

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

图书基本信息

书名：<<中层领导最不能犯的86个错误>>

13位ISBN编号：9787115285065

10位ISBN编号：7115285063

出版时间：2012-8

出版时间：人民邮电出版社

作者：沈思源

页数：264

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

前言

中层领导是职场中最富活力、最有发展潜力的阶层，他们具有一定的影响力，对上可以与老板接触，对下可以指挥员工，部署工作，如果业绩突出，还有可能晋升为高层管理人员。

但是他们所面临的挑战也是层出不穷的——向上有时刻督促着自己的上级领导；向下有难以管理、性格各异的下级员工；前后左右还有同级管理人员需要处理好关系。

处于这种复杂多变的人际关系之中，只要中层领导有任何一种关系处理不好，便可能遭遇职业危机。

由此可见，当你成为中层领导之后，你便要时刻小心谨慎，眼观六路，耳听八方，因为你的周围满是雷区，一不留神，便有可能踩上这致命的“地雷”。

置身于这种危机四伏的环境中，很多中层领导自感分身乏术，无法兼顾全面，免不了就会犯一些错误。

犯错误并不可怕，因为错误本身也是一本书，只不过它是一本反面教材。

它是一面镜子，能让许多中层领导从错误中学到新的东西，找到改进工作的方法。

把错误研究透了，也就找到了成功的窍门；一步步地远离错误，也就意味着更接近成功。

中层领导，就其位置而言，处在人力资源架构的结合点上，既是指挥员又是战斗员，既要谋划全局，又要亲自动手，这就决定了中层领导在工作中要把握好三个角色定位：既要当好管理者，又要当好被管理者，还要做好协调者，学会做人做事。

做好了就是一个好的领导，是企业中承上启下的中坚力量；做不好，就会里外不是人，受夹板罪。

针对中层领导常犯的错误，可以总结出，中层领导的工作应该从以下三个方面进行改进和提高。

一、对上级领导，中层领导要当好被管理者的角色。

中层领导担负着把组织决策和领导意图落到实处的责任，是上级领导决策的执行人，是下属。

很多中层领导都很有才能，也很有个性，面对组织的决策，他们往往有自己的想法；但如果过分强调自己的个性和想法，不听从指挥，不服从管理，自以为是，固执己见，时常耍些小聪明，那么，整个团队就会成为一盘散沙，缺乏凝聚力和战斗力。

中层领导要学会做团队里的一分子，不仅要带好自己的小团队，还要善于把自己的小团队融入大集体之中。

中层领导要懂得恃才助上，而不要恃才傲上，对组织作出的决策，在具体实施中可以有自己的想法和见解，但是在组织的决策面前，服从永远是第一位的。

二、对下级员工，中层领导要当好管理者的角色。

中层领导往往负责一个部门的工作或带领一个团队，中层领导要做好“出主意”和“用人”两件事。

在“出主意”方面，中层领导要勤于学习、善于学习，多听取他人的意见，提高专业技能，既要有一定的业务水平，又要有一定的战略思维，才能更好地领会上级领导的意图，在下级员工开展具体工作时，能“出主意”给予直接指导。

在“用人”方面，中层领导要在使用和培养下级员工上多下工夫，让下级员工会干事、能干事、干好事。

在选人用人时，不能吹毛求疵、求全责备，要看主流、看本质，扬其长而抑其短，要给下级员工提供成长的平台和充分锻炼的机会，让下级员工的能力经过实践的磨砺不断增强。

三、在上下级之间，中层领导要当好协调沟通者的角色。

中层领导要始终保持与上级领导沟通渠道的畅通，确保上情下达、下情上传：要经常与上级领导沟通，在使上级领导了解下层情况的同时，中层领导也要能及时领会组织和领导的意图。

在传达上级领导的指示时，要做到不扩大、不缩小，实事求是；在贯彻执行上级领导的指示时，不能照本宣科，而是要善于同本部门的实际情况结合起来，创造性地开展工作。

中层领导要善于协调，通过与上级的协调，争取领导的支持；通过与下级的协调，确保政令畅通和齐心协力地工作；通过横向协调，更好地调动同级人员的积极性。

中层领导应该是下级员工意见的收集者和制度的完善者，建立制度要有一个“从下到上，再从上到下”的过程，通过征求意见和信息反馈，不断完善制度，并对落实制度情况进行督促检查。

