

<<管理信息系统>>

图书基本信息

书名：<<管理信息系统>>

13位ISBN编号：9787115210739

10位ISBN编号：711521073X

出版时间：2009-10

出版时间：人民邮电出版社

作者：沈美莉，陈孟建 编著

页数：276

字数：454000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 前言

随着管理理念的创新和以计算机和通信技术为代表的信息技术的飞速发展，管理信息系统的概念、内容与作用在深度和广度上都有了很大的发展。

在传统的管理信息系统的教学过程中，缺少理论联系实际，从毕业生跟踪调查中也反映出一些问题，如理论和实践脱离、实际动手能力差、岗位适应能力不强等。

这些在一定程度上是由于我们使用的教材和课程设计理念不能满足信息技术发展的需要所造成的。

为此，本书的写作围绕人力资源管理的工作流程组织教学内容，用先进、流行的理念，以实际应用的企业信息管理系统为标准，用项目管理的方式进行教材的编写，以服务于高职教育的培养目标和定位。

坚持以工学结合为主要手段，以能力培养为核心，培养德、智、体全面发展的信息技术类应用型人才。

本书的特点是将岗位要求与课程标准相融合，突出专业课程职业能力的培养。

本书主要突出如下几个特点。

(1) 教、学、做相结合。

以学生为主体，采用边做边学、先做后学的方法，实现学生的自主性学习。

(2) 专业知识的学习与职业技能相结合。

在教材编写的过程中，尽可能对职业技能做同步介绍。

(3) 充分考虑顶岗实习与学生就业相结合。

教材的内容按企业管理信息建设的流程来设置，顶岗实习是学生对所学知识和技能进行具体应用和检验的重要途径，实习的企业可能就是学生就业的单位，这两者的有效结合，为实现“零距离”就业创造了条件。

为方便教师教学，本书配备了内容丰富的教学资源，包括PPT电子教案、源程序等。

任课老师可登录人民邮电出版社教学服务与资源网（[www.ptpedu.com.cn](http://www.ptpedu.com.cn)）免费下载使用。

本书由浙江工商大学沈美莉老师和浙江经贸职业技术学院陈孟建老师共同编著，在编写过程中，得到了陈奕婷、张贵君、马银晓、邹玉金、李锋之、徐慧剑、傅俊、童红斌等的帮助，在此表示衷心的感谢！

由于写作时间的仓促和作者水平有限，书中不当之处敬请读者批评、指正。

## <<管理信息系统>>

### 内容概要

本书根据管理信息系统的最新发展,结合管理信息系统教学的需要,以管理信息系统的开发过程、组织管理过程为主线编写而成,每章内容均由案例、相关理论知识、相关实践知识、职业技能训练4部分组成,且章后均提供了实训题目。

本书强调在知识经济环境下管理信息系统所表现出的新特点,强调理论与实践相结合、知识与技能相结合。

全书结构新颖,语言简练,内容详实,案例丰富,实用性较强。

本书可作为高职高专院校计算机专业、信息管理专业、电子商务专业的教材或参考用书,也可供具有中等以上文化程度的读者自学使用。

## &lt;&lt;管理信息系统&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 管理信息系统概述 1.1 人力资源管理信息系统案例一 1.2 相关理论知识 1.3 相关实践知识 1.4 职业技能训练 习题与实训一 第2章 管理信息系统技术基础 2.1 人力资源管理信息系统案例二 2.2 相关理论知识 2.3 相关实践知识 2.4 职业技能训练 习题与实训二 第3章 管理信息系统规划与开发 3.1 人力资源管理信息系统开发案例一 3.2 相关理论知识 3.3 相关实践知识 3.4 职业技能训练 习题与实训三 第4章 管理信息系统分析 4.1 人力资源管理信息系统开发案例二 4.2 相关理论知识 4.3 相关实践知识 4.4 职业技能训练 习题与实训四 第5章 管理信息系统设计 5.1 人力资源管理信息系统开发案例三 5.2 相关理论知识 5.3 相关实践知识 5.4 职业技能训练 习题与实训五 第6章 管理信息系统的实施与评价 6.1 人力资源管理信息系统开发案例四 6.2 相关理论知识 6.3 相关实践知识 6.4 职业技能训练 习题与实训六 第7章 信息伦理道德与CIO及系统分析员 7.1 相关理论知识 7.2 相关实践知识 7.3 职业技能训练 习题与实训七 第8章 决策支持系统与企业资源计划 8.1 决策支持系统与ERP案例 8.2 相关理论知识 8.3 相关实践知识 8.4 职业技能训练 习题与实训八 参考文献

## 章节摘录

插图：第1章 管理信息系统概述 管理信息系统的基础是现代化的管理思想、方法和手段，它综合运用计算机技术、信息技术、管理技术和决策技术，对组织进行智能化的有效管理，辅助管理人员进行科学决策。

管理信息系统的理论基础是管理理论、系统理论、计算机科学与信息理论。

其中管理理论包括组织理论、决策理论、行为理论、现代管理方法和技术等；系统理论包括一般系统理论、系统工程和运筹学；计算机科学与信息理论包括软件工程、程序设计方法学、信息经济学等。

管理信息系统是由多学科相互渗透、交叉发展形成的。

本章主要介绍管理信息系统的基本概念。

本章的学习要求如下。

1.了解管理、数据、信息和系统的基本概念，基本的管理组织结构形态，典型的企业组织结构类型；2.理解管理决策的不同层次及其对信息内容的不同要求；3.掌握管理信息系统功能；4.掌握管理信息系统结构；5.掌握人力资源管理信息系统需求分析1.1 人力资源管理信息系统案例—1.1.1 系统简述Internet和信息技术的高速发展改变了企业经营的管理模式、做事的方法和人们的生活方式。

全球经济环境不断发展和变化，竞争环境复杂多变，企业的管理思想和管理力法不断创新，以及计算机网络技术的快速发展，促使企业管理信息系统也在不断发展和变化。

从MIS(管理信息系统)的初级阶段到ERP(企业资源计划)，其发展趋势是管理思想现代化、系统应用网络化、开发平台标准化、业务流程自动化、应用系统集成化。

本书将以人力资源管理信息系统为蓝本，介绍其思想、方法和手段。

编辑推荐

《管理信息系统》：教、学、做相结合，理论与动手能力相结合，学习与职业技能相结合。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>