

<<激励能力培训全案>>

图书基本信息

书名：<<激励能力培训全案>>

13位ISBN编号：9787115183033

10位ISBN编号：7115183031

出版时间：2008

出版时间：人民邮电出版社

作者：周鸿

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<激励能力培训全案>>

内容概要

全书将激励能力细分为10个方面，通过寓言、故事和游戏的形式，提供了激励方式选择、目标激励、潜能激励、信任激励、行为激励、感情激励、逆境激励、激励下属、团队激励、自我激励方面激励能力的培训提升全案，是管理人员进行自我激励能力提升和对他人进行激励能力提升培训的实用工具书。

《激励能力培训全案》适合企业培训师、企业管理者、高校教师等相关人士阅读。

<<激励能力培训全案>>

书籍目录

第一章 激励能力培养与培训提升第一节 激励能力在管理中的应用第二节 激励能力模型简述一、激励对象二、激励方式第二章 提高激励方式选择能力第一节 管理中常用的激励方式一、目标激励二、物质激励三、信任激励四、情感激励五、行为激励六、竞争激励七、赞美激励八、奖惩激励九、危机激励第二节 选择激励方式的3个寓言一、小猴不该乱许诺二、拥抱让我更快活三、住进酒店噩梦多第三节 选择激励方式的6个故事一、冲锋怎能靠法郎二、奖励要比惩罚强三、信任激励学校长四、赞美让他有力量五、竞争使其活得长六、枯井填土来救羊第四节 选择激励方式的两个游戏一、激励方式的讨论二、激励在前效果好第三章 提高目标激励能力第一节 目标激励能力培养与训练提高一、司马著史为目标二、目标激励4方面第二节 提高目标激励能力的两个寓言一、目标才是快乐源二、兔子为何跑不完第三节 提高目标激励能力的5个故事一、梅林就在山丘前二、主持巧喻来指点三、挑战目标看乔丹四、我把名字刻上面五、你需弹断千根弦第四节 提高目标激励能力的两个游戏一、三组分别造巨人二、人人都幻想未来第四章 提高潜能激励能力第一节 潜能激励能力培养与训练提高一、潜能发挥用激励二、潜能激励5步骤第二节 提高潜能激励能力的两个寓言一、小鹰终于会飞翔二、猎狗迷惑问羚羊第三节 提高潜能激励能力的6个故事一、射箭救人看张良二、是谁把我推下塘三、奇迹发生因渴望四、关键时刻能力强五、六岁男孩掐死蟒六、原来真相是这样第四节 提高潜能激励能力的两个游戏一、了解自己的潜能二、主宰自己的生活第五章 提高信任激励能力第一节 信任激励能力培养与训练提高一、信任激励的力量二、信任激励3方面第二节 提高信任激励能力的两个寓言一、黑子不能被欺骗二、老虎知它不会叛第三节 提高信任激励能力的6个故事一、魏王信任灭中山二、高度信任学苻坚三、刘备托孤泪涟涟四、信任让他放回钱五、马氏妙语激二连六、孙策相信他会还第四节 提高信任激励能力的两个游戏一、站在圆中随便倒二、蒙住眼睛相信谁第六章 提高行为激励能力第一节 行为激励能力培养与训练提高一、以身作则的土光二、行为激励5方面第二节 提高行为激励能力的两个寓言一、跟着兔子一起奔二、狮子战败找原因第三节 提高行为激励能力的9个故事一、将军率先滚下去二、曹操割发严律己三、甘宁百人去偷袭四、沉着应战激士气五、要去亲征不逃避六、千钧一发扑向敌七、艾氏如何来激励八、诸葛激励用信义九、和您一样会残疾第四节 提高行为激励能力的两个游戏一、学习巴顿好榜样二、松下的行为激励第七章 提高感情激励能力第一节 感情激励能力培养与训练提高一、大汗的感情激励二、感情激励4方面第二节 提高感情激励能力的两个寓言一、小羊从此不捣蛋二、青蛙老板很茫然第三节 提高感情激励能力的6个故事一、曹操痛哭为哪般二、关怀真诚又全面三、备受感动拼命干四、感情激励学孙权五、书包能把人心换六、案子为何拖一年第四节 提高感情激励能力的6个游戏一、感情激励有怪招二、唐僧挽留沙和尚第八章 提高逆境激励能力第一节 逆境激励能力培养与训练提高一、学会逆境中沸腾二、逆境激励5技巧第二节 提高逆境激励能力的3个寓言一、为何晚到却被选二、力争上游要勇敢三、想成凤凰要有胆第三节 提高逆境激励能力的6个故事一、这个老茧值百万二、纸条带来大转变三、改变源于看画展四、卧薪尝胆学勾践五、困境发薪又运转六、想想幸福不埋怨第四节 提高逆境激励能力的3个游戏一、活着才是最好的二、试着独臂来夹球第九章 提高激励下属能力第一节 激励下属能力培养与训练提高一、激励下属3把火二、激励下属两方面第二节 提高激励下属能力的两个寓言一、劳动积分把活干二、农夫不该这么办第三节 提高激励下属能力的13个故事一、太宗励人让人叹二、香蕉奖励不一般三、面对错误不责难四、巧用竞争效果现五、尊重下属事情变六、总裁向她来致歉七、自信让他成军官八、鼓励让人刮目看九、重要人物来挑担十、真诚鼓励终夺冠十一、买下心灵300元十二、奖励有了新方案十三、吃不到草驴心酸第四节 提高激励下属能力的两个游戏一、最终只差100步二、积极派和消极派第十章 提高团队激励能力第一节 团队激励能力培养与训练提高一、排骨的激励作用二、团队激励6原则第二节 提高团队激励能力的3个寓言一、龟兔赛后要抗议二、奖励方式太单一三、狮子激励有绝技第三节 提高团队激励能力的6个故事一、透明经营来激励二、一壶沙子得生机三、军功公平来评议四、相反措施励士气五、激励学生从头起六、这场批评是契机第四节 提高团队激励能力的两个游戏一、团队激励有方法二、头脑风暴解难题第十一章 提高自我激励能力第一节 自我激励能力培养与训练提高一、一块豆腐作动力二、自我激励7方面第二节 提高自我激励能力的两个寓言一、鸡能啄死大蟒蛇二、谁是最最后胜利者第三节 提高自我激励能力的9个故事一、角度不同心态异二、小孩落海不自弃三、一首歌曲来自励四、大胆尝试别犹豫五、多

