

<<企业培训体系设计全案>>

图书基本信息

书名：<<企业培训体系设计全案>>

13位ISBN编号：9787115249487

10位ISBN编号：7115249482

出版时间：2011-4

出版时间：张俊娟、韩伟静 人民邮电出版社 (2011-04出版)

作者：张俊娟，韩伟静 著

页数：619

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业培训体系设计全案>>

### 内容概要

《企业培训体系设计全案》是一本指导各类企业设计培训体系的工具书。书中对10类培训通用体系，4类人员培训体系，3类常用培训体系，7家企业的培训体系案例进行了详细而全面的介绍；具体包括培训课程设计与开发体系、培训计划制订体系、基于胜任能力的培训课程体系、国际化人才的培训体系建设等18项内容，涉及企业培训体系设计的方方面面，在各类培训体系的介绍上做到了“全、细、新”。

《企业培训体系设计全案》不仅适合各类企业培训人员使用，还可供行政机关、事业单位以及其他组织中的高层管理人员、人力资源部人员、培训部人员、企业大学管理人员阅读应用，也适合培训师、咨询师以及高校教师等阅读参考。

## &lt;&lt;企业培训体系设计全案&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 培训体系的构成与建设1.1 培训体系建设的意义1.1.1 实现组织战略目标1.1.2 创建员工成长环境1.1.3 实现组织人才战略1.1.4 提升组织竞争能力1.2 培训体系的构成和难点1.2.1 培训体系的内容构成1.2.2 培训体系的建设难点1.3 培训体系建设原则和收益1.3.1 培训体系建设的原则1.3.2 培训体系建设的收益1.4 培训体系建设的前提1.4.1 建立岗位体系1.4.2 建立胜任素质模型1.4.3 进行岗位—能力分析1.4.4 进行能力—课程匹配1.5 培训体系建设的流程1.5.1 培训需求分析流程1.5.2 培训课程建设流程1.5.3 内部讲师养成流程1.5.4 培训计划制订流程1.5.5 培训计划实施流程1.5.6 培训评估与改进流程1.6 培训体系建设的五大关键1.6.1 岗位能力课程对照体系1.6.2 培训课程设计开发体系1.6.3 内部培训师的养成体系1.6.4 培训效果评价转化体系1.6.5 培训支持与制度保障体系第2章 培训组织设计与业务体系2.1 培训组织体系设计2.1.1 职能划分2.1.2 角色扮演2.1.3 任务分配2.1.4 组织设计2.2 培训组织业务体系2.2.1 培训体系建设2.2.2 培训课程开发2.2.3 培训制度制定2.2.4 培训计划制订2.2.5 培训组织实施2.2.6 培训设施管理2.2.7 培训效果评估2.2.8 内部讲师养成2.3 培训组织的自我培训2.3.1 培训体系设计2.3.2 培训课程设计2.3.3 培训方式设计第3章 组织学习体系设计3.1 组织学习方式3.1.1 岗前培训3.1.2 在岗培训3.1.3 离岗培训3.1.4 自我开发3.2 学历与资格认证教育3.2.1 学历教育培训3.2.2 资格认证培训3.2.3 职业技能与资格认证培训体系设计3.3 因需而变的学习体系设计3.3.1 培训方式与职位对应关系3.3.2 学习特点与培训方式对应关系3.3.3 学习内容与培训方式对应关系3.4 新员工在岗培训体系设计3.4.1 在岗培训的实施步骤3.4.2 在岗培训的注意事项3.4.3 新员工在岗培训体系设计与实施第4章 培训需求调查分析体系4.1 培训需求的细分4.1.1 普遍培训需求4.1.2 个别培训需求4.1.3 短期培训需求4.1.4 长期培训需求4.2 培训需求分析4.2.1 个人层次4.2.2 职务层次4.2.3 组织层次4.3 需求调查的方法4.3.1 面谈法4.3.2 问卷法4.3.3 观察法4.3.4 小组讨论法4.4 培训需求确认4.4.1 面谈确认4.4.2 主题会议确认4.4.3 正式文件确认4.5 培训需求调查文件4.5.1 培训需求调查表4.5.2 培训需求调研报告……第5章 培训课程设计与开发体系设计第6章 内部讲师筛选与资格认证体系第7章 培训计划制订体系第8章 培训机构、培训师、课程采购决策体系第9章 培训辅助支持体系第10章 培训效果评估与跟踪辅导体系第11章 培训预算控制体系第12章 新员工培训体系建设第13章 晋级培训体系建设第14章 基于胜任能力的培训体系建设第15章 基于岗位的培训体系建设第16章 基于职业生涯规划的培训体系建设第17章 基于核心和特殊人才的培训体系建设第18章 国际化人才的培训体系建设第19章 著名企业培训体系建设及案例

<<企业培训体系设计全案>>

章节摘录

版权页：插图：

## <<企业培训体系设计全案>>

### 编辑推荐

《企业培训体系设计全案》：10类通用培训体系设计4种人员培训体系建设3类常用培训体系介绍7家企业培训体系案例梳理培训体系设计模板与工具提供培训体系建设思路和方法设计培训体系实用表单与制度打造适合组织培训的解决方案

<<企业培训体系设计全案>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>