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

再者，中层领导虽然要以追求效益为首要任务，但是工作能力强不一定就能在职场中充分发展。他们还要善于处理各种复杂的人事关系，权衡各种利弊得失，以保证自己职业生涯的稳步发展。

此外，中层领导还要不断吸收新知识，注重个人修养，学会做人做事，不断提高个人魅力，进而使自己获得更多人的欢迎。

本书从中层领导对上级领导常犯的错误、对下级员工常犯的错误以及对自身常犯的错误三个大的方面叙述了中层领导在工作中常犯的错误以及改进之道，在指出中层领导所犯错误的同时，对每一条错误都给出了改正的方法，便于理解，易于操作，有利于广大中层领导阅读借鉴。

希望读者读后能从错误中吸取教训，使那些可能会让你摔跤的绊脚石变成你走向成功的铺路石，从而取得更好的业绩，一步一步走向职业的巅峰。

编者

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

内容概要

每个人在职业发展的过程中总会遇到各种瓶颈和障碍，特别是作为企业发展的中坚力量的中层领导，不仅要寻求突破职业障碍的方法，更要注重规避职业风险。

《中层领导最不能犯的86个错误》从中层领导对上级领导常犯的错误、中层领导对下级员工常犯的错误、中层领导对自身常犯的错误三大方面入手，介绍了86个影响中层干部发展的错误。

《中层领导最不能犯的86个错误》旨在帮助中层领导科学地认识这些职业错误，并有效地规避这些职业错误，积极稳妥地实现个人的职业发展。

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

书籍目录

上篇 中层领导对上级领导常犯的错误

- 001 目无上级领导，在上级领导面前盲目自大
- 002 不懂得请示和汇报工作
- 003 找不准位置，越级行使自己的权力
- 004 不能正确领会上级领导的意图
- 005 不懂得说服上级领导的技巧
- 006 总是用挑剔的眼光看待上级领导
- 007 不能为上级领导分忧解难
- 008 总是抢占上风领导的风头
- 009 在上级领导面前不懂得“推功揽过”
- 010 总是拖上风领导的后腿
- 011 向上级领导提建议不注意方式方法
- 012 不肯在上级领导面前低头认错
- 013 不能正确对待上级领导的批评
- 014 经常在上级领导面前耍小聪明
- 015 与上级领导关系过于亲密
- 016 锋芒毕露，恃才傲上
- 017 事事都等上级领导交代
- 018 掺和上级领导间的是非曲直
- 019 只有苦劳没有功劳，只重过程不看结果
- 020 把对事业的忠诚作为对上级领导的愚忠
- 021 不懂得欣赏和感激上级领导

中篇 中层领导对下级员工常犯的错误

- 022 先入为主，凭自己印象用人
- 023 职责不清，出现扯皮现象
- 024 不愿提携有潜力的人
- 025 任人唯亲，难以服众
- 026 过于看重才能，而不注重德行
- 027 把选拔人才搞成选“奴才”
- 028 只会安排工作，不会联络感情
- 029 用朽木造大船
- 030 对下级员工的工作过于干涉
- 031 向下级员工授权而又不放权
- 032 不信任自己的下级员工
- 033 没有让下级员工的才能发挥到极致
- 034 以领导者自居，自认为高人一等
- 035 轻易让下级员工抓住自己的“小辫子”
- 036 宽严失度，适得其反
- 037 过嘴瘾，光说不练
- 038 总是用自身的标准要求下级员工
- 039 下达命令朝令夕改
- 040 下达命令不明确，含糊其辞
- 041 不按规章制度办事
- 042 监控不力，导致执行力降低
- 043 只要结果，忽视过程

