调整三、薪酬结构的调整四、薪酬要素组合的调整第二节 提薪管理制度一、总则二、提薪的类别三、提薪实施程序四、提薪的管理五、附则

<<薪酬体系设计实务手册>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>