

<<护理管理与科研基础>>

图书基本信息

书名：<<护理管理与科研基础>>

13位ISBN编号：9787117144261

10位ISBN编号：7117144262

出版时间：2011-7

出版时间：人民卫生出版社

作者：殷翠 编

页数：194

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<护理管理与科研基础>>

内容概要

《护理管理与科研基础》由殷翠主编，在职业教育理论与教学观的指导下，编写始终围绕着护理人才的培养目标，结合本课程在教学计划中的地位和作用，确定教学的内容、知识点和能力的结构，以帮助学生形成良好的职业素养和对岗位的适应能力。

与第一版相同的是，本教材的编写架构仍然按照管理职能的主线展开，主要内容包括：护理管理概述、计划工作、组织工作、护理人力资源管理、领导工作、控制工作、护理研究基础。教材在吸收国内外关于管理理论发展与实践的基础上，结合我国护理五年制人才培养要求和护理管理实践应用，从理论到实践内容进行了组织和编排。

<<护理管理与科研基础>>

书籍目录

第一章 绪论

第一节 管理概述

- 一、管理与管理学的概念
- 二、管理的基本特征
- 三、管理对象
- 四、管理方法
- 五、管理的基本职能

第二节 护理管理概述

- 一、护理管理的发展史
- 二、护理管理的概念和任务
- 三、护理管理的意义
- 四、护理管理的特点
- 五、护理管理的发展趋势

第三节 管理理论在护理管理中的应用

- 一、中国古代的管理思想
- 二、西方管理理论及其应用
- 三、现代管理原理与原则

第二章 计划工作

第一节 计划工作概述

- 一、计划的概念、类型
- 二、计划工作的原则
- 三、计划工作的一般步骤
- 四、计划在护理管理中的应用

第二节 目标管理

- 一、目标概述
- 二、目标管理的基本程序
- 三、目标管理在护理管理工作中的运用

第三节 时间管理

- 一、时间、时间管理的概念
- 二、时间管理的基本步骤、方法、策略
- 三、时间管理在护理管理中的应用

第四节 管理决策(选学)

- 一、决策的概念
- 二、决策的类型
- 三、决策的步骤

第三章 组织工作

第一节 组织工作概述

- 一、组织的基本概念
- 二、组织结构的基本类型
- 三、组织工作

第二节 我国卫生组织系统

- 一、我国卫生组织系统分类
- 二、医院组织系统
- 三、护理管理组织系统

第三节 组织设计、组织文化(选学)

<<护理管理与科研基础>>

- 一、组织设计的概念
- 二、组织设计的原则、步骤
- 三、组织文化概述
- 四、组织文化的结构、功能、特点
- 五、护理组织文化建设

第四章 人力资源管理

第一节 护理人力资源管理概述

- 一、护理人力资源管理的目标和特点
- 二、护理人力资源管理职能

第二节 护理人员的招聘

- 一、职务分析
- 二、寻求符合护理岗位的候选人
- 三、招聘考核和面试
- 四、录用体检和试用考察
- 五、录用决策及招聘工作评估

第三节 医院护理人员的配置与使用

- 一、护理人员编设的原则
- 二、影响护理人员编设的因素
- 三、护理人员编设的计算方法
- 四、护理人员的排班

第四节 护理人员的培训与绩效考核

- 一、护理人员培训的目的与功能
- 二、护理人员培训的程序
- 三、护理人员培训的形式和方法
- 四、绩效考核的目的、基本原则
- 五、绩效考核的形式、方法、程序

