

<<执行能力培训游戏经典>>

图书基本信息

书名：<<执行能力培训游戏经典>>

13位ISBN编号：9787115199928

10位ISBN编号：7115199922

出版时间：2009-8

出版单位：人民邮电出版社

作者：全琳琛

页数：228

字数：100000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<执行能力培训游戏经典>>

前言

弗布克培训游戏经典系列的编写原则是：一个核心，一个目的。

一个核心就是以提升读者能力为核心，一个目的就是以拿来即用为目的。

通过这两个目标的达成，使得企业培训师、企业教练、高校教师在培训、演讲、授课、会议中能够更好、更方便地选择和使用游戏，从而达到理想的讲授效果。

为了方便讲授人员选择和使用游戏，以更加切合自己的讲课内容，我们从宏观内容体系和微观游戏结构上都进行了相应的改善，以方便读者查阅和使用。

从内容体系上，我们首先选择5种能力，然后细分能力维度，而后细化游戏步骤，最后提供知识帮助。

选择5种能力。

之所以选择执行、沟通、团队建设、问题解决和创新这5种能力，是因为具备这5种能力在任何组织中都是非常重要的，这些能力也是需要不断提高的。

细分能力维度。

将每一种能力细分为7~10个维度，从不同的角度加以诠释，方便讲授者根据细分的能力子项准确地对应自己的讲授内容。

细化游戏步骤。

将每一个游戏的步骤都进行了细化，制作成步骤图，便于读者使用。

提供知识帮助。

从讲授和课件的角度，把相关知识附在了每个游戏的后面，便于讲授者索引相关知识、拓展知识面、定位知识点、进行相关评论和读者自学。

从游戏结构上，我们将游戏分为游戏提示、游戏内容两个部分，并对部分游戏给出了相关的问题和答案。

那么，如何使用本套丛书呢？

如果你是一位企业培训师，本套丛书可以作为你选用培训游戏的工具书。

如果你是一位高校管理类专业教师，本套丛书可以作为你备课和挑选课堂训练游戏的首选参考书。

如果你是一位企业管理者，你可以从本套丛书中挑选相关游戏，用于有目的、有计划地提高员工的各种能力。

如果你是一位自学者，本套丛书的游戏和相关内容能够帮助你提高执行、沟通、团队建设、问题解决和创新5大能力。

弗布克案例故事中心致力于培训案例、培训故事、培训游戏的研发和撰写工作，希望我们的努力能够在某种程度上帮助读者提高各种工作能力，也希望读者在使用本书的过程中，能给我们提出宝贵的意见，以便我们在修订时改进和提高。

<<执行能力培训游戏经典>>

内容概要

执行能力是一名员工能否实现个人目标、一家企业能否实现战略目标的关键。本书围绕着如何培养和提高执行能力，为读者提供了100个趣味十足的小游戏和较为实用的知识理论。其中，游戏的可操作性很强，培训师和管理者完全可以拿来即用。“知识提供”部分中的小理论与小故事也可以引发读者的思考。本书适合培训师、企业管理人员、高校教师等阅读使用。

<<执行能力培训游戏经典>>

书籍目录

第一章 决策能力游戏 一、积极表态 二、军棋对决 三、给予与取得 四、两家米店
五、猜价格 六、目测结果 七、开店选址 第二章 计划能力游戏 一、造房子 二、
最大的西瓜 三、制订推广计划 四、快递圆球 五、建桥 六、细沙与石块 七、划掉
不重要的事情 八、砍掉浪费 第三章 组织能力游戏 一、领路人 二、毽子飞舞 三、
巧妙分组 四、呼啦圈 五、叠木板 六、盲人跳高 七、生日U线 八、结网托物
九、找宝书 第四章 行动能力游戏 一、滚球游戏 二、认准目标 三、做体操 四、行
动的动机 五、垒高游戏 六、坚持就是胜利 七、杂物横飞 八、夜闯迷阵 九、报纸
拔河 十、接毛巾 十一、角力 十二、踩数字 十三、小心“爆炸” 十四、遵照指令
行动 十五、指挥方向 十六、踩气球 十七、颠倒乾坤 十八、切面粉 十九、过河
二十、终极模拟 第五章 协作能力游戏 第六章 应变能力游戏 第七章 激励能力游戏 第八
章 细节管理游戏 第九章 压力管理游戏 第十章 绩效管理游戏

<<执行能力培训游戏经典>>

章节摘录

一、事必耕于细——从改变观念开始 老子曾说：“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细。”

这句话就精辟地指出了要想成就一番事业，必须把事情做细。

在经营活动中，不论什么事，实际上都是由一些细节组成的。

细节容易为人所忽视，但往往最能反映一个人的真实状态，最能体现企业的管理水平和发展状况。

把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡，这是对“细节”最好的诠释。

因此，管理者一定要改变旧观念，在组织中树立“做事必做细”的工作作风。

只有这样，才能把问题消灭在萌芽状态，才能为组织的健康成长打下坚实的基础。

二、跬步致千里——从小事做起 人们常用“杀鸡焉用牛刀”来表示对小事的轻视，殊不知不积跬步，何以至千里？

不积细流，何以成江海？

无论企业还是员工，要想成功必须从小事做起。

唯有从小事做起，企业员工才能养成良好的职业习惯，而良好的职业习惯会让企业在无形之中提高效率，增加效益。

企业正是在员工对点点滴滴小事的认真完成中健康发展、不断壮大的。

因此，管理者在对小事的处理上，应认真做到以下三点。

1. 树立榜样 要想使员工不轻视小事、认真做好小事，管理者首先应认真对待和做好小事。

只有为下属树立良好的榜样，管理者在要求员工时才更有说服力。

2. 积极鼓励 员工的某种行为只有受到正面的鼓励，才会有更大的热情持续。

因此，当员工认真地做好某件小事后，管理者应进行及时的表扬，并鼓励其再接再厉。

3. 大胆放手 对于小事，管理者应大胆授权。

这不仅体现出了管理者对被授权者的信任，而且也有利于被授权者能力的快速提升。

三、细致金石开——抓住细节背后的机会 细节之中藏有机会，机会有时会通过细节展现出来。

管理者只有认真对待每一个细节，才有可能发掘出隐藏在细节中的机会。

细节很可能是机会的冰山一角，管理者如果缺乏对细节的认真态度，那么即使机会的冰山来到面前，管理者也只能看到那一角，而看不到水面以下的部分，最终白白丢掉眼前的机会。

机会永远属于有准备的人，而准备就包括了对细节的重视与关注。

<<执行能力培训游戏经典>>

编辑推荐

细分10大执行维度，精选100个培训游戏。
细分能力维度，细化游戏步骤，提供知识帮助。

<<执行能力培训游戏经典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>