

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787115239556

10位ISBN编号：711523955X

出版时间：2010-12

出版时间：人民邮电出版社

作者：乔瑞，樊智勇 主编

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

本书在借鉴最新人力资源管理研究成果的基础上，结合我国企业实际以及编写者的教学与实践经验，对人力资源管理的基本原理、方法及应用进行了比较详细的阐述。

主要内容包括人力资源管理的基本问题概述、人力资源战略与规划、工作分析、员工招聘与甄选、员工培训与开发、绩效管理、薪酬管理、职业生涯管理、劳动关系管理、人力资源外包、跨国公司人力资源管理及人力资源风险管理等。

本书注重采纳和汲取本领域的最新知识，重视知识的理解与运用，案例、实例丰富；同时提供配套的多媒体课件、电子教案、实训资料、习题库及答案、案例集及案例分析等，以方便教师教学和学生学习。

本书既可作为高等院校相关专业的教材或参考用书，也可作为企事业单位从事人力资源管理工作人员的工作参考用书或培训用书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概论 学习目标 关键概念 开篇案例 第一节 人力资源概述 一、人力资源的含义 二、人力资源的构成 三、人力资源与相关概念的比较 四、人力资源的特征 第二节 人力资源管理的基本问题 一、人力资源管理的含义 二、人力资源管理的目标和内容 三、人力资源管理与开发的关系 四、人力资源管理活动的主体 第三节 人力资源管理的发展历程 一、人事管理阶段 二、人力资源管理阶段 三、我国企业人力资源管理的发展简况 第四节 人力资源管理国际比较 一、美国企业的人力资源管理特点 二、日本企业的人力资源管理特点 三、德国企业的人力资源管理特点 开篇案例简析 本章小结 复习思考题 案例分析 实训

第二章 人力资源战略与规划 学习目标 关键概念 开篇案例 第一节 人力资源战略概述 一、人力资源战略的概念与作用 二、人力资源战略的影响因素 三、人力资源战略的分类 第二节 人力资源战略与企业战略的整合 一、企业战略及其类型 二、人力资源战略与企业基本竞争战略 三、人力资源战略与企业文化战略的配合 三、人力资源战略与企业发展战略的配合 第三节 人力资源规划概述 一、人力资源规划的含义 二、人力资源规划的作用 三、人力资源规划的内容 四、人力资源规划的程序 第四节 人力资源需求预测 一、人力资源需求预测的一般程序 二、影响人力资源需求的因素 三、人力资源需求的预测方法 第五节 人力资源供给预测 一、企业内部人力资源供给预测 二、企业外部人力资源供给预测 第六节 人力资源供给与需求的平衡分析 一、人力资源供大于求的调整措施 二、人力资源供不应求的调整措施 三、人力资源结构不平衡的调整方法 开篇案例简析 本章小结 复习思考题 案例分析 实训

.....第三章 工作分析 第四章 员工招聘与甄选 第五章 员工培训与开发 第六章 绩效管理 第七章 薪酬管理 第八章 职业生涯管理 第九章 劳动关系管理 第十章 人力资源管理 第十一章 跨国公司人力资源管理 第十二章 人力资源风险管理 主要参考文献 配套资料索取说明

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>