

<<人力资源管理纲要>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理纲要>>

13位ISBN编号：9787115292513

10位ISBN编号：7115292515

出版时间：2012-10

出版单位：人民邮电出版社

作者：加里·德斯勒

页数：420

字数：531000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理纲要>>

前言

《人力资源管理纲要》一书以非常可读、易懂的方式，为学生和实践中的管理者提供了一种有关人力资源管理概念和技术的简洁而透彻的回顾。

市场上的此类图书，大多数（包括我的《人力资源管理》第11版在内）都有14~18章，大开本450~800页的篇幅。

而本书以小开本约390页、10章加模块A的篇幅，精练地阐述了大部头著作通常囊括的人力资源管理的基本内容，但没有重复论述，也没有对研究成果进行广泛的评介或深入的讨论。

读者可以通过多种方式利用本书：可以将它作为人力资源管理导论课程的教科书，可以配合实用人力资源管理课程中的练习来使用，可以作为混合几个主题（如人力资源和组织行为）的课程的补充教材，可以用作专门化课程（比如“创业型公司的人力资源管理”）的补充教材，也可以作为从事人力资源管理和直线管理人士更新其人力资源技能的读物。

第5版有什么新内容从读者乐于接受的角度和评论家的意见出发，本书第5版采用了与第4版基本相同的主题、方法和要点。

所有的管理人员都有人事责任，因此，我再次将本书读者目标锁定在所有学习管理的学习者，而不仅是那些已经是或将要成为人力资源管理者的。

本书的基本思想与第4版也是相同的，那就是：提供一种简洁而透彻的人力资源管理概念和技术。

我保持了相同的内容目录和基本相同的主题范围。

每一章都通过范例再次论及管理者如何使用战略人力资源管理和技术。

读者可以再一次订购“人力资源认证研究院”的指南。

但是，在这一版中我也做了几个重要的改变。

我更新了各章中的人力资源实务、方法、论题、数据、范例、图/表、相关的法律和人力资源研究成果以及注释。

除一如既往地保持每章末的事件案例之外，我还在本书最后增加了5个全新的综合案例。

这些给读者提供了一种途径，让他们通过解决实际、多侧面的管理问题去应用其所学到的人力资源管理知识。

我们再次提供10个简述本书内容的视频小短片供读者使用，针对这一版我还为每个视频场景添加了文字小结和提问，这些内容从本书网站上和教师手册中都可以找到。

<<人力资源管理纲要>>

内容概要

加里·德斯勒的《人力资源管理纲要》是北美市场此领域畅销著作。本书为其第5版中译本，首次在中国大陆出版发行。

全书共分10章加模块A，阐述了人力资源管理的基本内容，包括人员计划与招聘、员工测试与甄选、培训发展、绩效评价与管理，以及薪酬管理等相关内容。

本书内容精练、语言简明扼要、论述清晰易懂。

书中没有纠缠于理论与概念的繁复论述，而注重人力资源的实际管理与应用。

本书不仅适合大学本科阶段人力资源管理、工商管理等相关专业的学生使用，同时也适合各类组织中从事管理工作的人阅读参考。

<<人力资源管理纲要>>

作者简介

加里·德斯勒(Gary Dessler)

国际著名管理学家，当代人力资源管理大师。

美国佛罗里达国际大学创办教授之一，并在该商学院供职多年，先后担任过系主任、副院长。

他教授的课程有人力资源管理、战略管理、领导学、管理学等。

由他撰写的《人力资源管理》、《人力资源管理纲要》多年来一直位居同类书畅销榜前列，其中《人力资源管理》先后被翻译成十多种文字，在全球多个国家和地区出版发行。

近年来，德斯勒教授专注于研究和教科书编写，频繁被邀请在亚洲及世界许多地区作现代人力资源管理和战略管理学术报告和演讲。

译者简介

吴雯芳 美国得克萨斯大学奥斯汀分校人力资源管理及组织行为学高级访问学者，研究员，国家软科学专家库成员。

1987年开始从事人力资源管理与开发专业研究和实务管理，已出版多篇人力资源管理与开发方面的译著和著述；曾在三家大中型企业任人力资源总监，现任华夏基石教育文化（集团）公司副总裁。

<<人力资源管理纲要>>

书籍目录

- 第1章 当今的人力资源管理
- 第2章 均等雇用机会与多元化管理
- 第一编 员工招聘与甄选
- 第3章 人员计划与人员招聘
- 第4章 员工测试与甄选
- 第二编 培训、开发与薪酬
- 第5章 员工培训与开发
- 第6章 绩效管理与评价
- 第7章 员工薪酬
- 第三编 员工关系管理
- 第8章 人力资源管理中的道德与公平待遇问题
- 第9章 劳资关系与集体谈判的管理
- 第10章 保护员工安全与健康
- 模块 全球人力资源管理
- 附录 综合案例
- 详细目录

<<人力资源管理纲要>>

编辑推荐

由美国著名管理学教授加里·德斯勒撰写的《人力资源管理》自1978年面世以来，已12次修订再版，先后被翻译成10多种语言，在多个国家和地区出版发行，被公认为该领域市场领导者品牌。中译本自1999年出版以来，一直是中国市场最畅销的人力资源管理教科书。而这本同样由德斯勒教授撰写并偏爱有加的《人力资源管理纲要》，则是以实务为导向，剔除大本《人力资源管理》中那些广泛的研究评价以及冗长的学术讨论，精练地囊括了《人力资源管理》的核心内容，概念清晰，论述简洁，案例丰富，贴近实务。因此，在美国不仅被广泛选作本科教材，也备受各层次管理者的欢迎，甚至比大本的《人力资源管理》更畅销。

《人力资源管理纲要（第5版）》中译本由我国资深人力资源管理专家吴雯芳女士倾心翻译，著名管理类图书出版人闻洁女士与新曲线公司联袂策划，精心编辑制作。我们衷心期待您开卷有益，批评指正。

<<人力资源管理纲要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>