<<激励能力培训全案>>

次奔波达目的六、闻鸡起舞自磨砺七、十年磨练终如意八、言而有信把头剃九、最大敌人是自己第四
节 提高自我激励能力的两个游戏一、遵循自己的约定二、将梦想变成目标

<<激励能力培训全案>>

章节摘录

第一章 激励能力培养与培训提升 第一节 激励能力在管理中的应用 现代组织的管理，首先是对人力资源的管理；现代组织的行动效率，在很大程度上取决于其成员受激励的水平。

一条猎狗将兔子赶出了窝，一直追赶它，追了很久仍没有捉到。猎人看到此种情景，讥笑猎狗说：“你们两个之间小的反而跑得快得多。”

猎狗回答说：“你不知道，我们两个跑的目的是完全不同的。”

我仅仅为了一顿饭而跑，它却是为了性命而跑呀！

” 猎人听到后，心里想：“猎狗说的对啊，我要想得到更多的猎物，还得想个好法子。”

” 于是，猎人又买来5条猎狗，凡是能够在打猎中捉到兔子的，就可以得到几根骨头，捉不到的就没有饭吃。

这一招果然有用，猎狗们纷纷去努力追兔子，因为谁都不愿意看着别人有骨头吃，而自己没的吃。

猎人通过引进5条猎狗增强了内部竞争，并为每条猎狗制定了必须捉到兔子的工作目标，使得猎狗的工作积极性大大提高。

在组织管理中，如果能够适当使用目标激励和竞争激励，通常可以取得明显的管理效果。

可是，这种激励方式经过一段时间问后，却出现了问题。

大兔子非常难捉到，而小兔子却很好捉，但捉到大兔子和捉到小兔子得到的骨头数差不多，一些善于观察的猎狗发现了这个窍门，于是专门去捉小兔子。

猎人对猎狗说：“最近你们捉的兔子越来越小了，为什么？”

” 猎狗们说：“反正没有什么大的区别，为什么费那么大的劲儿去捉大的呢？”

” 猎人通过观察发现，并不是所有的猎狗都去捉小兔子，有一条猎狗每天带回来的兔子都要比其他猎狗的大。

于是猎人额外拿出一些骨头来奖励这条猎狗，并把这条猎狗评选为每日之星。

同时告诉这些猎狗，每天捉到最大兔子的猎狗，将被评为每日之星；获得每日之星称号的猎狗还可以优先享有骨头分配权。

猎狗们为了能够获得这些荣誉，纷纷努力去追大兔子，因为谁都不愿意吃别的猎狗分剩的骨头。

骨头对于猎狗来说具有相当大的诱惑力，如果再配合荣誉奖励将会使猎狗更加趋之若鹜。

同样，如果能够从组织成员的自身需要出发，物质激励与荣誉激励相结合，对其也会有一定的效果。

可是，一段时间之后，问题又出现了。

<<激励能力培训全案>>

编辑推荐

通过自测找差距，通过寓言拓思维，通过故事学方法，通过游戏提能力。

测试：找出能力的差距；寓言：打开思维的大门，故事：解读管理的智慧；游戏：体验管理的方法。

<<激励能力培训全案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>