

<<医界>>

图书基本信息

书名：<<医界>>

13位ISBN编号：9787117125895

10位ISBN编号：7117125896

出版时间：2010-1

出版时间：人民卫生出版社

作者：易利华

页数：320

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

中国的医界从来没有像今天这样被关注、被眺望、被热议……。

作为一名医界中的院长，自己也常常扪心自问：为何社会崇高的职业却被一些灰色符号蒙上阴影？

为何医学的发展和医院建设的发展赶不上社会的发展需求，而且还常常遭受非议？

为何医生、护士辛勤的工作与劳动，为病人的健康付出了很多很多，而得不到社会的尊重与理解，常常为医疗纠纷所困，承受着沉重的心理与职业压力？

！

医界丛林中，医院之树应当如何浇灌？

医学人才之树应当如何培育？

医院名科、名医之树应当如何打理？

医界环境如何才能风调雨顺？

医患关系如何才能形成鱼水之情？

这些都是我们日夜思考、期待破解的讯号。

回想20多年前的青春，自己也和许多同事一样，怀着对救死扶伤的崇高追求，走上了医学之路。然而，在十八年前的一天，上级组织的一个偶然决定，改变了自己的人生道路，成为了一名公立医院的院长。

学习、捧读、思索、悟出了中国医院管理理论研究的相对静止、单一与不适应。

院长应如何培养、院长应如何工作、院长应如何提高，在我们现行的教科书中很难寻觅到可行的答案。

医院管理理论必须要创新，必须要发展，必须要与国际相接轨，这成为我自己追寻的目标与要求，且一步一个脚印沿着医界之路顽强地走着……。

内容概要

“看病难、看病贵”的呼声不绝于耳，医药卫生体制改革早已箭在弦上，新医改如何解决医药卫生体制中的矛盾，其关键在哪里？

在当前的医界迷雾，如何拨云见日，找到开锁的钥匙，这是需要我们进一步思考的问题。

在混沌初开的医界里，我们似乎见到了医院管理初露的曙光。

熊彼特说，要改变人们的生活与世界，就需要将理论推向实践，这是管理学的重要成就指标，也是医院管理学发展的顿悟。

这种顿悟源自于我们对实际工作的思考，养成这种总结与思考并指导实践的习惯，便构成了医界的一道独特风景线。

在“看病难、看病贵”问题相当突出的今天，公立医院及其管理者们被社会推向了风口浪尖。

担负着百姓医疗服务重任的公立医院院长们，在医疗改革的漩涡中，要做政策的执行者，又要做政策的解读；要考虑医院的竞争和发展，又要满足社会越来越高的医疗期望；他们必须发展医院，必须服务社会，必须提高医护人员待遇，还必须面对社会……。

医院院长有话要说！

如果你还认为自己是在经营医院，那么你也许已经落伍了。

优秀的院长靠智慧来推动医院未来发展，这就是同一家医院为何能由盛到衰，又能凤凰涅槃的原因。

言为心声，语言是思想的直接外衣，如果无法近距离感受这种智慧，那么让我们一起聆听吧！

思想推动行为，而行为改变现实，这就是思想的神奇。

反过来说，实践改革都是思想的结果，有实践则是因为有思想。

智者先行，创新的思想火花总是特别青睐勇于实践的人。

漫步医界丛林，用勤恳的笔尖耕耘，让智慧的火花在现实中绽放，最后才能结出丰硕的果实，在此请有识者品味鉴赏。

生命中总有一些美，如同撒落夜空的繁星，让我们心怀感动。

一个常怀感动的人，必是一个热爱生活、热爱工作的人。

作为一名院长，不仅热爱着自己的生活，同样也会热爱着自己的工作，并随时将发现生活、工作中的美，记录下来，传播出来，让大家共同分享这份感动与美。

作者简介

易利华，教授，全国优秀院长，全国卫生系统先进工作者，江苏无锡市第二人民医院院长，江苏省人民政府有突出贡献的中青年专家，南京医科大学教授、硕士生导师，中国医院协会理事。已发表12部医院管理专业著作，90多篇国家级、中华级专业论文。已在国内外讲学交流100余场，承办了9届中国医院管理的高峰论坛(无锡)，近几年医院管理著作的他引率达到了268篇次。2009年，与自己的团队一起成功地摘取中华医学科技奖，这也是全国医院管理者首次获此奖项。

