

<<这样管理更高效>>

图书基本信息

书名：<<这样管理更高效>>

13位ISBN编号：9787115274885

10位ISBN编号：7115274886

出版时间：2012-5

出版时间：人民邮电出版社

作者：朱海东

页数：218

字数：165000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<这样管理更高效>>

内容概要

《这样管理更高效》通过分享国内外最优秀的管理者都在管理什么，介绍目前正在不同行业不同岗位上的管理者如何有效管理自我、管理上级、管理下属、管理团队和管理对手的方法，给出有效沟通管理、授权管理、绩效管理、执行管理和时间管理的模型。这些方法和管理模型可帮助读者了解如何确定卓越独特的管理风格，打造360度管理艺术；提升中层管理者的综合素质，加强中层管理者的团队管理能力；使基层管理者逐步从优秀走向卓越。

《这样管理更高效》可供各级行政管理人员、企事业单位管理人员阅读参考，也可作为各部门、各单位内部培训教材。

<<这样管理更高效>>

书籍目录

1 世界上最优秀的管理者都在管什么？ ——揭开更高效的管理力

李嘉诚：

自我管理是管理者的首要责任

彼得·德鲁克：

在没有成为老板前先“管理”老板

迈克尔·哈默：

先管理下属后为己所用

彼得·圣吉：

管理不好对手会削弱领导者的力量

史蒂芬·乔布斯：

管理团队赢得“梦之队”

亨利·明茨伯格：

沟通管理永远比书面演讲更有效

巴菲特：

进行授权管理才能收放自如

比尔·盖茨：

没有绩效管理就不知微软何时破产

松下幸之助：

会管理执行力的中层更给力

迈克尔·波特：

一边管理时间一边做事

2 戴上放大镜，看见最好和最坏的自己——这样管理自我更高效

中层管理误区：

高层没时间管我，基层没资格管我

有效修正1：

你不是老板的奴隶，也不是下属的仆人

有效修正2：

认清自己才能玩转角色扮演的游戏

有效修正3：

你的优缺点都是别人眼中的“刺”

有效修正4：

我是谁？

我在为谁工作？

有效修正5：

适时给自己做加减法

有效管理之道：

最有权力管你的人是自己

3 到位不越位，让老板不能没有你——这样管理老板更高效

中层管理误区：

老板说啥我做啥

有效修正1：

把老板给你的权力放在天平上

有效修正2：

<<这样管理更高效>>

主动汇报别让老板替你操心

有效修正3：

站稳立场不做老板知己

有效修正4：

老板需要“yes”也需要“no”

有效修正5：

留一片天空给上司

有效管理之道：

灵活变通，做老板得力助手

4 做好“夹心饼”，温柔地笼络人心——这样管理下属更高效

中层管理误区：

被上下级夹在中间，进退两难

有效修正1：

不做“传声筒”做“纽带”

有效修正2：

别用上级的威严打压下属不满

有效修正3：

拐杖好当，平台难当

有效修正4：

用指导代替领导

有效修正5：

用赞美和鼓励让下属变得优秀

有效管理之道：

洞悉下属心理才能高效用人

5 恩威并施，做好“狼”赶好“羊”——这样管理团队更高效

中层管理误区：

我只是个管理者而已

有效修正1：

用使命感激发团队竞争力

有效修正2：

把分散的力量拧成一股绳

有效修正3：

疏解团队里的矛盾冲突

有效修正4：

你的热情是团队的灵魂

有效修正5：

理智对待对你说“不”的人

有效管理之道：

做管理者更做领导者

6 高调做成事，低调中取胜——这样管理对手更高效

中层管理误区：

做好自己，别人威胁不到我

有效修正1：

高标准要求自己

有效修正2：

让场面话为你铺路

有效修正3：

<<这样管理更高效>>

强调共同利益，对手也会找你合作

有效修正4：

学会拒绝对手的不合理要求

有效管理之道：

把绊脚石变成垫脚石

7 听和说一个都不能少，做最得力的“中间人”——更高效的沟通管理

中层管理误区：

多说无益，还是低调点好

有效修正1：

说什么、怎么说是个问题

有效修正2：

与下属沟通要少说多听

有效修正3：

提问——沟通更高效的方式

有效修正4：

有点个性没什么了不起

有效修正5：

你的言行我永远不懂

有效管理之道：

开宗明义，做解决问题的高手

8 收放有度，让员工迷恋上工作——更高效的授权管理

中层管理误区：

大小我都是“官”，下属就应该听我的

有效修正1：

适当地“懒惰”一回

有效修正2：

握紧手中的风筝线

有效修正3：

万全准备让授权一路绿灯

有效修正4：

信任已经被授权的下属

有效修正5：

让监督成为授权背后的眼睛

有效管理之道：

先授权，才能迎来更大的权利蛋糕

9 靠己也靠人，绩效不是你一个人说了算——更高效的绩效管理

中层管理误区：

狼多肉少，利益江山先自保

有效修正1：

保证完成任务是绩效最大筹码

有效修正2：

降低期望值，别什么都想要

有效修正3：

立了大功后不抢功

有效修正4：

培养主人翁意识，业绩大家说了算

有效修正5：

<<这样管理更高效>>

让每个人都感受到一种使命

有效管理之道：

绩效是所有人的

10 一气呵成，不当“差不多”的领导——更高效的执行管理

中层管理误区：

先看看大家的执行情况再说

有效修正1：

提前落实，让下属成为执行的尖兵

有效修正2：

到位执行需要速度保证

有效修正3：

细节是执行的点睛之笔

有效修正4：

没有制度就没有更好的执行力

有效修正5：

将责任追究到底

有效管理之道：

创造条件，不让执行“山路十八弯”

11 紧急的事和重要的事，先做哪一个？

——更高效的时间管理

中层管理误区：

忙乱中只能按部就班

有效修正1：

不小看每一分钟

有效修正2：

找到属于你的节奏

有效修正3：

先做最有价值的事

有效修正4：

别让芝麻小事成为你的麻烦事

有效修正5：

中层管理者的会议怎么开

有效管理之道：

按照轻重缓急为任务排座次

后记：

管好人事，做最得力的中层

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>