

<<建队伍>>

图书基本信息

书名：<<建队伍>>

13位ISBN编号：9787115280862

10位ISBN编号：711528086X

出版时间：2012-7

出版时间：人民邮电出版社

作者：陈海涛

页数：225

字数：203000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<建队伍>>

内容概要

本书围绕选人、用人、管人等方面，给出建设高绩效团队的具体解决方案。

第一步进行诊断：为自己的团队号号脉；第二步打基础：将团队搭建起来；第三步强化固化；度过动荡期，走上正轨；第四步继续巩固提升：和团队成员共同成长；第五步打造卓越团队：为团队注入精神的力量。

这是一个由浅入深，由表及里，步步深入，从优秀到卓越的过程。

本书语言浅显易懂，将一个个管理原理和实际案例紧密结合，有助于各级部门管理者阅读参考，也可作为各企业、各部门内部培训教材。

<<建队伍>>

作者简介

陈海涛，企业管理问题研究专家，高级咨询师。

十余年来专司团队建设、中层管理、员工培训的实践、研究与创作，对中国式管理研究有较深的造诣，已在系统化的基础上形成了独立的思想体系，用来指导中国本土企业实践，并颇多著述，曾在各大报刊发表相关文章上百篇，有多项研究成果面世。

<<建队伍>>

书籍目录

- 第一章 诊断：为自己的团队号号脉
 - 个人能力 团队绩效
 - 下者用己之力，中者用人之力，上者用人之智
 - 是乌合而成的群体，还是高绩效团队
 - “人”形雁群的启示
 - 破译成功团队的密码
- 第二章 基础篇：将团队搭建起来
 - 好团队，关键在于带头人
 - 你的梦幻组合在哪里
 - 如何找到你的梦幻组合
 - 将成员优势与岗位需求相匹配
 - 团队的路基：一支优势互补的队伍
 - 协同作战：团队的杀手锏
 - 团队制度：没有规矩，不成方圆
 - 共同目标：强大战斗力的保证
- 第三章 强化篇：度过动荡期，走上正轨
 - 平稳度过团队动荡期
 - 给团队注入融合力
 - 无执行，不团队
 - 团队执行务必要到位
 - 换位思考，寻求共识
 - 授权给你的团队，不要进行微观管理
 - 决策：不要忽略了“群策群力”的优势
- 第四章 提升篇：和团队成员共同成长
 - 带字当头，和团队共同成长
 - 有效沟通，化解团队冲突
 - 团队激励，让员工更优秀
 - 感情投资是一种战略武器
 - 思考力：团队解决问题的能力
 - 向“学习型团队”进阶
- 第五章 卓越篇：为团队注入精神的力量
 - 精神聚众：为团队注入精神
 - 增进团队成员的自豪感
 - 激情的传递与蔓延
 - 组织愿景：团队成员的精神支柱
 - 信念力：让团队永不垮
- 第六章 关于团队建设的几个提醒
 - 绩效是检验团队成败的唯一标准
 - 良性新陈代谢：必不可少的成员正常更替
 - 控制：不可不具备的团队驾驭艺术
 - 纵横捭阖的团队平衡术修炼

<<建队伍>>

章节摘录

版权页： 赞美大雁结阵飞行之词自古有之，人们赞誉大雁具有“五常”之德：群起群飞，携幼助孤，仁也；失偶而寡，至死不配，义也；依序而飞，不越其位，礼也；衔芦过关，以避鹰隼，智也；秋南春北，不失其时，信也。

今天，人们更多地用“人”形雁群来形容团队精神，有人说：“一个高绩效的团队，就像一个雁群一样。

”这里，我们就来分析一下“人”形雁群对于团队建设，究竟能给我们带来哪些启发。

带字当先，做好领头雁 雁队之中，有一个最关键也最辛苦的角色，就是领头雁，它带领群雁，寻找方向，破空而行，发挥的是一个带头表率的作用。

团队的领导者好比是一只领头雁，要将“带”字融入团队工作的方方面面，以身垂范，这样，团队队形才不会散，才能合阵前行。

一位管理学大师曾经说：“领导者就如同在餐桌上的舞者一样。

”这是因为作为领导者，你的喜怒哀乐都在牵动着员工们的视线，你的一举一动都在影响着员工，无论怎样做，你都对他们起着一种示范效应，这种示范效应可能是正面的，也可能是负面的，可能是对的，也可能是错的。

而要想成为一个好的管理者，就要对团队成员产生好的带头作用，否则，你的威信何来？

毋庸置疑，在团队中，管理者的带头示范是必不可少的，不能自律，就无法以德服人、以力御人，也就无法在团队中树立自己的权威和影响力。

柳传志有一段关于管理者带领团队的经典论述：“一个组织里面，人怎么用呢？

我们是这么看的，人和人相当于一个个阿拉伯数字。

比如说10000，前面的‘1’是有效数字，带一个‘0’就是‘10’，带两个‘0’就是‘100’……其实‘1’极其关键。

很多企业请了很多有水平的大学生、研究生，甚至国外的人才，依然做得不好，是因为前面的有效数字不对，他也是个‘0’。

作为‘1’的你一定要正。

”柳传志的这段话所讲的就是一个管理者的带头作用。

对于管理者而言，无论他后面的“0”有多少，无论他的员工有多出众，但如果他做不好“1”，做不好带头作用，那么最终的管理效果只会是“上梁不正下梁歪”，是难以带好团队的。

你能走多远，取决于你与谁同行 从上面的描述可以看出，雁群无论是在行进速度还是航程上都远远超过了单只孤雁。

雁群迁徙路程长达几千公里，它们的迁徙成功是共同努力的结果，是每只大雁成就了一个团队，也是整个“雁阵”成就了每一只大雁。

雁群之所以能够成功完成长途跋涉，有两个关键：其一，它们是团队结伴而行；其二，雁群有一个共同而明确的目标——飞抵温暖的南方。

“你能走多远，取决于你与谁同行”。

前进的路上充满了挑战与不可预知，因此你需要借助团队的力量，但是人与人的合作，又不是人员的简单叠加，关键在于团队成员之间的互补与团结，要有能让团队成员“力往一处用，劲往一处使”的共同奋斗目标和长期愿景，这样才能充分发挥团队的潜能与聪明才干，发挥出“1+1>2”的团队战斗力。

<<建队伍>>

编辑推荐

《建队伍:打造高绩效团队》语言浅显易懂，将一个个管理原理和实际案例紧密结合，有助于各级部门管理者阅读参考，也可作为各企业、各部门内部培训教材。

具体特点包括：贴近实战，内容实用：大量实用性管理方法及案例应用，贴近管理，侧重实践，注重实战技能的传授与演练。

有的放矢，针对性强：针对管理者如何“建队伍和聚人才”的困惑和需求，给出行之有效的实用方法。

轻松互动、张弛有度：根据读者学习原理，编排合理、内容逻辑缜密，即练即用。

给出相关实用型工具，提高互动性和趣味性，提供切实可行的技巧和建议。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>