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

- 044 总是把责任推给下级员工
- 045 言而无信，承诺不能兑现
- 046 “和稀泥”，总想做“好好先生”
- 047 对下级员工过于求全责备
- 048 批评下级员工时不讲究方法
- 049 “痛打落水狗”，抓住下级员工过错不放
- 050 把下级员工当成出气筒
- 051 又想马儿跑，又想马儿不吃草
- 052 只奖不罚，难以服众
- 053 关键时不能给下级员工撑腰
- 054 不善于调节，常把矛盾扩大化
- 055 一棍子把人打死
- 056 看问题片面，以成败论英雄
- 057 对下级员工的困难不闻不问
- 058 与异性下级员工相处时不注意分寸
- 059 顾上不顾下，失去群众基础
- 060 不能一视同仁，对后进者放任不管
- 061 不愿意在下级员工培训上下工夫
- 062 不能营造一个良好的工作氛围
- 063 不能及时表扬优秀的下级员工
- 064 不能有效化解下级员工的抱怨
- 065 和下级员工私交甚密，称兄道弟
- 066 没有及时剔除团队中的“害群之马”
- 下篇 中层领导对自身常犯的错误
- 067 缺乏一个良好的心态
- 068 没有摆正自身位置及角色定位
- 069 私心杂念重，以情感代替制度
- 070 过于迷信自己以往的经验
- 071 过于强调个人在团队中的作用
- 072 心胸狭隘，对上下级不包容
- 073 不懂得个人魅力在管理中的作用
- 074 爱占小便宜，结果吃大亏
- 075 缺乏自控力，时常情绪化
- 076 有意或无意泄露个人隐私
- 077 过于看重自己的工资待遇
- 078 跨部门行使自己的权力
- 079 不思进取，缺乏学习能力
- 080 思维僵化，常常一条道走到黑
- 081 自己有错却不愿受罚
- 082 让工作处于无序状态
- 083 搬弄是非，成为麻烦制造者
- 084 过于严肃，缺乏幽默感
- 085 常在小事上斤斤计较
- 086 经不住诱惑，出卖公司机密

.....

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

章节摘录

版权页： 在职场之中，有很多中层领导，认为上级领导的才能不如自己，于是便不把上级领导放在眼里。

在上级领导面前，他们非但没有表现出下级员工对上级领导应有的敬意，而且还常常挑衅上级领导的权威，把上级领导的话当作耳旁风。

具有这种做法的中层领导，倘若遇到一个宽宏大量的上级领导，还能在职场保住自己的饭碗；如果遇到一个心胸狭窄的上级，那极可能等不到上级领导发现你的才干，你便已经被上级领导清理门户了。因此，不论你的上级领导资质如何，你在上级领导的面前过于自高自大，这于自己的事业前程只会有害无益。

其一，即使你的上级领导真的在某些方面不如你，但是他拥有公司赋予他的职权，因此便顺理成章地掌握着你在公司的去留，影响着你在上级领导心目中的地位，而这直接关系到你能否得到更好的发展机会。

其二，时间不等人，在竞争激烈的职场环境中，为了更快地实现自己的价值，你本应该将时间用于自己的本职工作上，然而由于与上级领导不和，你却被卷进与上级领导的内斗中，珍贵的时间徒然耗在了职场争斗中。

内斗最无价值的地方在于——你与上级领导的争斗，你几乎没有胜算的可能性。

其三，有时候，得罪你的上级领导的同时，也就得罪了行业圈子里更多的人。

因为你的上级领导在这个行业时间较长，他能坐到这个位置，自有其过人之处，他一般会与其他的人确立良好的关系。

你的上级领导具备影响他人的能力，若你的上级领导在他人面前说一句关于你的负面话语，便能无形增加你在圈内立足的难度。

由此可见，与上级领导争斗后患无穷。

同时，你的上级领导往往并不像你想象的那么能力低下，你之所以觉得对方不如自己，是因为你用自己的长处衡量上级领导的短处，在自高自大中忽视了上级领导的其他优势——没有发现上级领导的真正实力便擅自把对方视为对手，最终葬送了自己的工作。

俗话说“恭敬不如从命”，这一古老的至理名言，谆谆告诫着中层领导：对上级领导的服从是第一位的。

下级员工服从上级领导，是上下级开展工作，保持正常工作关系的前提；是尊敬上级领导的最好体现；也是领导观察和评价自己下级员工的一个尺度。

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

编辑推荐

《中层领导最不能犯的86个错误》在指出中层领导所犯错误的同时，对每一条错误都给出了改正的方法，便于理解，易于操作，有利于广大中层领导阅读借鉴。希望读者读后能从错误中吸取教训，使那些可能会让你摔跤的绊脚石变成你走向成功的铺路石，从而取得更好的业绩，一步一步走向职业的巅峰。

<<中层领导最不能犯的86个错误>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>