

<<正略钧策管理评论（第1辑）>>

图书基本信息

书名：<<正略钧策管理评论（第1辑）>>

13位ISBN编号：9787115191205

10位ISBN编号：7115191204

出版时间：2009-1

出版时间：人民邮电出版社

作者：北京正略钧策企业管理咨询有限公司

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<正略钧策管理评论（第1辑）>>

内容概要

《正略钧策管理评论（第1辑）》从职业发展、素质测评和薪酬绩效三个方面论述了国内企业在人力资源领域普遍遇到的现实问题，并以类似的成功案例分析为佐证，进而提出操作性极强的问题解决方案。

书中图表结合，内容充实，论证科学，指导性强，是一本令人信服的管理评论精华文集。

《正略钧策管理评论（第1辑）》适合企业管理人员、人力资源及相关人士阅读使用。

书籍目录

第一章 职业发展职业发展：企业该做什么职业发展管理的问题及其对策案例：当员工价值的生命周期走到尽头如何改进员工工作和生活质量如何做好个人的发展规划如何树立正确的个人职业发展目标
第二章 素质测评BEI访谈法简介及其在素质测评项目中的应用打造高效的校园招聘基层管理者选拔中的望闻问切企业核心人才的界定人才测评中的“七多”原则素质模型有关概念辨析第三章 薪酬绩效点数法在工程设计企业中的应用房地产企业项目奖金在集团总部和项目公司之间分配方式的探讨互联网企业独特的人力资源管理激励四要素，你关注了没有集团公司薪酬管理常见问题及应对策略企业停止奔跑后的员工士气激励浅议房地产超额利润提成影响因素模型限制性股票激励计划实施期间的设定项目管理模式下动态薪酬管理体系设计销售人员薪酬设计浅析初创大规模制造型企业的薪酬福利设计方法薪酬福利调研报告的应用如何有效进行绩效管理和薪酬管理工作年终盘点子公司评价因素模型三步法企业年金——长期激励的福利项目设计

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>