第五节 护理人员职业生涯规划

- 一、职业生涯规划概述
- 二、职业生涯规划的基本原则
- 三、护理人员职业生涯规划

第五章 领导工作

第一节 领导工作概述

- 一、领导、领导者的概念
- 二、领导者与管理者的区别
- 三、领导权力与领导影响力
- 四、领导工作的原理和要求

第二节 领导理论及应用

- 一、特征领导理论
- 二、行为领导理论
- 三、权变领导理论

第三节 激励理论及其应用

- 一、激励概述
- 二、激励理论及作用
- 三、激励在护理管理中的应用

第四节 管理沟通与护理信息管理

- 一、管理沟通概述
- 二、沟通的形式和常用的方法

<<护理管理与科研基础>>

三、沟通在护理管理中的应用

四、护理信息概述

五、护理信息管理

第五节 人际关系

一、人际关系的一般问题

二、影响人际关系的因素

三、管理系统中的人际关系

四、建设和改善人际关系的方法和途径

第六节 冲突与协调

一、冲突概述

二、处理冲突的方法

三、协调的含义与作用

四、协调的原则与要求

五、协调的具体方法

第六章 控制工作

第一节 控制工作概述

一、控制的概念

二、控制的类型、功能、基本原则

三、控制的基本过程、方法

第二节 护理质量管理与控制

一、质量管理概述

二、护理质量标准

三、护理质量管理模式

四、护理质量控制的内容

五、护理质量评价

第三节 医院感染管理

一、医院感染概述

二、医院感染的影响因素

三、医院感染的控制与预防

第四节 护理风险管理

一、护理风险管理概述

二、护理风险的相关因素

三、护理风险管理的基本要素

四、护理风险管理方法

五、护理服务标识和可追溯性管理

六、病人安全目标

第七章 护理研究基础

第一节 护理研究概述

一、科学研究的概念、分类和功能

二、护理研究的概念与意义

三、我国护理研究的发展概况

四、护理研究的范围

五、护理研究的伦理原则

第二节 护理研究步骤

一、确立研究问题

二、研究设计

三、预试验

<<护理管理与科研基础>>

四、原始资料的收集和整理

五、科研资料的分析和整理

六、撰写论文

第三节 确立研究课题及有关问题

一、选择研究问题

二、研究课题的命定、研究问题与目的陈述

三、选择理论框架

四、研究假设的形成

五、研究课题的评价

第四节 护理研究方法

一、描述性研究

二、分析性研究

三、实验性研究

第五节 护理文献检索

一、文献的基础知识

二、常用医学文献检索工具及数据库

三、计算机在护理文献检索中的应用

第六节 护理论文的写作

一、护理科研论文的写作

二、综述论文的写作

三、护理个案论文的写作

附录

实践指导一 制定临床科室的日常护理管理工作计划

实践指导二 调查医院的护理组织方式

实践指导三 撰写一份职业生涯规划书

实践指导四 应用激励技术在护理技能比赛中

实践指导五 进行一次临床护理质量考核

实践指导六 检索“医院感染与护理质量”方面的文献

实践指导七 试写一篇护理个案论文

护理管理与科研基础教学大纲

中英文名词对照索引

参考文献

<<护理管理与科研基础>>

章节摘录

版权页：插图：5.责权一致的原则为保证组织结构的完善和组织工作的有效进行，在组织结构的设计过程中，职位的职权和职责要对等一致。

首先，要做到因事设职，因职设人，并明确规定每个职位，每个成员的工作任务和相应的责任，以增强人们的责任感；其次，要对负有责任的组织成员授予明确的权力，做到责任到人，权力到人；第三，要使权力和责任相适应，有权无责或权大责小常会导致滥用权力，出现瞎指挥和官僚主义；权力过小会使组织成员无法尽职尽责。

6.集权与分权相结合原则集权是指把组织结构中的权力较多地集中在组织较高的管理层；分权是指把组织结构中的权力适当分散到较低的管理层。

集权与分权相结合原则是指在组织工作中必须要正确处理好集权与分权的关系，这样才能保证组织的有效运行。

首先，应认识到集权与分权是管理活动必不可少的手段，集权有利于统一指挥，提高绩效；分权有利于调动各级人员的积极性。

其次，应认识到集权与分权是相对的。

集权过度，会妨碍组织成员工作的正常开展，制约人们积极性的发挥；分权过度，乱派权力，则会导致管理上的失控，造成组织的混乱。

因此，应把握好集权与分权的程度，集权应以不妨碍下属履行职责，有利于调动积极性为准；分权则应充分考虑下属的能力，以下级能够正常履行职责，上级对下级的管理不至于失控为准。

7.稳定性与适应性相结合原则要保证组织的正常运行，就必须在组织结构的稳定性与适应性之间取得平衡。

组织结构的稳定，有利于组织的正常运转和协作关系的稳固；而一个组织随内外环境的变化，相应地调整组织结构的内部构成和分工协作关系，强化组织功能，能增强组织对环境的适应能力。

组织结构若一成不变，就不能适应环境的变化；相反，经常调整组织结构，又会影响组织的正常秩序。

管理者必须在稳定与动态变化之间寻求一种平衡，既保证组织结构有一定的稳定性，又使组织有一定的发展弹性和适应性。

组织设计应遵循目标统一的，分工协作，管理幅度适宜，最少管理层次，责权一致，集权与分权相结合，稳定性与适应性相结合的原则。

(二)组织设计的步骤、组织设计一般分为以下八个步骤：1.确立组织目标通过收集及分析资料，进行设计前的评估，以确定组织目标。

2.划分业务工作一个组织是由若干部门组成的。

根据组织的工作内容和性质，以及工作之间的联系，将组织活动组合成具体的管理单位，并确定其业务范围和工作量，进行部分的工作划分。

3.提出组织结构的基本框架按组织设计要求，决定组织的层次及部门结构，形成层次化的组织管理系统。

这是组织设计中非常重要的一步，决定着组织的效能。

4.确定职责和权限明确规定各层次、各部门以及每一职位的权限、责任。

一般用职位说明书或岗位职责等文件形式表达。

<<护理管理与科研基础>>

编辑推荐

《护理管理与科研基础(第2版)(供五年一贯制护理学专业用)》是卫生部“十二五”规划教材,全国高等医药教材建设研究会“十二五”规划教材,全国高职高专教材之一。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>