第一图书网, tushu007.com

<<为什么升职的不是你>>

图书基本信息

书名：<<为什么升职的不是你>>

13位ISBN编号：9787115236630

10位ISBN编号：7115236631

出版时间：2010-9

出版时间：人民邮电出版社

作者：林少山

页数：182

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

前言

由于从事人力资源工作的关系，所以我经常会和一些同行谈起很多关于职场生存和人力资源方面的话题。
在沟通的过程中，职场中的两类人是我们经常谈起的，一类是在职场中升职加薪很快的职场达人，一类是在职场多年但始终混不出头的人。
可能是因为职业的关系，每每聊到这些话题时，我们总是感慨良多，为什么在职场中升职的总是那一类人？
成功一定有方法，失败一定有原因。
我希望能把这几年来工作的一些体会和总结提炼出来，让职场中成功的人更加成功，帮迷茫的人找出失败原因也走向成功，这是我创作这本书的初衷。
回顾六年多的人力资源管理之路，从一个青涩的职场新人到现在一家大型集团公司的高层管理者，很多的同龄朋友都很惊讶我的成长速度，经常向我“讨教”成长模式。
每次我也都很乐意与大家共同分享自己的成长经历，并共同学习他人的成功经验。
一位颇有影响的职场人士在总结自己职场的成功之道时说过几个字：“做人、做事、作秀”。
这“六字真言”相信很多在职场打拼的人都深有体会。
对于职场上如何升职这样的事情，每个人都有自己的见解和想法，如果说对这六个字要作补充延伸的话，我会把它提炼出这几个关键词：“职业化”、“努力”、“心态”、“人脉”、“业绩”、“沟通”。
这是我通过这几年的个人经历和对职场成功人士的研究作的总结，具体在书中的每个章节都作了详细的阐释。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

你是一个让老板放心的人，还是一个让老板操心的人？
什么样的人企业永不放弃？
为什么老板不给你涨工资，不给你提职位？
想成为部门主管、部门经理需要具备什么品质？
如何从菜鸟进化为飞翔于职场天空的苍鹰？
所有的晋升秘诀就在这里。
从职场新人晋升职场精英的生存攻略，成为“骨灰级”职场达人的进化指南。
升职的机会只留给有准备的人。
想比别人更快、更易升职，就早早准备，多多努力，处处学习！

作者简介

林少山，国家人力资源管理师，曾在WNQ健身器材、保兰德集团等大型知名民营企业和外资企业任职，目前为厦门丰元集团人力资源总监。
毕业不到7年，林少山从一个青涩的职场新人转变为大型集团公司里的高层管理者，其成长的速度与模式得到了管理咨询行业内和企业界众多专家与老板的首肯。
他曾为国内众多企业提供战略策划服务，为企业员工提供职业生涯规划指导，著有畅销书《让工作快乐起来》《人际交往赢在距离》《别以为下一份工作会更好》《总有一份工作适合你》等。