书籍目录

- 第一篇 混沌初开的医界 一、新医改让人欢喜让人忧 1. 假如新医改方案明天出台 2. “山寨版”中国医改方案 3. 中国的医改是成功还是失败 4. “看病难、看病贵”不是医院改革的代名词 5. 公立医院亟待建立现代医院管理制度 6. 有感于卫生部领导的医院管理高见 7. 体育竞赛给中国医改的启示 8. 论“医改”与“公立医院”之关系 9. 五问新医改 10. 从甲型H1N1流感暴发后看医改 11. 卫生部快救救公立医院吧 12. 从中国女足看中国医改 13. 解中国医改方程式 14. 中国医疗行业的“不竞争”问题 15. 中国医改的希望——公立医院的产权制度改革 16. 中国的卫生事业发展充满了悖论课题的破解 二、谁能让我们“看病容易、看病便宜” 1. 补需方——中国医改没希望 2. 看不懂的医院管理 3. 关于平价病房和平价医院问题 4. 发展社区卫生可以替代发展城市医疗体系吗？ 5. 中国医改不能偏题 6. 中国医改不能一手硬一手软 三、医患矛盾也需要法律的天平 1. 当前医患矛盾急剧激化成因的分析 2. 面对不公平的中国医疗界 3. 新医改需要中国法律法规的支持 4. 医疗法规的公平性亟待重建 5. 大喜——医疗损害责任“举证倒置”被删除 四、公立医院如何真正姓“公” 1. 何谓医院的公益性？ 2. 如何理解“基本医疗卫生制度确定为公共产品” 3. 各国对公共医疗保障投入对比 4. 政府应当购买公共医疗服务——解决“看病难，看病贵”的关键之处 5. 从国外公立医院看公立医院如何姓“公” 五、中国医改院长谏言录 1. 中国医改院长谏言录(访谈) 2. 对中国医改方案的五点建议 3. 向新任卫生部领导谏言 4. 寄语卫生部新领导 5. 推进公立医院改革的外部“加速器” 第二篇 医界十日谈 第三篇 院长有话要说 第四篇 聆听医界智慧 第五篇 笔耕医界 丛林 第六篇 医界拾贝

章节摘录

在这次座谈会上，我就三大改革（中国卫生事业改革、中国医改和公立医院改革）发表了三点看法：一是对中国卫生事业改革要充分肯定其在事业发展、医疗服务能力增强、医疗服务技术提高上所取得的显著成就，同时要注意克服和解决卫生事业管理上认识和规律掌握肤浅的问题，卫生事业发展和资源配置上滞胀的问题，卫生单位在发展过程中的垄断与不竞争的问题；二是对中国医改所出现的伴随现象要用悖论式眼光来看待和解决，不能头痛医头、脚痛医脚；三是对公立医院改革要从建立现代医院管理制度上入手，科学界定政府、卫生部门和医院三者的责权利，要克服只有民营医院、营利医院才能建立法人治理机构的误区，要把国有资产出资人和医院经营者的责任分清，利用科学的组织管理架构进行责权利的制衡，充分运用股份制的神奇力量（资金筹措、奖惩手段、管理机制）来推动公立医院的制度改革。

欣喜地看到，卫生部新医改方案中，对公立医院的改革有了相似的思路，并有公立医院国家队和地方队的设置标准，对妇幼、精神病院和传染病院的公共卫生事业单位待遇，将会放开一大批普通公立医院进行管理制度的创新和改革，可以预想未来的3~5年我国的公立医院将会面临一场深刻的管理革命，我们期待它能走出一条成功之路！

6.有感于卫生部领导的医院管理高见 本人有幸应邀参加了卫生部医院管理体制改革的座谈会，亲耳闻听了卫生部领导关于医院管理理论上的高见，颇受启发，也颇有感触。在此摘录几条以期让更多的同道分享：（1）管办分离改革，到底管什么、办什么？首先要分清什么是管的，什么是办的，大家才能各司其责，如果分不清就会出现该管的不管，不该管理的又都去管理。

编辑推荐

中国的医界从来没有像今天这样被关注、被眺望、被热议……社会风雨在医界的集聚，形成了诸多热点与旋流。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>