<<为什么升职的不是你>>

书籍目录

第一章 首先问问自己：你是一个职业化的员工吗海尔总裁张瑞敏说：“ 企业只有先盘活人，才能盘活资产，而盘活人的关键就在于铸就职业化员工。
”当不能升职的时候，你应先问问自己是不是一个职业化的员工。
职业者：以老板的心态和状态来工作老虎、孔雀、猫头鹰、考拉、变色龙，你是哪一种把工作当成自己的事业，而非仅仅是职业改变性格去适应工作职业化员工都是该行业的专家身在职场，全力以赴做好工作很关键摒除拖延的恶习，立即行动职业化员工不能忽视的“ 人丽资本 ”职业化员工都是一些具有执行力的人第二章 时时刻刻提醒：努力到感动别人，甚至感动自己灰领、蓝领、白领，直到金领；雇员、助手、经理，直到总经理。
相信每一个职场人都想有这样的一条路，但是要想把这一条路走好，唯一的方法就是努力，努力到感动别人，甚至感动自己。
职场密码：努力可以改变命运做最棒的船员，为公司付出%的努力只要努力，不要担心老板看不见最高的回报来自最大的努力把厕所扫得比厨房还干净速度，速度!永远比别人早把有效的时间充分利用起来做“ 职场罗文 ”和老板同舟共济，才有你的升职空间第三章 冷静反思一下：最重要的是心态与品质的修炼作为一名职场人，你总是希望不断进步，但你是否想过你具有怎样的职场品质?职场，不仅要有能力，还要有好的心态和好的品质。
态度“ 差不多 ”，结果“ 差很多 ”不要把钱看得太重超越“ 等价交换 ”，额外工作就是你的机遇十大心态让你成为职场“ 晋升达人 ”像杜拉拉一样不抱怨做一个德才兼备的员工心存感恩，是公司给了你一个平台勇于承担责任，才能被赋予更大使命用忠诚去为升职铺路学会自我激励，迈向卓越第四章 学会寻找平台：搭建你的“ 人脉圈 ”职场就是一个社会的缩影，有利益关系，有人际关系，有上下级关系……想升职，需要生命中的贵人，需要别人给你机会，那么，搭建你的人脉圈，对于你的职场来说，尤为重要。
让职场贵人和前辈帮助你成功多给同事和上司一点赞美感恩你的同事，关键时刻他们会助你一臂之力谦虚是你打开上司心门的开始让共赢成为你的工作标准老板和员工并不是对立的搞好和上司的关系，笑傲职场处理好和你下属的关系多点团队意识，少点“ 独行侠 ”行为以“ 光明心态 ”看待职场，坦诚到没人交手第五章 竞争不败关键：一切以业绩说话这是一个用成绩衡量一切的时代，老板只注重结果，这时候，业绩就是你升职的最大资本。
一个没有业绩的员工何来升职的机会?用业绩让你变得无可替代想要业绩就不能眼高手低少找借口多找方法，为你争取到更大的发展空间做比说强，业绩证明一切用业绩玩转“ 职场江湖 ”有业绩，老板给你擦皮鞋有业绩者才是王在业绩面前才能人人平等用业绩升职四方法第六章晋升九字真经：有想法、肯卖力、会沟通在职场，要领悟晋升的九字真经：有想法、肯卖力、会沟通有想法是你升职的前提，肯卖力是你升职的保障，会沟通是你升职的条件。
做“ 问题猎手 ”，而不是“ 问题猎物 ”在老板需要时挺身而出把结果交给老板，把问题留给自己职场也要偶尔作作秀就算明天退休，也要把今天的工作做好你“ 管 ”好你的上司了吗具有创新思维，才有更多机会出位不做职场“ 隐形人 ”职场“ 显摆艺术 ”成就晋升梦想和谐的家庭关系，让你仕途通达

章节摘录

刚开始，汤姆的薪水比普通工人还低。
工作半个月后，他发现该公司生产成本高，产品质量差，在这样的情况下，很多人肯定是一走了之或者闭口不提，因为公司给自己的薪水这么低，怎么会把好建议提给公司呢？
但是汤姆却不遗余力地说服公司老板推行改革以占领市场。
身边的同事对他说：“老板给你的薪水也不高啊，你为什么要这么卖命啊？
”他笑道：“我这样是为我自己，这是我的事业。
”一年后，汤姆被晋升为副总经理，薪水翻了好几倍。
艾莉并不是一位漂亮的女孩，几个月前，她从一家公司的文秘岗位上辞职，于是进入了找工作的大军中。
在一场大型招聘会上，一家大型公司招聘办公室文员。
由于这家公司待遇很好，所以投简历的人有很多，其中不乏青春靓丽的职场丽人。
艾莉也和其他人一样，投了一份简历。
很多人是投完简历后就走了，等着该公司给自己打电话。
但是艾莉却不一样，她在投完简历后并没有立即走开，她问招聘者：“你们公司能否给我足够大的发展空间？
会不会给我较高的职位，比如说部门主管？
”一位求职者会说出这样的话，这让招聘者很吃惊。
但招聘者在惊愕了一会儿之后，当场录取了艾莉。
因为他认为，艾利是一位把工作当成是事业的人，而不是仅仅把这份工作当成是养活自己的职业，这对公司的发展很有利。
有位哲学家说：“工作就是人生的价值、人生的欢乐，也是幸福之所在。
”所以，当你把工作看做是一种快乐时，工作会变得美好；当你把工作看成一种任务时，工作就变成了包袱。
你只有为事业而工作，才不会成为工作的奴隶。
工作可能很辛苦，把工作当成事业，那做起来一定很快乐。
工作提供了我们成就事业的机会，没有工作，便不可能有事业。
一个人只有将工作当成事业，才能倾注自己全部的热情，才会不惜付出，才有可能取得成功。
工作意味着去参与、去思考、去创造，而我们的事业也就是在这一系列有意义的活动中诞生的。
因此，在你还在为不能升职而苦恼的时候，你常问问自己：我把工作当事业了吗？

编辑推荐

《为什么升职的不是你》让你的职业生涯一路飞扬、扶摇直上！
6面实用盾牌，N条金牌法则揭开“杜拉拉”式升职秘诀从此离开“潜伏”状态，占据职场“高地”

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com